

《安全生产绩效测评》

图书基本信息

书名：《安全生产绩效测评》

13位ISBN编号：9787502039158

10位ISBN编号：7502039155

出版时间：2011-11

出版社：罗云 煤炭工业出版社 (2011-11出版)

作者：罗云

页数：198

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《安全生产绩效测评》

内容概要

《安全生产绩效测评--理论方法范例》基于国家科技支撑项目和行业企业的技术咨询项目研究成果编写而成，可作为高等院校、科研院所研究人员的参考资料，也可作为安全工程本科生、安全科学与工程研究生的学习教材，还可为政府、企业设计和应用安全生产绩效测评方法，提高安全生产科学监管水平提供指导、参考。

《安全生产绩效测评--理论方法范例》由罗云主编，近年来，我们在国家科技支撑课题和企业委托课题研究基础上，开展了安全生产综合绩效测评的理论研究，并在特种设备领域的政府安全监管和检验机构层面开发了相应的安全生产绩效测评方法和工具；在煤矿、石化、电力、航天等行业推行了安全生产绩效测评的应用，都获得了好评。基于上述理论研究和应用实践，我们编写了本书，期望涉及的理论、方法、实践经验及做法能对业界读者有所帮助。

《安全生产绩效测评》

书籍目录

1 安全生产绩效测评基础 1.1 基本术语及概念 1.2 安全生产定量分析理论 1.3 绩效测评理论与方法
2 安全生产绩效测评理论与方法 2.1 安全绩效测评概述 2.2 安全绩效测评的理论基础 2.3 安全绩效测评指标设计 2.4 安全绩效测评的工具设计 2.5 安全绩效测评的实施流程
3 安全生产绩效测评体系与方法模型 3.1 NOSA职业安全健康绩效测评体系 3.2 OHSMS职业安全健康管理体系测评体系 3.3 HSE职业安全健康管理体系测评体系 3.4 企业安全生产标准化综合测评方法模型
4 政府安全监管绩效测评方法技术 4.1 政府安全监管绩效测评指标体系的设计 4.2 政府安全监管绩效测评指标权重设计 4.3 政府安全监管绩效测评工具与标准 4.4 政府安全监管绩效测评实例
5 企业安全生产综合绩效测评方法技术 5.1 企业安全生产综合绩效测评指标体系的设计 5.2 企业安全生产综合绩效指标权重设计 5.3 企业安全生产综合绩效测评工具与标准 5.4 企业安全生产综合绩效测评实例
6 企业安全文化测评方法技术 6.1 层次法安全文化测评指标体系设计 6.2 层次法安全文化测评指标权重设计 6.3 层次法安全文化测评工具与分级标准 6.4 要素法安全文化测评指标体系设计 6.5 要素法安全文化测评指标权重设计 6.6 要素法安全文化测评工具 6.7 企业安全文化测评实例
7 企业基层安全生产综合测评方法技术 7.1 基层安全生产绩效测评指标体系的设计 7.2 基层安全生产绩效测评指标权重设计 7.3 基层安全生产绩效测评工具与标准 7.4 车间安全生产绩效测评应用实例 7.5 班组安全生产绩效测评应用实例
8 员工安全心理测评方法技术 8.1 员工安全心理测评指标体系的设计 8.2 员工安全心理测评方法及工具 8.3 员工安全心理干预与管理方法 8.4 员工安全心理测评应用实例
附录 附录A 政府安全监管绩效测评指标权重专家调查问卷表 附录B 省(市)自治区政府安全监管绩效测评工具一(查证型指标测评标准表) 附录C 地(市)县政府安全监管绩效测评工具二(抽查型指标检查评分表) 附录D 某市特种设备政府安全监察绩效评价细则 附录E 安全生产综合绩效测评个人测试型指标测评工具(员工版) 附录F 安全文化综合测评公司层安全文化测评评分表 附录G 安全文化测评抽样问卷型指标员工问卷表 附录H 员工安全心理测评精神状态测评工具 附录I 员工安全心理测评自信安全感测评工具(测试量表) 附录J 员工安全心理测评性格倾向测评工具(测试量表)参考文献

1.1 基本术语及概念 1.1.1 安全生产绩效 对企业的安全生产工作考核评估，传统上通常采用事故指标、事故考核的方法，显然这是一种片面、滞后的方法，没有体现超前预防、科学全面的原则，而且不利于安全生产工作的过程促进和主动激励。采用安全生产综合绩效测评的方法，是安全生产科学管理发展的需要，对提高安全生产工作测评的科学合理性，以及提升安全生产管理效能都具有理论和方法的意义，也具有研究应用价值。本书所说的安全生产绩效测评是对企业安全生产综合能力和水平状况进行全面系统的评价，测评的目的不仅仅是为了考核，更为重要和具有意义的是能够对工作起到促进和激励作用。绩效既注重行为的结果，更重视行为的过程；既体现事物定性的特征，更反映事物定量的特征；既要求测量组织的工作条件和方法，也要求测定组织的工作成效和成果。基于上述认知和理解，我们将安全生产绩效定义为：组织或企业基于国家安全生产法规要求和安全生产工作目标与发展愿景，通过安全工程技术、安全科学管理和安全文化建设实践，所造就的安全生产现实可测量的成绩和效果。

1.1.2 安全评价与绩效测评 1.1.2.1 安全评价 安全评价，国外也称为风险评价或危险评价。安全评价是以实现工程、系统安全为目的，应用安全系统工程原理和方法，对工程、系统中存在的危险、有害因素进行识别与分析，判断工程、系统发生事故和急性职业危害的可能性及其严重程度，提出安全对策建议，从而为工程、系统制定防范措施和管理决策提供科学依据。

1.1.2.2 绩效测评 绩效测评就是指测评主体根据工作目标、绩效标准、规章制度等，采用科学的评价方法，对组织、企业或者员工、部门的工作业绩、工作行为等进行全面系统测评的过程。绩效测评一般包括两个层次：一是对组织（或企业、部门）绩效的测评，二是对员工绩效的测评。绩效测评是以实现组织目标为目的的绩效管理过程中的一个重要环节，是绩效管理的核心和方法体现。显然，安全绩效测评是安全生产科学管理的体现，是安全生产科学管理的重要方法。 ...

...

《安全生产绩效测评》

编辑推荐

安全生产绩效测评是安全生产系统综合评价的方法论，是安全生产宏观评价发展的前沿技术，是现代安全生产科学管理的要求。通过安全生产绩效测评，对于提高政府的安全生产科学监管能力，推进企业安全生产科学管理具有现实的意义和重要作用。《安全生产绩效测评--理论方法范例》由罗云主编，系统论述了安全生产绩效测评的KPI关键绩效指标理论、BSC平衡计分卡理论、系统建模和统计分析理论，以及绩效测评指标设计的SMART原则和指标权重研究的AHP层次分析法等理论和方法。更有实际价值的是，书中全面介绍了政府安全监管综合绩效测评的方法和实例，以及针对企业全面安全生产综合管理、安全文化建设、OHSMS和HSE管理体系等层面的绩效测评的理论、方法和实例。

《安全生产绩效测评》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com