

# 《组织与管理》

## 图书基本信息

书名：《组织与管理》

13位ISBN编号：9787564082712

出版时间：2014-3-1

作者：【美】巴纳德

页数：382

译者：杜建芳

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《组织与管理》

## 内容概要

《组织与管理》于1948年被哈佛大学出版社首次出版，本书中，巴纳德不仅从社会学的角度来看待组织，而且以经济学家的头脑来解析组织，让读者看到了巴纳德关于管理学最终出路的思考。巴纳德对组织中管理职能的观点远远超越了他所处的时代。本书和《经理的职能》一起被奉为西方管理学的经典。

# 《组织与管理》

## 作者简介

切斯特巴纳德（Chester I. Barnard, 1886年11月7日—1961年6月7日），西方现代管理理论中社会系统学派的创始人，现代管理理论之父。所著《经理人员的职能》和《组织与管理》被奉为西方管理学的经典著作。

对于这位西方现代管理理论中社会系统学派的创始人，管理学界几乎一致认为：巴纳德关于组织理论的探讨，至今几乎没有人能超越。

德鲁克、孔茨、明茨伯格、西蒙、马奇、利克特等人都大大受益于巴纳德。对于一个希望将传统组织改造为现代组织的经理人来说，巴纳德的书不可不读。

美国《财富》杂志盛赞他为“可能是美国适合任何企业管理者职位的具有最大智慧的人”。

## 书籍目录

### 第一章 人事关系的一些原则和思考

- 一、个人在组织关系中的位置
- 二、合作的意愿
- 三、组织关系中的福利制度
- 四、怎样看待追求经济效益的动机
- 五、讨价还价的哲学

#### 总结

### 第二章 领导者在民主进程中面临的困境

- 一、民主管理的因素
- 二、民主程序的内在问题
- 三、领导者的难题
- 四、政府体制采纳民主程序
- 五、民主程序的局限性、优势与领导者的个人素质

### 第三章 案例：1935年新泽西特伦顿市的失业者暴乱

- 一、“社会学实例研究”课程的起源

- 二、案例呈现和分析

### 第四章 领导力的本质

- 一、领导行为范畴的几个准则
- 二、领导者所处的环境问题
- 三、领导者的素质
- 四、领导者的培养
- 五、领导者的选拔

#### 总结

### 第五章 组织的定义

- 一、顾客和组织之间的关系
- 二、分析组织与管理所需的工具

### 第六章 世界组织的规划

- 一、关于世界组织的基本思考
- 二、关于规划的综合考察
- 三、历史上失败的几次规划
- 四、关于组织结构的规划
- 五、有关规划理论的总结和建议

### 第七章 巴巴拉伍顿《计划下的自由》评析

- 一、计划
- 二、自由
- 三、计划下的自由

### 第八章 经理人员的教育

- 一、接受过正规教育
- 二、具备足够高的智力水平
- 三、正确理解组织关系
- 四、具备劝说、表达和转换思维模式的能力
- 五、了解风险的可估性与不可估性

### 第九章 正式组织里身份制度的功能

- 一、身份制度的性质与结构
- 二、身份制度对个人的影响
- 三、身份制度在正式合作体制中的作用
- 四、身份制度内在的毁灭性倾向

作者的话

## 精彩短评

- 1、上世纪 40 年代的书现在抽象来看依然很有收获。这个世界表面上变化很快，实际很多本体又变化很慢。
- 2、抽象

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)