

# 《管理学的先知》

## 图书基本信息

书名：《管理学的先知》

13位ISBN编号：9787801274229

10位ISBN编号：7801274229

出版时间：1998-04

出版社：经济日报出版社

作者：向桢

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《管理学的先知》

## 内容概要

本书是芙丽特的演讲汇编，那些关于商业组织和管理的演讲，大多数是她在1925年和1933年在人事管理局年会上发表的。一般的管理深思相爱家只重视一个问题的研究，而芙丽特恰恰相反，在她的12篇演讲之中，企业管理作为一个完整的统一的整体，展现在我们面前。她的演.....

# 《管理学的先知》

## 精彩短评

1、 Wonderful ! 可惜看的人太少了 !

1、被德鲁克称之为“管理学的先知”的茱丽特，在20世纪20/30年代，提出了许多独特性和前瞻性的管理思想，由于某些原因，茱丽特的管理思想在那一时代并没有得到实业界和学术界的重视，她已经成为了一个“被遗忘的人”。至于什么原因，我在下面解释。德鲁克认为，茱丽特没有得到重视的原因在于，“唯一的解释就是，她的思想、观念以及行为准则，在三、四年代是不适用、被排斥的”，与她所处的时代的性别差异无关（德鲁克列举了同一时代许多的杰出女性，并不存在差别）。而恰恰相反，罗莎贝斯·莫斯·坎特认为，女性在当时管理学界并不普遍，女性只有售货员的身份，德鲁克所列举的女性只是杰出女性的一部分，而与他们同一时代的成千上万的女性并没有那么幸运。坎特还认为，“没有信徒，何来教义”，也就是茱丽特并没有吸引追随者，而且她的思想远远超越了当时那个时代。在《管理学的先知》一书的导言中，德鲁克对茱丽特的思想做出了四种假设，它们分别是：一，首先最为重要的当然是她的“建设性的矛盾”。她把冲突看作富有建设性和创造性的解决问题的手段，提出了“控制、妥协和整合统一”的观点。在冲突中，不要去争取对与错，首先假设双方都是对的，双方都有自己的正确答案。在认同双方的利益的基础上，使冲突被双方所用，冲突的结果不是要求一方的胜利或一方的妥协，而是利益的整合统一。二，茱丽特的第二个假设，就是“管理不是仅仅局限于企业，而是在所有的组织中——甚至政府机关中——都可以发挥一般的作用”也就是，管理的范围很广泛，而且无处不在，无论是学校、教堂、非营利性组织等等，都有管理的范畴。“正如她已经多次谈到的那样——企业是社会性的组织。”三，德鲁克说，她的第三条建设在上个世纪三四十年代的管理者来说，还是比较奇特的。对茱丽特而言，管理是一种功能（是指管理对象是组织而不是技术和方法），而对于大部分的管理者而言，管理的研究仅仅局限于技术、方法、工艺设计以及训练。人们通常知道自己在做什么，而不知道为什么我们这样做。四，茱丽特的第四个假设与时代无关，“而且站在了作为时代精神的人——在那些年代”已经发现了的真理”的人的对立面。”格雷汉姆认为，茱丽特在其一生中，不断努力的就是重新塑造公民。从这些看，茱丽特远远走在了同一时代人的前面，致使罗莎贝斯·莫斯·坎特在前言中，引用，牛顿的名言“如果说我看得更远一些，那仅仅是因为我站在巨人的肩膀上”，甚至沃伦·本尼斯说“在今天，大凡领导与管理领域的著述，都可在玛丽·帕克·茱丽特的著作和演讲中找到渊源”。参考资料说明：在《福列特论管理》一书中，吴晓波将“Follent”译为“福列特”，笔者认为将其译为“茱丽特”更为贴近女性的气质和魅力，即使茱丽特并不美。葆琳·格雷汉姆《管理学的先知》经济日报出版社 哈佛商学院出版社 1998年4月 导言：管理的先知 P5 同上 前言 P5 同上 导言：管理的先知 P7 同上 导言：管理的先知 P7 同上 导言：管理的先知 P9

# 《管理学的先知》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)