

《工作DNA：鲸鱼卷》

图书基本信息

书名：《工作DNA：鲸鱼卷》

13位ISBN编号：9787544740661

10位ISBN编号：7544740668

出版时间：2013-8

出版社：译林出版社

作者：郝明义

页数：184

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《工作DNA：鲸鱼卷》

内容概要

郝明义：文化教父 传奇出版人

人的DNA不能改变，工作的DNA可以改变

高层领导 超越自我 终极必读

是职场圣经 是人生指南 更是心灵正能量

几米 蔡志忠 冯仑 许知远 李多钰 刘苏里 鼎力推荐

郝明义是我知道的最厉害的出版人……他的《工作DNA》一定对你有所助益。——著名漫画家蔡志忠
这本用数十年的经验与坚持写就的工作宝典，将让你在职业生涯的不同阶段体会成功并收获幸福。——知名媒体人李多钰

你无法将其归入任何图书类别，它是一位男子汉对工作的宣言，是一位待工作有如生命的人的人生宪章，是一位出入江湖的“大哥”为自己“立此存照”的座右铭。——万圣书园总经理刘苏里

《工作DNA》1998年在《中国时报》“浮世绘”版上连载，大获好评。1999年出版成书，2006年出版大陆修订版。2012年，经作者大幅增订修编，出版增订三卷本，以“鸟”“骆驼”“鲸鱼”分别代表“基层员工”“中层员工”“高层领导”三种工作者，各自独立成卷。

《工作DNA：鲸鱼卷》是一本指南性书籍，讲述郝明义多年工作生涯中的故事、心得，为高层领导者、决策者提供集创造性、思想性与实用性于一体的建议与参考。本书涉及工作的方方面面，包括实战经验、工作伦理等，是少数从既深且广的界面来谈“工作”，作者结合自身几十年的工作经验，提供极为受用的实务经验作为佐证的著作。

作者简介

郝明义

1956年出生于韩国，1978年毕业于台湾大学商学系国际贸易组，次年进入出版业工作。先后任长桥出版社特约翻译、编辑、主编、总编，《2001》《生产力》《时报新闻周刊》总编。1988年至1996年，任时报出版公司总经理。1996年秋创立大块文化。1997年至1999年，任台湾商务印书馆总经理兼总编。2001年创立“网络与书”网站。2004年至2007年，任财团法人台北书展基金会董事长。现任大块文化董事长，“网络与书”发行人。著有《他们说》《故事》《那一百零八天》《越读者》等，译著有《如何阅读一本书》《二〇〇一太空漫游》。

他是台湾最具个人魅力的出版人之一；他引进了昆德拉、村上春树、卡尔维诺；他打造出了《相约星期二》、《情商EQ》等超级畅销书；他掀起了蔡志忠、朱德庸、几米等漫画绘本的阅读热潮；他是出版业的标竿，更是工作人的典范。

《工作DNA：鲸鱼卷》

书籍目录

《工作DNA：鲸鱼卷》

精彩短评

- 1、无论是对于鸟，还是鲸鱼，我想这三者的特质应当都不能够缺失。人生学得了这么多的道理，然而每一次在践行之后也不能忘了深思。勿忘做一个有智慧的人。
- 2、跟刚刚那个鸟卷不同，鲸鱼卷看着没什么想法，可能是我too young too naive... : 0
- 3、郝明义终身都是职人，而且是成功的职人，他写的文字，言简意赅，力透纸背，简单数语，却字字都见人性，用沈昌文的话说，是很“识相”。三本一套，两天看完，获益良多。谢谢作者。
- 4、三十岁之前要用劳力赚钱，三十到四十要用经验赚钱，四十到五十要用专业赚钱，五十到六十要用人脉赚钱，六十以上用钱滚钱。
- 5、心智成长的书籍，并非正确的废话，而是作者职场打拼多年的精华
- 6、比前两卷稍差，可能高管的性质就是务虚多过务实。因为过多的务虚，不是每一篇都喜欢，但部分篇章还是很喜欢，会重读这些部分。
- 7、职场感悟反而更像人生领悟，有时间会写书评的。
- 8、骆驼羡慕的，可能是另一种动物——鲸鱼。
有幸从中坚干部更上层楼，成为一个公司或组织的高层决策者、领导者，那就成了一条鲸鱼，一下子，从枯燥无际的沙漠，跃入了广阔自由的大海。长风万里，别人祝贺你；海天无垠，你期许自己。眼界与境界，都大不相同。你解除了压在背上的重担，可以在海洋中恣意快活。
然而，进入了海洋，你就要接受海洋的一切。阳光灿烂的日子是你的，狂风暴雨的日子也是你的。最重要的是，你要永远前进，没有停歇。你没有上岸休息的权利——上岸的鲸鱼，就搁浅了，是要死亡的。
- 三种动物，各有自己不同的机会与风险，只看你自己怎么看待。
- 9、这一篇就差多了，感觉美读出什么味道
- 10、【2015】

章节试读

1、《工作DNA：鲸鱼卷》的笔记-第12页

三十岁之前要用劳力赚钱，三十到四十要用经验赚钱，四十到五十要用专业赚钱，五十到六十要用人脉赚钱，六十以上用钱滚钱。

2、《工作DNA：鲸鱼卷》的笔记-第50页

由基层干部而中阶主管，我们主要在锻炼的，是技术面的身手。成为高阶主管之后，最重要的，却是要摸索到策略面的眼界。换句话说，就是要在以往胜任愉快的技术身手之外，再增添策略视野。

3、《工作DNA：鲸鱼卷》的笔记-第52页

对于人的气魄，我看过最好的一个说法，是弘一大师的一句话：“不让古人是谓有志，不让今人是谓无量。”

4、《工作DNA：鲸鱼卷》的笔记-第13页

大亨信条12条

- 一、有组织的：写下每天预定的行事和目标，并按计划行事。
- 二、回馈的：每天帮助别人一件事。
- 三、创造的：每天思考一件创造财富的计划，并切实执行。
- 四、专注的：至少做一件该做，却迟迟未做的事。
- 五、有自信的：每天静坐十五分钟感觉自己很好，并达到幸福的感觉，再做运动或慢跑十五分钟。
- 六、心怀感激的：会告诉家人、朋友和同事“我喜欢你”，而且真心喜欢她们，并不吝于赞美或问候他人。
- 七、乐观的：不要老想过去的失败，而会乐观地思考目前和未来。
- 八、有教养的：每天读书来改变自己的心态，避免将时间浪费在没有生产力，耗时的人事物上。
- 九、节省的：没有绝对必要的情况下，不做消费者或纳税人。
- 十、有人缘的：迷人又和蔼，而且不道人长短。
- 十一、机警的：敞开心胸，接受新想法、新经验和提供新事物的人，不会墨守成规。
- 十二、可靠的：准时、诚实、圆满地遵守所有企业，社会和道德义务。

摘自Bill Greene《像大亨一样思考》（Think Like A Tycoon）

5、《工作DNA：鲸鱼卷》的笔记-第7页

量大。勇为。深思。不党。

量大。

首先是工作气量要大，眼界大。

对人的气量大。

对时间的气量也要大，不以一时的成败为成败。

勇为。

在工作的千钧压力下勇为，游刃有余中勇为，在成功中勇为，在失败中勇为，在别人的助力下勇为，在别人的羁绊下勇为。在完全静止中，勇为。

我们勇为，因为我们永不停止对自己的坚持与实践。

深思。

在我们工作的技术上深思，策略上深思；纵向流程上深思，横向关联上深思，短期效果上深思，长期影响上深思，公私之别上深思。

我们深思，是因为希望造福于无形，弭祸于先机。

不党。

在工作技术上不党，就是不模仿别人，不抄袭别人；在理念上不党，就是不放弃自己的独立思考，不随便附和别人的主张，在利益上不党，就是不苟且，不营私。

6、《工作DNA：鲸鱼卷》的笔记-第3页

任何成为高阶主管的人，都不能因为自己的权位、待遇、光彩，而理所当然地认为自己高人一等，别人就非驴即马。别人期望于你的，是希望你有了这些权位、待遇、光彩之后，能够尽心尽力，没有后顾之忧地工作，帮大家谋一个更美好的未来。

7、《工作DNA：鲸鱼卷》的笔记-第6页

到底，怎样形容，才能把一个工作者应有的气概做个最简单又明白的归纳呢？量大。勇为。深思。不党。

8、《工作DNA：鲸鱼卷》的笔记-第2页

由基层干部升为中阶主管时，努力与能力可以构成一种必然，但是在中阶主管升为高阶主管时，其中却有很大的偶然。

9、《工作DNA：鲸鱼卷》的笔记-第13页

一，有组织的：写下每天预定的行事和目标，并按计划行事。

二，回馈的：每天帮助别人一件事。

三，创造的：每天思考一件创造财富的计划，并切实执行。

四，专注的：至少做一件该做，但迟迟未做的事。

五，有自信的：每天静坐十五分钟感觉自己很好，并达到幸福的感觉，再做运动或慢跑十五分钟。

六，心怀感激的：会告诉家人，朋友和同事“我喜欢你”，而且真心喜欢她们，并不吝于赞美或问候他人。

七，乐观的：不要老想过去的失败，而会乐观地思考目前和未来。

八，有教堂的：每天读书来改变自己的心态，避免将时间浪费在没有生产力，耗时的人，事物上。

九，节省的：没有绝对必要的情况下，不做消费者或纳税人。

十，有人缘的：迷人又和蔼，而且不道人长短。

《工作DNA：鲸鱼卷》

十一，机警的：敞开心胸，接受新想法，新经验和提供新事物的人，不会墨守成规。

十二，可靠的：准时，诚实，圆满地遵守所有企业，社会和道德义务。

Bill Greene, Think Like A Tycoon

《工作DNA：鲸鱼卷》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com