

《优化管理》

图书基本信息

书名：《优化管理》

13位ISBN编号：9787115354227

出版时间：2014-6

作者：王亚锋

页数：224

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《优化管理》

内容概要

《优化管理》通过作者王亚锋对300多家中小型民营企业开展的咨询服务，对中小型民营制造型企业在困境中破茧而出提供了全角度的解决方案，通过优化企业家精神、组织体系、质量管理、稽核管理、执行力、员工、民主管理等方面，给处于迷茫状态的企业家们提供了一条复兴之路。

中国的崛起需要大批的中小型企业，国家的未来要靠中小型企业和民营企业。

——阿里巴巴集团主席 马云

选择的前提是学会放弃，当所有诱惑的门都对你打开，如果每个门都进，你会很困惑，这个时候你只进一个门就不困惑了，但是最大的风险是，你进门之后所有的后果你要自己承担，没有人为你负责。这个正是如临深渊，每个人的决策是对自己一生的挑战，也是现代开放社会下最大的挑战。

——万通控股董事长 冯仑

创新背后是什么？是一种奉献和敬业的精神。创新是无处不在的，不仅是技术层面，而且在人才、管理、制度等每个角落里都存在着创新。内部管理应注重企业文化的培养，企业文化应在点点滴滴中树立正气。

——格力电器股份有限公司董事长 董明珠

在管理改进中，一定要强调改进我们木板最短的那一块。各部门、各科室、各流程主要领导都要抓薄弱环节。要坚持均衡发展，不断地强化以流程型和时效型为主导的管理体系的建设，在符合公司整体核心竞争力提升的条件下，不断优化你的工作，提高贡献率。

——华为公司的创始人兼总裁 任正非

《优化管理》

作者简介

【职业资质】国际认证教练中国区授权导师；北京成功使者管理咨询有限公司系统总规划师、高级教练；国际认证教练中国区授权培训师；国际教练联合会（ICF）会员；美国催眠治疗师协会会员；埃里克森国际管理学院教练；4D领导力教练。获得国际NLP执行师认证，埃里克森国际学院教练认证、BCC生涯教练培训师认证、世界华人心理学家大会亲子教练认证等。【培训领域与经历】对管理学、心理学、组织行为学等有较深的研究，对重塑心智模式、团队合作训练、沟通能力训练、青少年成长训练、教练技能方面的研究颇深。曾经多次为政府机关、医疗系统、教育系统、金融系统、电力系统等系统进行系统规划及培训实施，收到了良好的效果。【曾出版】《一生只做八件事》

书籍目录

第一篇 原因篇

第一章 探寻中小型民营企业管理粗放的根源 2

先天发育不足，导致后天残疾 3

匮乏的企业家精神 5

趋利为主，违背科学发展规律 7

管理不规范导致企业行为不确定 9

从不正视产能与浪费的问题 12

各个环节配合不合理 15

忽略规则，抛弃诚信 19

企业那些来来走走的人 21

低水平员工能力极难提升 33

管理断层导致企业摇摇欲坠 37

第二篇 改革篇

第二章 优化组织体系 44

为什么我们企业没有良好的组织架构 45

组织再造的威力 54

优化中小型民营企业组织架构的出路 57

建立摆脱员工经验依赖的组织架构 61

第三章 优化质量管理 69

揭示中小型民营企业的品质管理现状 70

改善动作、提升品质 78

优化质量管理全案 85

第四章 优化稽核管理 93

浅谈稽核体系的前世今生 94

基业长青离不开导入稽核体系 100

建设稽核管理体系 103

第五章 优化执行力 109

探询中小型民营企业执行不力的根源 110

拒绝借口，立刻执行 115

提升三级执行力 118

第三篇 管理篇

第六章 优化企业家精神 126

优化管理第一步——老板要解放自己 127

抛弃“王者”心态 135

用制度权威替代个人权威 139

用健全人格和首创精神接受变革 142

老板与职业经理人分工协作 151

第七章 优化你的员工 157

优化管理的过程是一场全员参与的活动 158

提升全体员工的职业化素养 162

留住人才，比招聘更重要 171

把人才放在合适的位置，帮助员工成长 176

企业人才管理七步曲 182

第八章 优化企业民主管理 185

真正以人为本 186

增强组织内聚力 189

奖罚分明提高员工积极性 193

用好激励手段	196
倾听来自基层的声音	202
第四篇 展望篇	
第九章 复兴之路任重道远	206
转型是一场持久战	207
培养、挖掘、打造促成变革的领袖人才	211
开放包容促进核心竞争力	217
后记	224

《优化管理》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com