

# 《招贤纳士自有道》

## 图书基本信息

书名：《招贤纳士自有道》

13位ISBN编号：9787302102311

10位ISBN编号：7302102317

出版时间：2005-3

出版社：清华大学出版社

作者：伯杰

页数：436

译者：黎志伟,王苏姗

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《招贤纳士自有道》

## 内容概要

《招贤纳士自有道》阐述了人力资源评估、人力资源规划和开发实用工具，结合IBM、OVC和AT&T等顶尖企业的最佳实践经验，阐述业应该如何培养并留住公司的骨干精英，从而使公司从优秀到卓越。《招贤纳士自有道》理论结合实践，就人才管理的各种实践问题进行深入浅出的探讨。该书适用于人力资源经理、公司管理人员、对人力资源管理感兴趣的读者。

# 《招贤纳士自有道》

## 书籍目录

- 第 部分 公司人才管理体系导论
- 第 部分 打造人才管理的基石
- 第 部分 人才规划
- 第 部分 使继任计划具备多样性
- 第 部分 专项教导、培训和培养
- 第 部分 通过薪酬执行人才管理计划
- 第 部分 运用信息技术支持人才管理体系

# 《招贤纳士自有道》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)