

《带队伍:给你一个团队,看你怎么带》

图书基本信息

书名：《带队伍:给你一个团队,看你怎么带》

13位ISBN编号：9787511341112

10位ISBN编号：751134111X

出版时间：2013-12-1

出版社：中国华侨出版社

作者：房勇

页数：224

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《带队伍:给你一个团队,看你怎么带》

内容概要

《带队伍：给你一个团队，看你怎么带》单打独斗的时代早已过去，任何事业的成功，都离不开优秀的团队。本书语言清新活泼，内容精炼，吸纳了诸多管理箴言，互动性好，可以有效规避管理中的失误，提升管理水准。必将平庸团队带出王牌战斗力的团队。书中管理理论与管理事例相结合，确保读者一看就懂，一学就会，一练就成，是企业培训中最受欢迎的团队管理课程，手把手教你打造企业中的尖刀团队，跻身管理精英的行列。

《带队伍:给你一个团队,看你怎么带》

作者简介

房勇，新锐派管理人士，精通英语，长期担任一线管理干部，并在某国际知名智库机构从事多年管理咨询工作，所服务的企业包括多家世界500强企业及国内名企，如大众（Volkswagen）公司、丰田（Toyota）公司、本田（Honda）公司、通用汽车（General Motors）公司、福特（Ford）公司、海尔（Haier）、吉利（Geely）等，有效改进了客户在团队管理方面的表现，受到客户的广泛好评。

《带队伍:给你一个团队,看你怎么带》

精彩短评

- 1、比较粗略。
- 2、带团队 带队伍
- 3、带团队

《带队伍:给你一个团队,看你怎么带》

精彩书评

- 1、要想带好这个团队，首先要充实自身自身的知识，才有能力来带好这个团队，这本书正好可以用得到，虽然自己还没有带团队，至少先学习着，人不能老停留在一个阶段，要努力往上爬。
- 2、在企业中，任何一个项目的完成，都有赖于一支能征善战的团队。能够带出一支坚强有力的团队，是企业实现一系列目标的必备条件。团队有大有小，既是一个集合，又是一个元素，是一个相对的概念，但在团队管理中，团队的根本特征却是相同的，那就是——领导、目标、执行。任何一个团队必然有领导与被领导、目标与使命，以及对于目标、使命的执行。
- 3、建立一套与人本管理相适应的规章制度，让团队管理规范化、制度化、科学化，这是确保生产经营活动协调、有序、高效运行的重要保证。如果团队内部缺乏制度，那么团队运行时就会陷入无序的状态，这样的话，也就难以产生井然有序、纪律严明、凝聚力强的团队。
- 4、那些成功的团队管理事迹无不让我们向往、给我们以鼓舞和激励，但我们又该如何带领团队，从而使自己也能够像那些卓越的成功团队一样，既完成本团队的目标使命，又可以作为优秀的榜样供他人学习？事实上，我们所看到的一切辉煌，都是团队在发展中进行了大量的探索与实践才得来的。
- 5、

“世界不会在意你的自尊，人们看的只是你的成就。在你没有成就以前，切勿过分强调自尊。”
- 6、在目标的执行过程中，将团队分为若干小组，组长要负责帮助小组成员完成预计目标，同时做好客户的维护工作；对于团队成员在工作中有可能造成的失误，要及时纠正，同时，小组成员也可以监督组长，最终目的是更好地实现目标，服务好客户，为完成公司的总体目标而积极努力。
- 7、古今中外，凡是优秀团队，必然有清晰的共同愿景。秦朝末年，刘邦率领萧何、樊哙、韩信等人，以“结束乱世、让老百姓安居乐业”为共同愿景，最终推翻秦朝的暴政、击败一度无敌的项羽军团，开启了大汉王朝；东汉末年的刘备、关羽、张飞在“中兴汉室、再造太平社会”的共同愿景下“桃园三结义”，结成三人团队，最后他们三个从布衣百姓起家，创建了蜀汉政权；美国的林肯，则以“维护合众国统一”为举国愿景，最终依靠团队力量及美国人民的支持，实现南北统一。除此以外，我们所熟知的《西游记》中，唐僧团队以到“西天取经”为共同目标，最后历尽艰险，终于完成使命，也说明了共同愿景对一个团队的重要性。
- 8、古今中外，凡是优秀团队，必然有清晰的共同愿景。秦朝末年，刘邦率领萧何、樊哙、韩信等人，以“结束乱世、让老百姓安居乐业”为共同愿景，最终推翻秦朝的暴政、击败一度无敌的项羽军团，开启了大汉王朝；东汉末年的刘备、关羽、张飞在“中兴汉室、再造太平社会”的共同愿景下“桃园三结义”，结成三人团队，最后他们三个从布衣百姓起家，创建了蜀汉政权；美国的林肯，则以“维护合众国统一”为举国愿景，最终依靠团队力量及美国人民的支持，实现南北统一。
- 9、古今中外，凡是优秀团队，必然有清晰的共同愿景。秦朝末年，刘邦率领萧何、樊哙、韩信等人，以“结束乱世、让老百姓安居乐业”为共同愿景，最终推翻秦朝的暴政、击败一度无敌的项羽军团，开启了大汉王朝；东汉末年的刘备、关羽、张飞在“中兴汉室、再造太平社会”的共同愿景下“桃园三结义”，结成三人团队，最后他们三个从布衣百姓起家，创建了蜀汉政权；美国的林肯，则以“维护合众国统一”为举国愿景，最终依靠团队力量及美国人民的支持，实现南北统一。
- 10、团队是由不同的个人组成的，我们知道团队作为一个整体，有一个共同的目标。但同时，每一个成员往往也会有自己的个人目标。当个人目标与团队目标有机统一时，团队与个人便可以互相促进；如果个人目标与团队目标不一致，那么整体与部分之间便会迟早出现裂痕，最终分道扬镳。一个优秀的团队，必然能够正视个人目标与团队目标的关系，并积极地将个人目标融入团队目标。
- 11、翻看了一下目录真的很好发现自己在管理上真的还没入门有些事情的处理全靠它了，值得依靠的书啊！！真心不错哦！！
- 12、管理者必须考虑如何使员工与企业共同成长，如何帮助员工规划人生道路，发掘员工潜在的能量，使员工明确自己的奋斗目标，将员工的个人目标纳入企业的战略目标体系，让每个员工都可以从公司的发展中创造自己人生的辉煌。当每个人能够自觉把个人的未来融入团队，与团队同呼吸、共命运时，这样的团队一定是坚不可摧的，一定是值得尊敬的。因此，管理者要认真研究每个成员才能、志向、潜能、专长，使得人尽其才、才尽其用，不断提高员工的素质，促进每一个员工的成长。
- 13、快乐和富有并不是可量化的，没有可量化的指标，就算不上一个好目标。所以，目标的衡量标准

《带队伍:给你一个团队,看你怎么带》

遵循“能量化的量化，不能量化的质化”，从而使制定人与考核人有一个统一的、标准的、清晰的、可度量的标尺，杜绝在目标设置中使用形容词等概念模糊、无法衡量的描述。

14、有些管理者会选择用物质激励员工，但在一个团队内，如果激励成员的因素仅仅是物质的话，那么，这样的团队是极不稳固的，假如公司日后在经营上一旦陷入危机，就很难保证员工能与自己同甘共苦。所以，带团队，是需要讲究方式方法的。

15、要调动员工的积极性，除了物质激励，还需要强化“共同愿景”的观念。当员工感到公司上下都是为了实现某一个共同的目标而奋斗时，他们会把自己的同事和领导等都看成自己的“伙伴”，他们会精诚合作，为实现共同目标而不懈努力，最终将公司推向辉煌。

16、团队的力量是强大的，但是要有个好的团队也是件不容易的事情，不过这本书正好可以对那些管理团队的人有所帮助，很不错的一本书呢，推荐下吧。

17、通过一年的带团队真的让我成长了不少，然后又看了这本书，发现自身在带队伍的过程中还是存在着很多的缺陷，希望以后的自己能做到更好吧！

18、单打独斗的时代早已过去，任何事业的成功，都离不开优秀的团队。本书语言清新活泼，内容精炼，吸纳了诸多管理箴言，互动性好，可以有效规避管理中的失误，提升管理水准。必将平庸团队带出王牌战斗力的团队。书中管理理论与管理事例相结合，确保读者一看就懂，一学就会，一练就成，是企业培训中最受欢迎的团队管理课程，手把手教你打造企业中的尖刀团队，跻身管理精英的行列。

19、一个好的团队必然能够给每个成员以清晰的职业发展方向，只有这样，才能让员工与自己同舟共济、一起创造辉煌。

20、|《评论带队伍:给你一个团队,看你怎么带》能管人是好事，关键是要怎么管？想代带好团队，就要了解团队。要想做好团队管理，不仅要知道团队管理的表面现象，还要知其所以然，通晓团队管理的深层内涵。这样既能有效的提升自己，又能带出优秀的团队。

21、带团队，看似容易，实则困难重重，要是团队之间的不合作也会印象团队间的默契程度，从而导致团队不能更好的发挥出实力来，所以看看这本书，来增强下带团队的实力。

22、第一章 知道去哪里，才能知道怎么走——目标是组建团队的前提 01. 构画蓝图
：让梦想引领团队 02. 化整为零：路得一步一步走 03. 目标机制要科学合理

04. 会拧绳子，也要会解疙瘩 本章总结 管理箴言（一）
第二章 无规矩，难成方圆——制度为团队保驾护航 05. 距离规范化还有多远

06. 尽善尽美，赢在制度 07. 传递正能量：从自己开始 08. 不变的
法则，万变的规则 本章总结 管理箴言（二） 第三章 到

位不到位，相差一百倍——执行力是决胜的关键 09. 目标一样，为何结果不一样

10. 有计划地执行胜过没有计划地执行 11. 管好人才才能理好事 12. 细节决定成
败 13. 精益求精：没有最好，只有更好 本章总结 管理箴言（三）

话打了几折 第四章 打破阻碍前进的壁垒——沟通也是生产力 14. 算算你说的
15. 再忙也不要忘记微笑 16. 你是要大收获，还是要小满足
17. 试一试，三分钟内你能留下什么 本章总结 管理箴言（四）

第五章 带队伍靠的就是气场——做个有魅力的领导者 18. 角色转变：从管理
到领导 19. 影响力：此处无声胜有声 20. 什么是“走动式”管理 21

. 将心比心：关注员工的未来 22. 卓越领导者是怎样炼成的 本章总结
管理箴言（五） 第六章 管理者要学会鼓励员工——激励让团队士气高涨

23. 优秀员工是激励出来的 24. 责任激励并非易事 25. 合理恰当地进
行批评 26. 常见的激励方式 本章总结 管理箴言（六）

第七章 管理者要学会做水泥——让团队充满凝聚力 133 27. 从水泥粉到混凝土
28. 给员工的心找个安放地 29. 加强团队的凝聚力 30. 人心齐，泰山移
本章总结 管理箴言（七） 第八章 平凡人做不凡事——团队

精神是企业的灵魂 31. 人多 力量大 32. 从“我”到“我们”的转变
33. 企业要有自己的绝活儿 34. 塑造团队精神要注意的几个问题 本章总结

管理箴言（八） 第九章 流水不腐，户枢不蠹——创新让团队永葆活力

35. 今天，你创新了吗 36. 带出职业化的团队 37. 选取领导也需要
创新性思维 38. 团队管理中的“二八定律” 本章总结 管理箴言（九）

《带队伍:给你一个团队,看你怎么带》

附录A：有效沟通——沟通的方式及效果

附录B：团队角色自测问

附录C：领导能力测试问卷及答案分析

附录D：微软公司管理经验

卷及答案分析
分析

后记

23、我是趁着双十一在亚马逊买了很多本书！12日就到了，看了一半感觉思路很清晰，是一本专治团队管理中各类难题的实务高绩效领导力宝典。教你如何带出尖刀团队，学会带团队，高效整合人才梯队建设！马云、柳传志、俞敏洪等告诉你精英团队是这样打造的！

24、新出来的一本书，看了一半之后感觉还是挺实用的，虽然我现在还是一个小小的职工，或许会对我以后有用吧，人总不能老是停留在现状啊，一定要往前看，向前进，这样才会有前途的，我也推荐下别的朋友们看看呢，虽然只看到一本，但是写的还是挺不错的呢！

25、一个团队的力量是无限大的，只有相互的合作，互相的配合，才能让这个团队更强大。

26、每个人有每个人的长处，同理，每个企业也有每个企业的优势。作为企业的管理者，必须知道企业的优势是什么，弱势是什么。弱势要尽力弥补，优势就要尽力发挥，这样企业才能在激烈的竞争中得到快速发展。

27、正如一位哲人所说：“目标和起点之间隔着坎坷和荆棘；理想与现实的矛盾只能用奋斗去统一；困难，会使弱者望而止步，却使强者更加斗志昂扬；远大的目标不会像黄莺一样歌唱着向我们飞来，而是要我们像雄鹰一样勇猛地向着它飞去。只有不懈地奋斗，才可以飞到光辉的顶峰。”所以，带团队，首先要规划团队的共同愿景——这是一个团队的旗帜。

28、经营者的重大责任之一，就是让员工拥有梦想，并指出他们努力的目标；否则，就不会成为一名合格的领导者。

29、群体由一些人组成，团队也是由一些人构成的，但团队却不同于群体，两者的一个重要区别是：团队上下有一个共同的愿景，并为了实现这个愿景而积极合作，而群体一般是松散的。共同愿景好比是团队的一个长远目标，团队在有了长远目标后，接下来会细分为一系列中短期目标与若干个体目标。然后大家一起冲着这个目标前进、努力！

30、团队目标的实现不是抽象的，而是具体的，不是一步到位的，而是渐进式的，每个团队成员的艰辛努力，都在推动着团队目标的实现。

31、一个团队如果没有目标，只能走一步看一步，必然会让团队上下有种投机侥幸的心理，从而处于一种不稳定状态。只有目标明确了，管理者在决策时才会有方向，员工在行动时才会有动力。一切决策都是为了实现一定目标、达到一定目的，没有目标，或者目标不清晰，决策只能主观臆想，或者无法决策。决策的科学程度，要取决于与目标的贴近程度，因此，如果目标机制不健全，决策将是“巧媳妇难为无米之炊”。

32、没有目标，或者目标感不清晰，员工的共同利益就不容易被发现。团队的使命感，应该让团队成员都无法置身事外，应该让所有成员都有种休戚相关的感觉。如果成员之间没有利益的交集，团队好坏跟自己没有什么关系，那么成员之间的合作也会失去动力。

《带队伍:给你一个团队,看你怎么带》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com