

《公共部门与人力资源管理》

图书基本信息

书名：《公共部门与人力资源管理》

13位ISBN编号：9787206041402

10位ISBN编号：720604140X

出版时间：2003-1

出版社：吉林人民出版社

作者：李文良

页数：342

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《公共部门与人力资源管理》

内容概要

本书定名为《公共部门与人力资源管理》，旨在表明本书所阐述的内容在与国内学者对公共部门人力资源管理研究成果具有相互联系的基础上，突出本书所具有的自身特点。首先，突出对于公共部门内涵理解的新创意。这里的公共部门特指纯粹公共部门和第三部门的总称，而第三部门是指介于政府组织和竞争性工商企业之间的一些部门，主要包括公益性组织、公共事业组织和非政府公共组织。其次，突出本收理论架构的新创意。在对公共人力资源管理功能进行科学界定的基础上来确定本书基本理论框架，公共人力资源管理具有规划、获取、维持、开发等功能，这些功能就构成了本书的主体架构。紧紧抓住公共人力资源管理的功能来确定本书的框架，这样既可使本书整个理论体系具有逻辑清晰、论述严谨的特点，又可以使本书架构具有新的创意。

《公共部门与人力资源管理》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com