

《懂激励：不会带团队，你就只》

图书基本信息

书名：《懂激励：不会带团队，你就只能干到死！》

13位ISBN编号：9787513907285

出版时间：2015-9

作者：赵伟

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《懂激励：不会带团队，你就只》

内容概要

MBA商学院最受欢迎的团队激励课程！

中国最畅销的团队管理书专家赵伟为您打造冠军团队的激励全方案！

继《不会带团队，你就只能干到死》前两季连续成为最受欢迎的团队管理图书后，应百万读者要求，赵伟推出《不会带团队，你就只能干到死》系列第三季：激励篇！

本书为你讲透通用电气、丰田、苹果、微软等全球500强企业都在运用的“聚人心”激励法则，及其在中国企业的落地运用。这也是目前市面上最全面的激励法则，读完本书你将了解“激励”在管理上的各种运用。包括公司价值观与激励制度的建立，各类员工的激励点与激励方法，领导在激励机制中的定位，激励的禁区，如何通过制度、福利、语言、活动、形式达到激励的目的，让你的团队更有凝聚力、更高效！

《懂激励：不会带团队，你就只》

作者简介

新锐管理专家，籍贯闽北，长居北京，现为文化公司总裁。他从事管理工作多年，在管理过程中不断学习与研究现代企业的管理模式，对将欧美先进的管理模式落地中国有着丰富的实战经验与培训方法，曾为众多世界500强企业做过管理咨询。著有《给你一个团队，你能怎么管》，成为2013年最受欢迎的团队管理畅销书。2014年起陆续出版的《不会带团队，你就只能干到死！》系列作品，上市以来稳居团队管理类图书开卷畅销书榜和机场书店畅销榜前三位。

书籍目录

前言 如何成为一名擅长激励的卓越管理者

第一章 你的公司需要激励哪种人

激励彻底解决问题的人

激励敢于冒险的人

激励善于创新的人

激励果断行动的人

激励化繁为简的人

激励默默无闻、有效行动的人

激励高质量工作的人

激励忠于企业的人

激励重视团队的人

第二章 揭秘各类员工的“激励点”

冒险型员工追求机会

付出型员工追求空间

成就型员工追求肯定

完美型员工追求进步

忠诚型员工追求信任

活跃型员工追求快乐

领袖型员工追求权力

第三章 八种基本激励法

角色激励

目标激励

薪酬激励

授权激励

竞争激励

成就激励

情感激励

赞美激励

第四章 公司价值观与激励机制“并轨”

创新型企业的激励机制

创意型企业的激励机制

劳动密集型企业的激励机制

人力资本密集型企业的激励机制

创业型企业的激励机制

第五章 领导在激励机制中的定位

领导算不算被激励的那个人？

善于讲故事的领导

让激励如阳光般播撒到每个人身上

领导的角色定位和扮演

领导如何建立高效的激励机制

第六章 解决“年终奖难题”

年终奖对于激励的意义

怎样发好年终奖

不同阶层的年终奖应该怎么发

年终奖优缺点分析

避开年终奖的误区

《懂激励：不会带团队，你就只》

解决领了年终奖就跳槽的问题

第七章 九个“激励禁区”

树立榜样要正确

激励员工要注意沟通方式

激励不可建立在说大话的基础上

激励不能像风吹过就算了

激励的方向要符合大部分人的目标

正面激励也要拿捏好尺度

激励不代表奖励

一刀切的激励方式不可取

激励低迷员工不要忘记给予实质上的帮助

第八章 激励的终极目标

庆功会怎么开

激励是一件长远的事

给发动机加点油

将企业的命运交到员工手里

激励之前，先成为员工的朋友

反激励起到正效果

附录 激励员工的45句金玉良言

《懂激励：不会带团队，你就只》

精彩短评

1、纯学习用，好东西不多。

《懂激励：不会带团队，你就只》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com