

《职场兵王非你莫属》

图书基本信息

书名：《职场兵王非你莫属》

13位ISBN编号：9787550204522

10位ISBN编号：7550204527

出版时间：2014-3-1

作者：朱相望

页数：228

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《职场兵王非你莫属》

内容概要

经济全球化和科学技术的日新月异，使世界各国企业间的竞争态势更加激烈。企业间的竞争焦点集中地表现为人才、智力资源的开发和使用上。谁拥有一流的高素质人才，谁就拥有一流的发展优势。因此，企业建设中，有效地培养“特种兵”式的员工，并将他们的精神和素养渗入到企业的血液中，以此来带动其他普通员工自动自发的工作，才能使得企业激情永存，企业才能得以茁壮成长，在日趋白热化的企业竞争中立于不败之地。

那么，同样对于员工个人而言，职场中人与人之间竞争也日趋“白热化”，大学生的就业问题已经成为非常严峻的社会问题。因此，如何才能在职场中做到“稳中求升”也是我们每一位职场人需要认真思考的问题。

在本书中，笔者试图以一名特种兵独有的笔触与视角为大家逐一讲解作为一名企业特种兵应具备怎样的职业意识、职业道德以及职业态度等内容，为我们的企业建设一支像特种兵一样职业化队伍提供一套可供学习、能够复制的有效工具；为我们个人提供一个有效的个人成长模板。

《职场兵王非你莫属》

作者简介

朱相望：全球军教魔式第一人，好鸟文化传播公司创始人。他是我国特色商战智慧终身传播者，他是我国中小型企业企业家最认可的导师之一；他曾是特种兵战士，曾参与过全军特种兵特训；他曾服务于多家中外企业，从企业最基层做到企业最高层，被誉为：“军教之父”“企业军师”“职场人的指南针”。

他不是大师，是一位能为企业制造“冠军团队”的魔法师；他不是人物，是一位致力于“帮助人及企业达成梦想”的简单人。

他是从商战一线摸爬滚打出来的智慧英雄。历经十余年的时间，他亲自拜访三百多位顶尖大师和优秀企业家，从中吸收并消化他们的精华，结合实际将其转化为核心智慧，从而帮助更多人及企业达成梦想！他亲自培训辅导过一千多家企业，足迹遍布一百多座城市，学员及听众超过百万人次之多。

他更是一位极具责任感的培训导师！立志用毕生的时间和精力支建30所希望小学，并成立中国第一所“希望学院”。

书籍目录

前言

1

目录

3

第一章 敬业，特种力量之源

6

第一节 特种敬业的内涵

7

一、使命，特种敬业之魂

7

二、奉献，特种荣誉获得的重要手段

10

三、自动自发，特种敬业的境界

12

四、乐观精神，特种兵战胜困难的雄心

15

五、永葆激情，特种兵执行的动力源

17

第二节 特种敬业的价值

20

一、成就事业的基础

21

二、自我价值的实现

23

三、自我竞争力的提升

26

四、个人财富的积累

28

五、同舟共济的双赢

31

附录一 你是敬业的人吗？

34

附录二 改善方案

36

第二章 忠诚，特种兵的首要条件

37

第一节 将忠诚当成信仰

37

一、忠诚，特种兵不二的选择

37

二、忠诚，全心全意为人民服务的需要

40

三、忠诚，严守国军队机密的关键

42

四、忠诚，甘当人民子弟兵的信守

45

五、忠诚，军人关爱祖国、民族的需要

47

第二节 我们应该对谁忠诚

50

一、老板需要忠诚的员工

50

二、士兵忠诚于统帅

52

三、企业文化需要忠诚的践行者

55

四、忠诚，特种兵绝不叛离军队的承诺

57

五、人民是军人最大客户

60

附录一 你是忠诚型的员工吗？

62

附录二 通过以下改善你将成为忠诚型的员工

65

第三章 勇于担当，特种执行之利器

66

第一节 特种兵视责任为生命

66

一、把责任当成信仰

67

二、心怀感恩的智慧

70

三、不找借口找方法

72

四、保证完成任务的决断

75

五、军中无小事的全面

78

第二节 只有解决问题，才能保证完成任务

80

一、积极建言，责任的体现

81

二、勤俭节约，责任的基础

83

三、帮助后进，才不会被拖后腿

86

四、留驻客户，赢利的责任

88

五、做好细节，责任的关键点

91

附录一、你是责任型的员工吗？

94

附录二、改善方案

96

第四章 特种执行始于绝对服从

97

第一节 向特种兵学习高效执行力

97

一、掌握任务要领，在行动中思考最佳解决方案

98

二、专注、专业才能执行有力

101

三、高标准、严要求才能执行到位

103

四、不向“输”低头，才能让执行结果

106

五、勇敢果断，让执行变得简单

109

第二节 绝对服从，成就特种生涯

111

一、服从纪律，锻造职业生涯

112

二、善于协作，服从集体要求

114

三、坚持原则，有效服从上级命令

117

四、惜时守时，服从信义赢取信赖

119

五、聆听顾客，服从顾客旨意

123

附录一、测试你的执行力

125

附录二、改善方案

127

第五章 特种结果源于马上行动

128

第一节 行动起来，走向特种之路

129

一、行动从脚下开始

129

二、绝不拖延，创造超强行动力

132

三、做好规划，让行动更加高效

134

四、巧立目标，让行动有了动力

137

五、拒绝借口，立刻行动

140

第二节 结果至上，成就特种人生

143

一、不走过场，做成才是硬道理

143

二、只用一分力，交付百分果

145

三、创意，在行动中结果

148	
四、让危机成机遇	
151	
五、高标准兼顾高效能	
153	
附录一、你是一个习惯把结果带给老板的人吗？	
155	
附录二、改善方案	
158	
第六章 高效奠定特种人生	
159	
第一节 个人，因团队而强大	
159	
一、没有完美的个人，只有完美的团队	
159	
二、团队，是力量的支柱	
162	
三、唯有通过团队，才能取得个人成功	
164	
四、团队的力量最强大	
167	
五、团队，最佳的生存之道	
169	
第二节 从优秀到卓越，高效奠定将军之路	
172	
一、坚持不懈，目标触手可及	
172	
二、认真规划，把问题提前灭掉	
175	
三、确定优先，学会与时间赛跑	
178	
四、学会沟通，寻找最佳力量支持	
180	
五、按部就班，让高效持续永存	
183	
附录一、高效能人士的测试	
186	
附录二、改善方案	
188	

《职场兵王非你莫属》

精彩短评

1、职场兵王，值得你拥有！想兵王的宝座进发，你就能找到你自己

1、《职场兵王非你莫属》上海新华书店有吗？计划采购一些，应该很适合我们的团队。奥康目前有5000多名员工，随着在西部投资八个亿的新工业园的建立，公司规模将越来越大，员工数量也日益增多。培训教育作为企业发展战略的一个有机组成部分，在奥康已被纳入了制度化的管理。公司颁布的2003第5号文件就是经全员讨论修改后的《培训管理制度》，制度中就培训宗旨、原则、方针、组织管理、培训需求分析与计划、培训项目设计、成果转化、效果评估和员工的培训权利与义务以及今年投入培训的687万专款使用等都作了明确的规定，使得培训“有法可依、有法必依、违法必究、执法必严”。

人本理念 奥康集团的人本理念是：员工并非打工仔，同是奥康一家人。一般的企业在生意兴旺时便大量雇用员工，而在不景气时便找借口随意解聘，有这种作风的企业谈不上尊重人才，从而也无法使来自五湖四海的员工同公司形成一个整体，患难与共！由于皮鞋行业的特殊性，每一年都有生产淡旺季之分。每到生产淡季时，奥康集团就调整薪酬政策，对那些平时拿计件工资的工人一律给予较高的固定工资制，使他们同样生活得安稳，过得开心。在公司里还有一条不成文的规定，凡是连续三年被评为先进的员工，不分岗位和职位，结婚时，公司都要为他们配送大彩电、洗衣机和适合婚期穿的新皮鞋。为了丰富员工的业余生活，公司建立了凭员工证可以免费上网的网吧，还有乒乓球室、桥牌室、台球室、图书馆、足球场等专门供员工娱乐和学习的场所，为营造良好的氛围打下了根基。从员工的角度出发，正视人的价值，尊重人，信任人，视员工为企业不可分割的一家人，是奥康培训人才的前奏。

“五训”育人 “五训”指的就是军训、岗前培训、在职综合培训、专业培训和选择培训。

1. 军训 我们只听说过部队里面有军训，学校里有军训，很少听说过民营企业将军训以制度来规范的。但奥康集团从建厂以来就明文规定，每名新员工上岗之前必须先接受一个星期严格的军训。在去年暑假，公司将四百多名中层以上管理干部全部拉到永嘉县人武部，聘请部队教练进行训练。因为员工都来自五湖四海，每个人的体质、习惯、兴趣不同，通过军训有利于使员工克服害怕吃苦、作风散漫、意志脆弱、集体观念和纪律观念淡薄等缺点；有利于培养员工的爱国、爱厂精神，增强组织纪律性，养成勇敢顽强、坚忍不拔、吃苦耐劳，勇争一流的奥康品德；发扬团结友爱、互相帮助的集体主义精神；锻炼意志、增强体质。

2. 岗前培训。 员工刚进入一个组织时，他最关心的是学会如何去做自己的工作与自己的角色相应的行为方式。岗前培训意味着员工必须放弃某些理念、价值观念和行为习惯，来适应奥康的要求和目标，学习新的工作准则和有效的工作行为。一般来说，在奥康，当一名新员工进公司后，首先由分管行政的副总裁向其介绍公司的信念和期望以及公司对员工的要求。然后由培训处进行一般性的指导，在这一过程中，培训处的代表和新员工要讨论一些共同性的问题，包括介绍组织的概念、各种政策与规定、薪酬制度、工作时数和福利等等。其次，由新进员工的直属上司执行特定性的指导，包括介绍部门的功能、新进员工的工作职责、工作地点、安全规定、绩效检查标准以及一起合作的同事等。

3. 在职综合培训。 为了提高人员素质和其不断的适应能力，公司所有管理及行政人员由人力资源部统一安排，每个月接受培训学习的时间不能少于二十小时。主要是在知识、技术方面和工作态度、熟练技巧，综合素质以及人际关系、整体形象等其它方面。培训主要有教练法——让有经验的员工或直接上司进行训练；助理制——用来培养公司的未来高级管理人才；工作轮调——让未来的管理人员有计划地熟悉各种职位以及由内部资深专业讲师和临时到外面聘请专家教授来公司授课等方式。在现代社会，众所周知，高水平的管理人才代表高质量的管理效率。因此，特别值得一提的是，在奥康总部行政大楼二楼培训大厅里，有一个用上等木材制作成的特殊讲台——每个月由总裁亲自牵头在台上发表演讲，演讲完毕后接受大家的提问。然后，副总裁、经理、处长和一般员工都轮流上台发表演讲和个人观点，形成了一种相互学习相互探讨共同进步的浓郁氛围。

4. 专业技术培训。 人才差距是造成企业经营差距的最大因素。要想在激烈的社会环境中生存下来，就必须要有专业的合格人才，来增强企业的核心竞争力。随着技术革新的加速发展和深化，每名员工所需的专业知识技术仅仅靠学校教育获取，是远远不够的。奥康从实际情况出发，将专业技术岗位分为两大方面，一是工程技术人员岗位。工程技术人员肩负着皮鞋新产品的开发和新科技知识应用的责任，公司将他们分为高级、中级和初级技术层来进行相关的培训，重点在于掌握与国际同行业相适应的皮鞋潮流知识，以适应国际市场竞争的需要。公司还特意常年聘请意大利著名设计师来公司担任首席设计师和顾问。

二是技术工人岗位。 操作工人是企业的主体，千百万双皮鞋要通过他们直接制造出来。他们技能的高低，应变能力的强弱决定了产品的质量。因此，对技术工人的培训是以岗位培训为重点，让他们精通本工种的操作技术。

5. 选择培训。随着世界范围的贸易往来、资金融通和技术转换的规模日益扩大，全球一体化的时代已来临，奥康也在努力打造国际品牌。如何使管理人员与时俱进，与时超进？所以公司每年都有计划、有选择地组织骨干到外面接受培训。去年六月份，所有经理级以上干部全部拉到台湾健峰管理学院宁波教学点进行为期一个星期的体验式培训；今年二月份所有处长全部拉到雁荡山进行封闭式的培训，像这样与咨询管理顾问公司合作培训的次数，在奥康每年都有好幾次。奥康还与温州职业学院进行合作，共同培养人才。在职业学院里有一个班是“奥康班”，正班主任是学院的老师，负责日常教学管理；副班主任则由公司人力资源部的同志兼任。在读书学习三年中的每个假期里每位同学必须来公司接受实践，公司的各种大型活动他们也同样以员工的身分参加。平时，公司也派经验丰富的专业老师给他们上课。这班同学在正式合格毕业后，就被公司按排到各个岗位上进行实际锻炼和培养。对于高层管理人员，则分批派送到浙江大学、清华大学、中国企业培训中心等单位进行短、中期深造。培训效果评估就是培训活动实际绩效的考察和测定。培训活动的任何环节出现问题或不足，都会最终影响到培训的效果并表现为培训效果的不彰。因此，在每次项目培训完毕后，公司都从培训的内容、强度、培训的量、环境、时间以及培训活动净收益等方面来进行评估，从中找出问题、不足和薄弱环节，寻求改进的途径和方法。教育终身化，工作培训学习化，是人类社会发展的大趋势。未来的企业也不再仅仅是一个经济组织，而是负有相当的教育职能，负有为人的成长提供有利条件的新型机构。人的发展是企业管理的重要目标之一。让员工在培训学习中工作，实现个人与工作的真正融合，是企业开创美好未来的必由之路，同样也是奥康生命乐章的主旋律。

2、（帮朋友也买了）朱相望老师的作品，全书的条理非常清晰，首先解释了什么是职场兵王，最真实、最实用的一本职场书。从刚刚毕业的大学生到职场人；从一个刚刚及格的职场人，到一个气场强大的职场明星，每一步的成长都需要时间。如果你想快速地成长，只有进入高压的环境。你得主动给自己提要求，让自己的业务能力更精进；还要具备处理人际关系的能力，懂得以人为本，以事为先；更要学习一些具体的方法，让你更好地实现自己的梦想。

3、充分发挥团队凝聚力 团队凝聚力是无形的精神力量，是将一个团队的成员紧密地联系在一起的看不见的纽带。团队的凝聚力来自于团队成员自觉的内心动力，来自于共识的价值观，是团队精神的最高体现。一般情况下，高团队凝聚力带来高团队绩效。团队凝聚力在外部表现为团队成员对团队的荣誉感及团队中的地位。团队的荣誉感主要来源于工作目标，团队因工作目标而产生、为工作目标而存在。因此，必须设置较高的目标承诺，以较高的工作目标引领着团队前进的方向，使团队成员对工作目标形成统一和强烈的共识，激发团队成员对所在团队的荣誉感。同时，引导团队成员个人目标与工作目标的统一，增大团队成员对团队的向心力，使团队走向高效。版权声明：浅谈如何提高团队凝聚力由 团队凝聚力在内部表现为团队成员之间的融合度和团队的士气。人是社会中的人，良好的人际关系是高效团队的润滑剂。因此，必须采取有效措施增强团队成员之间的融合度和亲和力，形成高昂的团队士气。团队是开放的，在不同阶段都会有新成员加入，高团队凝聚力会让团队成员在短期内树立起团队意识，形成对团队的认同感和归属感，缩短新成员与团队的磨合期，在正常运营期间，促使团队的工作绩效大幅提高。《职场兵王非你莫属》不错

4、其实之前很少看类似这样的书，总感觉像是说教性的书籍，有种前辈从底层慢慢做上去以后就站在一个制高点来教育我们这些小辈的感觉，并且我一直认为成功这件事本身，是没法被复制的，只能学习成功人士的一些高贵品质，而这些品质单拿出来讲的时候，又太枯燥，所以从未想翻开这样一部书。而当拿到《职场兵王，非你莫属》的时候，就被封面上的作者吸引了，我一直认为，一个人是否能成功，和他的品质有着不可分割的关系。而作者朱相望在封皮上面的照片里面的眼神，充满了坚定。朱相望，全球军教魔式第一人，好鸟文化传播公司创始人。他也是我国特色商战智慧终身传播者，是我国中小型企业企业家最认可的导师之一。当然这部书的诞生，和他的另一个身份有着不可不说的关系--他曾是一名特种兵战士，曾参与过全军特种兵特训。我一直认为军人身上有种普通人没有的品质。我爸在部队当兵十四年，他在我眼里就是一个雷厉风行，对事情认真负责，好像总有一种把事情办成功的使命感。作者是特种兵出身，更是有着军人身上特有的那种气质。这部书他以一个特种兵的角度，讲述了如何驰骋于职场这个战场。他说，员工首先应该敬业。爱好自己的事业，把工作当成自己的任务去完成，并且要完成的好。要把自己和公司拧在一起，做到同舟共济，达到双赢；他说要忠诚，忠诚于公司，士兵忠诚于统帅，员工忠诚于公司领导；他说要勇于担当，把任何事情都严肃认真的对待，就像在军队中，永远是军中无小事；他说要绝对服从，服从纪律和领导，服从客户的旨意；他说要马上行动，不要犯拖延症，有事情立马去解决，要拒绝借口，立马行动；最后，他说要用高效奠

定特种人生。要和团队一起合作共赢，要明确目标，坚持不懈，最后才可以从优秀，到卓越。作者从六个方面讲了如何一步步成为职场上的特种兵。看完书的那一刻，感觉自己像是被打了鸡血，被作者点醒了一般，想要立马冲去公司去实践这书中提到的一切方式方法。细细想来，作者也没有说什么具体的方法，他传到给读者的，其实更是一种以特种兵形象来阐述的一种职场精神，而这种精神，就会带着职场上的你，慢慢走向成功。成功不可复制，成功人的品质却是可以学习的。作者从基层走到职场中的高层，是带着特种兵的精神一步步走上去的，而我们职场新人，看过这本书之后，似乎也更能清楚的知道，想要成为一个优秀的职场人，应该去学习什么，应该去往哪个方向努力。

5、看了职场兵王非你莫属，就等于做了一场培训，重新点燃了我的斗志，在我困难的时刻给了我启示。。。。年。。月份刚毕业的我，抱着好奇与远大的梦想只身从山东来到了舟山，顺利入职后的生活并不一帆风顺，尤其前两三月内心充满了矛盾与担忧，时常为了自己在公司的定位与自己的未来苦思冥想，就是在这个入职之初的焦虑与矛盾时期，公司为我们进行了为期几天的职业培训，我如获春雨，沐浴春风，从内心感到了舒畅，几个月的烦恼似乎全都烟消云散了。我对这次的培训可谓期待已久，我积极认真的听取了老师的授课，从中总结出以下部分的良言警句，以共勉！1.重新调整心态，以更加积极认真的态度来对待每一件工作。职场最怕抱有“拿多少钱干多少事”的错误观念。小职位，大舞台，卑微的职位是职场最大的机遇，用心和细节最能让你脱颖而出！2.没有机会也要努力创造机会多多向公司领导们学习，当然也很乐意随时听各位领导的差遣。在接受老板的任务时，我们要运用结果思维导向，没有结果就没有发言权，没有功劳就没有苦劳！3.大智若愚才是大智慧，不要斤斤计较眼前的利益，要敢于、乐于付出，耕耘和收获不会是在同一季节的，太在乎眼前利益只会让自己的路越走越窄。4.不要总觉得怀才不遇而自暴自弃，我们要为提升自己的市场价值而努力工作，老板可以不给我们加薪升职，但是市场会给我们加薪。5.遇到一个好老板，是我们的福气，遇到恶老板，是正常；老板赏识我们，是我们的福气，老板不赏识我们是正常；老板给我们加薪是福气，老板不给我们加薪是正常。所以不要对别人期待太高，努力做好自己的事才是王道。当然以上总结的五条只是我的职场感悟中的一部分，还有一些“待人”“接事”“做事”的技巧方法也是对自己有着很深刻的触动。目前自己的当务之急就是，首先确立自己的职场目标，其次保持良好积极的心态，再者运用艾维李十分钟六件事效率法认真完成自己的工作，最后自动自发地请求被使用，一步步接近自己的目标。

6、团队成员的特质主要应考虑以下几个方面：忠诚、能力、积极的态度、多做一点点的精神、信心、意志力。按照上述条件，挑选团队成员，这里要特别注意：一定要做到坚持条件，宁缺毋滥。

你必须信任团队的所有成员，彼此之间要开诚布公，互相交心，做到心心相印，毫无保留；你要与团队的每一个成员紧密合作，直到整个团体都能紧密合作为止；分析每一个成员完成工作的动机，研究他们的迫切需要，针对他们的动机和需要，付给他们应得的利益，在不影响团队发展的前提下，尽可能让他们多得一点；订出明确的集会时间和地点，讨论计划，执行计划，否则就注定会失败；做好团队成员之间的沟通和协调工作，使整个团队像一台机器一样，有条不紊地和谐运转；

严于律己，以身作则。希望能从《职场兵王非你莫属》这本书里学习一些实战管理团队的知识

7、我们经理人需要四个1/4，第一个1/4学习，花1/4的时间去学习，花1/4的时间去选人才，选好自己下属。1/4做教练，1/4做重要工作。我觉得现在的职业经理人应该是四个1/4。这也是苹果的乔布斯所说的话，四个1/4的理念。我们红星美凯龙一直在推广，在打造学习型团队，团队就一步步的打造起来。假如没有学习型团队，所以一个学习型团队，是我们经理人当中最重要的一个成长的内涵。不然的话很难能够把企业打造好。其次，学习型组织，其实就是企业文化的精髓，人家学文化写了很多标语，其实学习它本身就是一个文化所在，为什么你就算是看书或者是培训，听讲座，你在听的当中，我在公司里说，你书读多了，讲座听多了，你的品质就会变好。为什么这么说？因为所有的书中，都是弘扬高品，而且所有的书中都是积极向上的。都是正面的，不是弘扬很多负面的东西，所以也是一种积极的心态的熏陶。我觉得学习是整个企业文化的精髓，或者是核心。我在这里把我们学习型企业，给大家介绍一下。我们的学习型组织，要求大家升级。为什么这么说？就像电脑，都有升级。我们的知识要不升级的话，就没位置，内升不够。有一个企业，原来跟我讲，他说因为我们十五年前，打造一个学习型组织，然后我记得，我们相同的一个企业，他就是说我要做促进型企业，我觉得他促进型企业，你说他对，也对，就算是创新型企业你也学习，就算是我们相当于学习，相当于化学元素，如果没有新的化学分进来就不会有化学反应，所以学习型组织本身是一个创新组织，因为有很多新的知识进来，新的知识进来就会和老的知识产生化学反应，就会产生创新。一个员工在职场能否成功，关键有没有进入一个好团队，职场兵王非你莫属

《职场兵王非你莫属》

8、也许是标题醒目的“兵王”两个字打动了我，也许同是退伍军人的身份打动了我，也许是目录里面满满的正能量打动了我，总之很想入手这本书，希望读完之后能有更大的收获和共鸣。今儿中午跟朋友出去办事儿，回来路上还一直在说员工工作主动性不高，执行力不行，但是攀比工资高和工作量小的苗头却越来越高的事儿。希望这本书不仅能给我打鸡血，还能给部门的那些小孩儿也打一针鸡血！

9、我，女，23岁，毕业于一所名牌大学的普通专业，在深圳一所上市公司工作一年。薪水微薄。职位普通。一年来兢兢业业工作，快快乐乐生活。进入公司一年后的今天，公司有提拔人的机会，我觉得和我的期望和相当，便向领导提出了自己的想法。上午的时候，知道结果的时候我其实有了心理准备，因为综合各方面的因素，失去这个机会也在情理之中。但多少我还是有些不服和气愤，人事找我谈了下，大致的意思是要安抚我，毕竟我之前就这个问题跟她探讨过，这几天包括和经理的绩效面谈，他们无一例外的会提到我的职业规划的期望的问题，她们透露出担心我会离开的意味，我一概表示我没有清晰的规划过，事实也如此。但有一点，我积累过程中所做的工作一定要是别人不能替代的，如果能够随便被替代的话也就无价值可言了。在关键行业的关键部门工作，虽然是至理名言，但要办到是很难的，能力不够的情况下，机遇是多么的可贵。妞儿获得了，从她身上我看到的一个毕业后机缘巧合获得一个重要的岗位，然后两年后又被高薪挖走的案例，但在这个社会这种比率和概率是非常小的，绝大多数人在一个岗位上兢兢业业也不过是日复一日微薄的薪水和普通的地位。但我开始醒悟了，这几年我做了什么事情对我以后的职业道路是何其重要，所以我又一次面临选择，是时候去客观全面的规划我的职业了。虽然很难，但我不能放弃尝试的机会。今天两个妞儿指出我这次落败的原因：我在公司学习的行为给公司领导的讯息是不稳定，有异心。所以在关键提拔的时候我就不会被考虑在内。这也算我工作一年多以来最大的感悟吧。遇到中庸的领导，能力可以退而求其次，稳定为第一要务。总结下经验教训，争取下次进步对我来说也算是件好事。不第一，要在公司做与工作无关的事情第二，遵守公司价值观。第三，适当的诉求第四，把握和同事关系的度。第五，不要放弃学习。很希望得到正在职场专家的建议，参考一下《职场兵王非你莫属》。

10、当翻开《职场兵王非你莫属》这本书的时候，我感觉到书里传达的思想的力量，会为你的团队发掘巨大的潜能。在《职场兵王非你莫属》一书中，作者告诉读者有关团队的一些基础原则，善加运用，可以改变你自己的团队，影响你事业的方方面面。让人们走到一起，持续不断创造非同寻常的工作成果，远比纸上谈兵难得多。创建高效能团队，提升工作表现，有很大挑战。书中告诉读者团队的真正含义，为了共同的利益大家走到了一起，通过有效的沟通、共同奋斗、共同负责、共同承诺、团结和谐的组织。如果把这支团队放在这个定义里，大家是不会有疑义的，我们都做了，而且正在努力的把它做好，让团队向成功的、高绩效的团队前进。问题在于我们没有找到真正要做好一个优秀的团队标准。

11、我们4S店这边需要采购50本，《职场兵王非你莫属》有货吗？朱相望老师的书一定要看。亲爱的朱相望老师您好！虽然为期两天的大众讲师培训课程已经结束，但现在想来这日子仿佛就在昨天。对我而言，有这么两点需要感谢您！第一，谢谢您教给我幽默风趣的授课技巧。从上海回来后，我已经急不可待地试着将学到的授课技巧运用了一次。游戏活动法，头脑风暴法和小组讨论法是我本次实验的授课法，将三者结合，效果非常明显，整个课程生动轻松，易于掌控，顾问满意，我也找到了培训专员的自信，感谢朱老师。第二，“学习没有用，学习改变才有用”。这是在这次培训中体会到的一句很有深度的话。朱老师在授课的过程中不断地让我们锻炼，改善，改善，锻炼，也是为了让学以致用，使得我的信心增强，讲师授课能力得到提升。朱老师的良苦用心，再次感谢！最后，非常开心能有机会听朱相望老师的课，也期待今后能有机会再次接受朱老师的培训授课，顺祝朱老师工作顺利、身体健康！

12、对于特种兵，俗称“兵王”，向来心存神秘。是什么样的精神，让这帮军人舍生忘死，不计个人得失，抢占军之鳌头，成为军之翘楚？前段时间热播了几部关于我国特种兵或者特种部队的影视剧，从中也可窥见一般，恍惚间仅把几个词与之相连——敬业、忠诚、责任、团队、高效等等。是的，作为一名军人，首先在身份上他们就与常人有了不同，因为他们自从有了那一身的“绿”，就肩负了一身的“责”——保家卫国的责。作为兵中之王，他们为什么还能别于普通军人，其实道理也很简单，他们只是在这些词组之前又加了一个字——更。《士兵突击》中的许三多，《我是特种兵》中的庄等，无一不体现着这一“更”字要义。

13、职场法则十条 职场心法一：不管你身处何处、何种外部环境，都不能没有目标！ 职场

《职场兵王非你莫属》

心法二：无论你身边的环境如何，你只要用心做事，就一定可以影响它！如果你真是个能人，那就改变它！ 职场心法三：这个世界能真正给你自尊的人，只有你自己！真正懂得珍惜自己的人也只有你自己。 职场心法四：人不能太宠自己！该吃苦就要学会吃点苦。 职场心法五：心在哪里，收获就在哪里！人和人的不同是通过如何利用业余时间来分别开的。 职场心法六：做好工作，做出一般人做不出的漂亮结果，就不用担心人会发现不了，尤其不用担心你的直接领导发现不了！ 职场心法七：市场人员、业务人员必须要将自己的客户关系公司化。 职场心法八：想到 + 做到 = (可能)得到。坐而思，不如起而行。成功之路就在脚下。 职场心法九：是人就一定有缺点，作为一个下属一定要善于发现上级领导的优点，而不能总是去抓住上级领导的缺点，要能合理地给主管上级提建议、发表个人见解。 职场心法十：人要学会感恩，尤其对于那些帮助了自己成长的人，包括自己的竞争对手！《职场兵王非你莫属》团购有什么优惠吗？

14、对于兵王，向来心存神秘。是什么样的精神，让这帮军人舍生忘死，不计个人得失，抢占军之鳌头，成为军之翘楚？前段时间热播了几部关于我国特种兵或者特种部队的影视剧，从中也可窥见一般，恍惚间仅把几个词与之相连——敬业、忠诚、责任、团队、高效等等。是的，作为一名军人，首先在身份上他们就与常人有了不同，因为他们自从有了那一身的“绿”，就肩负了一身的“责”——保家卫国的责。作为兵中之王，他们为什么还能别于普通军人，其实道理也很简单，他们只是在这些词组之前又加了一个字——更。《士兵突击》中的许三多，《我是特种兵》中的庄等，无一不体现着这一“更”字要义。作为一名退役的特种兵战士，军人的这种精神，这种素养已经深入其魂，所以，他才能从一名企业基层员工做起，一路过关斩将成为职场的兵王，探得企业高管宝座。对于一名普通的职场人而言，坐到一家还算不错国有企业的高管其成就已经不算小了，但对于一名曾经的特种兵战士，一名曾经的兵王而言，这根本就是万里路上的一小程。于是，他毅然辞职下海，自己创业，根据自身的经验，结合特种兵的经历，研究企业管理，他要把特种兵独有的精神为企业服务，让更多的企业受益，要更多的人成长。此为此书前传！

15、人要有一种奋斗精神书评《职场兵王非你莫属》侯召明人生中，有许多波折，在遇到困难，人生处于低谷时，要多想着奋斗，只有奋斗下去，你才能赢得人生的光彩。这本《职场兵王非你莫属》，是朱相望编著，北京联合出版公司出版的一本职场励志书。我读过许多励志书，但是用军人的风格去励志的书还是第一次读到。朱相望是全球军教魔式第一人，好鸟文化公司创始人。朱相望当过兵，当过特种兵，他把在部队的作风应用到了企业管理中。这本书，作者用了大量的故事和事例来讲诉道理，让人看后为之振奋。企业和军队一样，同样需要战斗力，企业的战斗力就是企业员工们的努力工作的精神。怎么能在企业里干一番事业出来？那就是做一名能打硬仗的兵。作者用六大章节讲给读者在职场怎样为兵王，第一章敬业，特种力量之源，主要讲敬业；第二章忠诚，特种兵的首要条件，第三章勇于担当，特种执行之利器；第四章特殊执行始于绝对服从第五章特殊结果源于马上行动，第六章用高效奠定特种人生。每一章都用许多小故事来讲明一个道理，然后给与读者一个坚强的信念。工作是枯燥的无味的，乐观精神能让我们在其中体会到无穷的乐趣，朱相望告诉我们，在职场中，员工保持激情的工作状态，是发现价值、实现价值和自我提升的过程。他用许多通俗易懂的故事讲明这个道理，让人看后心服口服。朱相望还告诉我们，一个有实力的竞争者，是懂得如何使用共同价值观来激发自己情感动力的。在速度、品质和生产力愈发重要的时代，企业需要有自律主动的员工，因为这样的员工能够将他们最好的主意和雇主共同分享。不愿意当将军的士兵不是好士兵，不愿意做老板的员工不是好员工，一名好的员工应该有着做老板的梦想，才能做好当下所做的事情。谁都希望自己所在企业日益壮大，这样就能涨工资，就能有好的收入，他就要做好现在的工作。我们不能因为自己身在低位不高的工人岗位，而不好好工作，每一位职工都做好他自己的工作，那么这个企业效益就会增加，企业的未来就会辉煌。企业职工要懂得感恩，感恩企业带给我们的工作，这样我们才有了生活保障。在工作时要一丝不苟，不应付公事，这样生产的零件就不会有次品。人生需要励志，读一读这样的励志书，比吃什么补品还有精神。这本《职场兵王非你莫属》，真是一本好的励志书，大人能读，孩子也能读，用里面的小故事也能激励孩子学习。

16、这是我看的第一本职场专业类书籍，看完之后自查，发现了很多细小的问题，都需要重新思考并最终改正。在《职场兵王非你莫属》里面，作者用六个章节来阐述作者对职场兵王的一个定义和期待，通过作者亲身体会的特种部兵相关感受来阐述职场如战场的真实模型，这一个比拟是非常生动和恰当的。职场是个人知识的战场，也是团队协作的集团军作战；在职场上个人英雄能早就传奇，但无法承接历史的经验；而在军队里是绝对禁止个人主义的行为和举止的，团队协作和全局考虑永远是军队

《职场兵王非你莫属》

思考的一个缺省假设的前提之一。通过作者对特种兵的成型和发展的一一阐述，我们能更好的理解兵王的那份艰辛和不易；而《职场兵王非你莫属》则描述了一个职场兵王的产生过程和精彩纷呈的成长史。在《职场兵王非你莫属》中第一章“敬业，特种力量之源”中，作者通过列举很多个在职场上有成就的案例，也介绍了《我是特种兵》中各种成型的兵王的成长经历。此二者对比，就是一个在职场和战场上能胜于常人的规律和道理——敬业，是乐业的前提，也是取得一定成就的基本素质之一。自查自己在工作中、生活里的各种思想和行为，并不符合这一想法和要求；很多时候觉得工作不好、太累，领导太霸道、同事太磨叽……总之，一切的原因都在外在而不是自身。这样的想法在毕业的1-2年里尤为突出，总是有理由去拒绝发现自己，而总是有理由把责任都推给同事、领导和环境、社会（这个子虚乌有的词）。每一个职业的存在都有一定的成型原因和逻辑顺序，也有一定的存在价值和感受，不管你喜欢不喜欢，他都存在良久并不因为你的喜欢/讨厌而消失。想到这里，敬业的精神是多么值得追寻啊。在《职场兵王非你莫属》的后续章节中，依然有很多故事和道理，需要细细琢磨，慢慢体会。虽然很多时候我们总是感触，你讲那么多道理谁不知道吗，关键是如何实行！但如果没有对一个问题本质诉求进行细致分析和经验总结，人生又有什么成长和乐趣可言呢？这本书中的每一个道理和观点，作者都通过无数的案例和史实来阐述和铺垫，这也足见作者的身后功底和写作的诚心。要知道在写作的过程中，心里想到了某个案例，要如何查阅史实和资料，又如何来完整表述这个案例，是非常耗费精力的事情。很多时候，道理我们都懂；很多时候，规律我们也略知一二；但更多的时候我们是不作为，或者不想去做什么。就这么等着、耗着，等到时机过去了、耗到自己无能为力了，就开始抓狂了。而此种状态下的思想和行为，一定不会和思考同步，更不会取得预想的效果的。读完这本书之后，明白了一个道理就是“谋定而后动”。凡事要自己思考清楚，想好了就要付诸行动。不要等到一切条件成熟了，一切前提都具备了再去行动。因为年轻，我们不怕犯错误；因为年轻，我们不怕频繁的失败；也因为年轻，我们还不认识“失败”这两个字，这种精神是《职场兵王非你莫属》作者给我最好的礼物。当然，说到行动，一定是有“谋”在里面。所谓“谋定而后动”我理解是经过自己认知思考后才进行实际的行动的。很多人和很多常识都不思考就去行动，这不是我推介的。你喜欢什么你就去研究和探索；同样，你讨厌什么同样需要研究和探索。如去年很多人反日一样，你既然那么讨厌日本，为何不去了解一下日本和自己，你讨厌什么，又讨厌日本什么呢？如《汪精卫》作者所描述的那样，国人只知道汪精卫是汉奸，却再也知道和汪精卫相关的任何事情。你要问汪兆铭是谁，13亿人里除了研究历史的恐怕不超过100个人知道；你要问陈碧君和汪精卫的故事，同样又有几个人知道呢？但既然大家都这么讨厌汪精卫，为什么对他的事情却一无所知？当然，讨厌是为了更好的发现；如果你只是为了讨厌某人就全方位的发现他的缺点，而不吸收他的优点，这完全是被仇恨遮住了钛合金狗眼的缘故。在《职场兵王非你莫属》中我学到了两点，一是“谋定而后动”的思考，一是坚韧不拔的意志。军人以服从为天职，在职场这一点很多时候被大打折扣。但军人的坚毅却是各行各业不可或缺的财宝，无一例外。看《士兵突击》的时候，很多时候都觉得许三多很木讷，很转不过弯来；但很显然，他的坚毅是一般人不可比拟的。在《我的团长我的团》里，他们无粮草和无后援的情况下在敌营呆了38天，这是一种让我泪流的坚毅。所以，反观职场，一个职位如果做不到一定时间，很难说这个人能去的什么成就；当然，职场有职场的特性，是可以比拟战场上军人的作风，但不可雷同。成为兵王，万众瞩目；成为职场兵王，则让自己内心愉悦。这是一个高山，很多人在山脚下跃跃欲试；这是一个旗帜，很多人在背后摇旗呐喊；这也是一个思考，你我都需要沉着冷静的面对还不是兵王的自己。

17、《职场兵王非你莫属》上海新华书店有吗？计划采购一些，应该很适合我们的团队。我们只听说过部队里面有军训，学校里有军训，很少听说过民营企业将军训以制度来规范的。但奥康集团从建厂以来就明文规定，每名新员工上岗之前必须先接受一个星期严格的军训。在去年暑假，公司将四百多名中层以上管理干部全部拉到永嘉县人武部，聘请部队教练进行训练。因为员工都来自五湖四海，每个人的体质、习惯、兴趣不同，通过军训有利于使员工克服害怕吃苦、作风散漫、意志脆弱、集体观念和纪律观念淡薄等缺点；有利于培养员工的爱国、爱厂精神，增强组织纪律性，养成勇敢顽强、坚忍不拔、吃苦耐劳，勇争一流的奥康品德；发扬团结友爱、互相帮助的集体主义精神；锻炼意志、增强体质。

18、几天前收到了职场兵王，非你莫属这本书。一拿到书，就被这本书的封面所震撼，看着作者那坚定的眼神，颇有王者风范，顿时感觉有一股神奇的力量支撑着我想一口气读完这本书的冲动。作者曾经是特种兵战士，其实一直以来，我最崇拜的是军人，军人的服从、军人的气质、军人的担当、军人

《职场兵王非你莫属》

的威严……都是我望尘莫及的，也是我所敬佩的。这本书以一名特种兵独有的笔触与视角逐一讲解作为一名企业特种兵应该具备怎么样的职业意识、职业道德以及职业态度等。本书从敬业、忠诚、勇于担当、绝对服从、马上行动、高效等几个方面来讲述，在讲述的过程中穿插着各种各样的故事，给人以启迪，在每章节结束时都附有测评，并且有测评结果的分析以及改善方案。实用性很强。有时间的朋友们都可以尝试着读一读哦！

《职场兵王非你莫属》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com