

《中公版2010党政领导干部-面试高贰

图书基本信息

书名：《中公版2010党政领导干部-面试高分指南》

13位ISBN编号：9787511808288

10位ISBN编号：751180828X

出版时间：2010-6

出版社：法律出版社

作者：李永新 编

页数：311

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《中公版2010党政领导干部-面试高贰

内容概要

《2010年党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试教材:面试高分指南(中公教育)》由中公教育数位资深专家和名牌教师精心打造而成。编写人员都是长期从事党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试试题研究和培训工作的人员,信息全面,经验丰富,对公选面试考试规律和题趋势把握精准,能够真正使考生把面试理论融会贯通,内化成能力,从而在公选考试中取得决定性的胜利。

作者简介

李永新 中公教育首席研究与辅导专家 毕业于北京大学政府管理学院，具有深厚的公选和公务员考试核心理论专业背景，具有极其丰富的公选和公务员考试实战经验，对中央国家机关和各省公务员招考有博大精深的研究，主持研发了自成体系、独具特色、效果显著的公务员考试辅导课程和全系列教材。讲授深刻、系统、精彩，极受考生欢迎。

书籍目录

第一篇 理论政策篇第一章 公选面试理论概述第一节 公选面试概述一、公选面试的概念二、公选面试的分类第二节 公选面试的基本要素一、公选面试内容二、公选面试试题三、公选面试的测评要素四、公选面试考官五、公选面试成绩评定六、公选面试时间第二章 公选面试考试分析第一节 公选面试的主要题型一、按照面试方法分类二、按照面试试题体现的测评方向分类第二节 公选面试的地方特点一、广安“5+3”模式二、四川“8+3”模式三、注重情商考查四、面试过程逐渐公开透明五、面试大评委制六、面试新增“即兴提问”环节七、候选人亲属参加面试第三节 公选面试试题的整体分析一、公选面试试题的整体特点二、公选面试的难度第四节 公选面试的趋势分析一、公选面试题型的趋势二、公选面试测评能力上的趋势三、公选面试内容上的趋势四、面试考官的专业化五、面试选人的拓展化

第二篇 面试高分篇第一章 结构化面试理论与高分策略第一节 结构化面试概述一、结构化面试的含义与特点二、结构化面试的试题三、结构化面试题型分类第二节 综合分析类试题高分策略一、综合分析类问题概述二、哲理寓意类问题三、公共政策类问题四、社会热点类问题五、党和政府自身建设类问题第三节 组织协调类试题高分策略一、组织协调类试题概述二、组织协调类试题高分策略三、例题精解第四节 人际沟通类试题高分策略一、人际关系概要二、人际关系基本分析方法与应对思路三、各类人际关系试题高分策略及例题精解第五节 管理决策类试题高分策略一、管理决策类试题概述二、高分策略三、例题精解第六节 应对突发事件类试题高分策略一、突发事件概述二、公共卫生事件及其应对原则与思路三、自然灾害及其处置四、事故灾难及处置五、群体事件及处置第七节 个性特征类试题高分策略一、个性特征类试题概述二、个人背景类问题三、意愿性问题第八节 与报考专业相关的知识性试题高分策略一、高分策略二、例题精解

第二章 无领导小组讨论理论与高分策略第一节 无领导小组讨论的概述一、无领导小组讨论简介二、无领导小组讨论面试的施测程序三、无领导小组讨论的基本分类四、无领导小组讨论的评分标准第二节 无领导小组讨论的技巧及高分策略一、无领导小组讨论的实战技巧二、无领导小组讨论的应试策略第三节 无领导小组讨论真题实录及点评一、2009年湖北省妇女联合会副主席职位公选考试无领导小组讨论二、中公点评

第三章 角色扮演法和公文筐测验理论与高分策略第一节 角色扮演法一、概述二、角色扮演法实例三、角色扮演法的面试技巧第二节 公文筐测验一、公文筐测验概述二、公文筐测验的基本能力要素及实例解析三、我国现行的法定通用公文文种

第四章 竞聘演讲理论与高分策略第一节 竞聘演讲概述一、竞聘演讲的概念二、竞聘演讲的要求第二节 竞聘演讲高分策略一、竞聘演讲稿撰写策略二、竞聘演讲中个人简历的写法三、竞聘演讲稿写作的注意事项四、竞聘演讲的“演讲”策略

第三篇 心理测评篇第一章 领导干部心理测评概述第一节 心理测评概述一、心理测评二、领导干部心理测评第二节 领导干部心理测评理论基础一、个体差异理论二、角色理论第二章 心理测评的内容及应对技巧第一节 领导干部心理测评的主要内容一、能力测评二、人格测评三、兴趣测评第二节 心理测评的主要量表及应对技巧一、卡特尔十六种人格因素测试二、心理测评应对策略

第四篇 实战技巧篇第一章 面试礼仪第一节 礼仪概述一、礼仪二、面试礼仪第二节 仪容仪表一、仪容二、发型三、服饰第三节 行为举止一、见面礼仪二、举止礼仪第二章 面试语言第一节 面试语言技巧一、称呼的使用二、提问中的技巧三、恰当的解释四、发表意见的技巧……

第五篇 面试热点篇第一章 公共政策第二章 时政热点

第六篇 面试真题篇第一章 结构化面试真题第二章 无领导小组讨论面试真题

章节摘录

第一章 公选面试理论概述 随着干部人事制度改革的推进，党政领导干部的选拔任用越来越走向规范化和科学化，“凡晋必考”成为选拔领导干部的主流方法，因此，党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试应运而生。而面试是其中一个必经的环节，所以了解公选面试的相关理论和政策是非常有必要的。本章将从这些方面给广大即将走向公选考试的考生以理论政策上的指导。

第一节 公选面试概述

一、公选面试的概念 公选面试是公开选拔领导干部中一个必经的环节，是一种通过精心设计，以交流和观察为主要手段，来了解考生的综合素质及相关信息的测试方式。在党政领导干部选拔面试过程中，考官可以根据考生当场对所提问题的回答表现，考查其综合分析能力、语言表达能力、组织协调能力、人际沟通能力、决策能力、创新能力、应对突发事件能力、选拔职位需要的特殊能力、个性特征。

《中公版2010党政领导干部-面试高貳

编辑推荐

切实提高理论水平

深度把握命题规律

独家解析最新真题

全面提升面试能力

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com