

《领导力的挑战》

图书基本信息

书名：《领导力的挑战》

13位ISBN编号：9787121233568

出版时间：2014-6-1

作者：Lina M. Echeverria

页数：272

译者：陈晶

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《领导力的挑战》

内容概要

没有比管理创造力更艰巨的领导力的挑战了！没有比实现突破性变革更迫切的任务了！如何充分利用组织中最有激情、最聪明的人才，而又不让他们喘不过气来？如何挖掘他们的潜能，又引导他们创造出有形的产品？作者拥有世界知名科学家和经理人的经历，她将自己在实施创新过程中的真实感悟凝聚在了本书中，帮助读者真正了解怎样才能成为促进创新在组织中发生的卓越领导者。

《领导力的挑战》

作者简介

琳娜.M.艾切维妮亚，在美国领先技术企业之一康宁公司任职25年，在促进创新、加速变革的过程中，做出了卓越贡献。琳娜在康宁公司带领研发团队涉足领域囊括了汽车节能用陶瓷过滤器、电视机用显示屏、牙科用牙桥材料及厨房用餐具等。

《领导力的挑战》

书籍目录

艺术与科学的冲突 /1

激情一直面并解决冲突 /7

所谓创新，是指一种满足个人欲求与爱好、释放个人特长与激情的过程，在突破旧有格局中扮演着中间主导的力量。只要积极引导与管理好创新的能量，自然会得到激情释放后的结果。

找到自己腾飞的翅膀 /30

激情二为团队中的强者创造条件 /36

给予充分自由的空间，为团队中的创新人才提供释放激情的环境。卓越的领导力体现在能为人才营造出最佳释放空间，同时为这些人的发明与创造提供必须的条件和保护。

坚守价值观 /82

激情三放飞创造力，实现价值 /87

如何掌握激情与理性之间的平衡，是衡量领导者是否具备卓越领导力的标准。同时，领导者自身的气质、勇气及幽默等个性层面的魅力，也决定着能否最终实现团队的终极价值。

热带雨林中的卓越追求 /132

激情四追求卓越，丰富生活 /138

追求卓越并不意味着创造完美，而是向人们灌输一种把工作做到极致的精神。领导者要引领团队，为他们指明方向并激发他们的工作热情以争取最佳结果。

南太平洋之行 /156

激情五构建创新文化 /160

尽管变革的文化相近，但并非所有的变革都会成功。领导者必须认清变革的趋势，提供充分的理论依据，在尊重个性声音的前提下，为促成价值观的认同创造空间。

一次机构改革 /179

激情六建立结构清晰的团队 /181

自由的空间和授权管理的文化只是激发创新激情的土壤，领导者还必须建立结构清晰的团队——团队中的每个人都有明确的职能定位，成员之间还能互动联系。

去法国的路上 /212

激情七提供可信的领导 /215

带领团队实现快速变革对领导力提出了挑战。自我意识是构成团队的基础，尊重个体是释放激情的动力，诚实、勇气、共鸣等则是最终实现突破性创新的关键。

结束语让生活继续 /244

《领导力的挑战》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com