

《成為企業最想要的人才》

图书基本信息

书名：《成為企業最想要的人才》

13位ISBN编号：9789861750401

出版时间：2006-11-24

作者：大久保幸夫

页数：176

译者：劉子倩

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《成為企業最想要的人才》

內容概要

企業競相招攬的人才，已經超越了學歷、科系與技能，未來，唯有把握關鍵的工作基礎力，才能讓老闆搶著提拔你！

成為企業最想要的人才

這是一個高學歷的時代。

但是對許多老闆而言，

學歷只是佐證資料，

重要的是 你有多少解決問題的能力？

你對現有的工作不滿足嗎？你是被老闆忽略與貶抑的族群嗎？站在職涯的起跑點或轉捩點時，你是否有過迷惘困惑的心情？當職場趨勢從企業端的「終身雇用」，轉變為個人端的「終身就業」時，又該如何為自己的競爭力加分，讓老闆捨不得你走？

著名人力資源專家大久保幸夫推出《成為企業最想要的人才》，文中列舉松下幸之助、豐田汽車、小泉純一郎等頂尖企業和知名人士的成功案例，並勾勒出12個邁向幸福職涯的基礎力，讓社會新鮮人或在職場打滾多年的人，都能藉由本書提供的學習地圖，逐步獲得當前企業最迫切需要的才能，並學會生涯規畫的技巧。

不景氣時代如何牢牢捧住鐵飯碗？詭譎多變的職場如何覓得一席之地？就讓本書告訴你如何增強競爭力，即使20年後，依然是企業搶著要的人才。

《成為企業最想要的人才》

作者簡介

大久保幸夫OOKUBO YUKIO

瑞克魯特職業研究所（Recruit Works Institute）所長。一九八三年一橋大學經濟系畢業，同年進入瑞克魯特公司服務，歷經人才綜合服務事業部企畫室長、地域活性事業部長等職務，於一九九九年創設以「人」與「組織」為研究對象的瑞克魯特職業研究所，並擔任所長迄今。

作者曾任法政大學政策科學研究所客座教授，講授人才管理、勞動政策、職場生涯規畫；現為青山學院大學法學研究學系兼任教授，專事企業法務課程。

著有《讓公司發現你「真正實力」的方法》（合著，PHP研究所）、《畢業就是失業》（東洋經濟新報社）、《樂在能力的社會》（日本經濟新聞社）等書。

《成為企業最想要的人才》

書籍目錄

- 前言 打造一輩子的成功與幸福
- 第一章 對於「職業生涯」的各種誤解
 - 1 「職業生涯=朝著人生目標前進」的誤解
 - 2 「只要是大學或研究所畢業，無論就業、轉業都有利」的誤解
 - 3 「只要考取正式證照資格，工作就OK」的誤解
 - 4 「唯有正式員工才有前途」的誤解
 - 5 「一過三十五歲就無法轉業」的誤解
 - 6 「由沒有管理能力的人擔任專業職務」的誤解
- 第二章 邁向成功幸福職涯的12個基礎力
 - 能力1 反應力
 - 能力2 親和力
 - 能力3 樂天力
 - 能力4 目標發現力
 - 能力5 永續學習力
 - 能力6 脈絡理解力
 - 能力7 專業構築力
 - 能力8 人脈開拓力
 - 能力9 委任力
 - 能力10 商談力
 - 能力11 教授力
 - 能力12 仲介調整力
- 第三章 職涯大躍進
 - 1 登上職涯之梯
 - 2 相互連結的12個基礎力
 - 3 「資訊收集」與「數字解讀」能力
 - 4 「樓梯之上」的世界

《成為企業最想要的人才》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com