

《培训就是答案》

图书基本信息

书名：《培训就是答案》

13位ISBN编号：9787121287110

出版时间：2016-6-1

作者：[美] 伊莱恩·碧柯

页数：268

译者：顾立民

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《培训就是答案》

内容概要

本书是一本实操或实战性很强的书。对于培训新手来说，本书可以帮你成长为一名培训专家，对于培训专业人士来说，本书可以让你的工作更加简单，让培训参与者更加热爱学习，并了解培训行业未来的发展趋势。本书并不是指针对课堂学习，对于虚拟培训或新媒体的使用也提出了很多可供实施的建议。

《培训就是答案》

作者简介

伊莱恩·碧柯（Elaine Biech）现任ebb associates inc.总裁。ebb associates inc.是一家聚焦于战略实施、领导力开发和体验式学习领域的咨询公司。碧柯在培训和咨询领域拥有超过30年的丰富经验，服务于私营企业、政府机构、非营利组织等行业，客户广泛而多样，如中石化、康尼格拉食品（ConAgra）、麦当劳、美国海军等。她曾多次受邀在美国和国际性论坛上演讲，其文章频繁见诸知名出版物，如《财富》杂志、《投资者商业日报》、《哈佛管理更新》以及《华尔街日报》等。

书籍目录

第1章 成功的培训专业人员的基础 1
培训打开一扇门 1
成功的培训专业人员的16种习惯 3
有关中国商业的挑战和现实 8
与你的客户建立信誉 10
创建你的角色 11
认识到培训需要一个团队 13
本章提示：成为最好的自己 13
本章奖励活动“自己动手”创造工作辅助 15
第2章 理解培训的基本原则 16
消除培训的误区 17
关于成人与学习的解释 22
对成人学习原则的理解 23
成人学习理论的应用 24
进入培训行业的重要基础 29
了解培训周期 32
本章提示：吸引成人学员的注意力 37
本章奖励活动创建一条时间轴 39
第3章 分析和评估参与者的需求 41
评估的现实性 42
决定：ADDIE还是SAM？需要做什么 43
你的参与者和组织的需求 43
实施需求评估的原因 44
评估方法 44
选择数据收集方法的标准 46
询问的问题类型 46
问题样本 48
决定：培训就是答案吗 50
本章提示：在有限的时间内进行评估 51
本章行动：自我评估 53
本章奖励活动不同的问题，同样的结果 58
第4章 为学习结果设计培训 60
为有效性进行设计 61
撰写学习目标 63
确认与要求相符的交付方式 65
选择和规划使用多媒体 66
确保视觉效果添加到学习中 68
教具 73
本章提示：使用社交媒体 74
本章奖励活动拍下这一刻 76
第5章 开发交互式培训课程 78
明确课堂与在线设计：相同还是不同 79
利用破冰游戏确保投资回报率 81
运用各种培训方法 84
选择合适的活动 86
提出有效培训设计的六项建议 92
检查设计 93

使用过渡技术 94
使用科技：虚拟学习、社交媒体、移动学习 95
潇洒地结束你的课程 99
本章提示：设计和开发你自己的培训课程 102
本章奖励活动将我的演讲带回家 104
第6章 提供培训：授课前做好准备工作 106
如何准备物理环境 108
如何准备积极的学习环境 114
如何让参与者做好准备 117
如何让客户做好准备 118
如何让自己做好准备 119
顺利授课的一般准备 121
讲授、培训、引导的区别 122
本章提示：练习讲课！练习、练习、再练习 125
本章奖励活动测试小组回顾 126
第7章 提供培训：在培训课堂上你需要知道的东西 128
始于兴奋 129
动态交付 136
体验：最好的老师 142
你对于参与者的信誉度 145
所有你需要做的事情的总结 148
本章提示：在演示过程中提高参与 150
本章奖励活动交流方面的挑战 152
第8章 评估和培训迁移 154
培训评估的初期 155
评估的重要性 156
第1级：反应 159
第2级：学习 161
第3级：行为 163
第4级：结果 164
评估设计 166
持续反馈 167
绩效和学习迁移 169
本章提示：实现更好的评估结果 174
本章奖励活动便签化 175
第9章 从普通培训师到专业培训师的转变 177
了解自己的培训风格 178
成为一个完美的引导者 187
注意你的心态 191
成为一个终身学习者 195
本章提示：提高你的技能 201
本章奖励活动反馈公式 203
第10章 预见培训的未来 205
培训行业的基础 207
利用历史建构今天成功的培训 209
未来的工作场所 210
扩展培训期望的趋势 214
未来的培训发展部门 219
本章提示：思考未来的学习 227

本章奖励活动将你的问题装入袋子中 229
第11章 支持独特的培训状况 230
培训师新手的提示 231
兼职培训师的提示 235
给不情愿的培训师的建议 237
帮帮我！我被要求进行一次网络研讨会 240
一对一培训的注意事项 245
本章提示：拖延症患者 246
本章奖励活动庆祝差异 249
阅读和资源 251

《培训就是答案》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com