

# 《江苏科技创新人才管理研究》

## 图书基本信息

书名：《江苏科技创新人才管理研究》

13位ISBN编号：9787509631025

出版时间：2014-7

页数：250

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《江苏科技创新人才管理研究》

## 内容概要

周小虎、恢光平主编的《江苏科技创新人才管理研究》对江苏省科技创新中的人才管理及其政策做了全面研究，共分为八章，包括：人才引进与培养的现状研究、现状分析与多层面适用人才培养、人才供求预测及比较分析、管理体制与创新机制研究、提升科技创新人才引进与培养政策措施、人力资源政策绩效评价、人才引进和培养案例、苏北科技人才政策研究。本书依据《2002~2005年全国人才队伍建设规划纲要》就如何服务江苏经济发展进行了制度创新探讨，这些成果具有较强的可操作性。本书提出要改变重引进、轻培育的局面，要在创论。

# 《江苏科技创新人才管理研究》

## 作者简介

周小虎，男，1962年生，江苏南京人。企业管理博士。 现任中国企业家联合会专家指导委员会委员，中国企业管理研究会常务理事，中国网络与社会资本研究会副理事长、常务理事，全国现代管理领域知识更新工程专家指导委员会委员；江苏省企业发展与管理工程学会常务理事、学术委员会主任，南京大学企业战略研究所兼职研究员，南京理工大学企业管理系主任、教授。长期从事企业管理的研究、教学、咨询和培训工作，在企业战略管理、组织变革管理、战略性人力资源管理、领导力等方面有较深造诣。 主持与参与了国家自然科学基金项目；教育部人文社科基金项目等多个国家级项目；出版了《企业社会资本与战略管理》、《嬗变环境与企业管理创新》、《管理学原理》、《社会网络与企业成长》、《企业管理经典命题》等专著十余部。 在国内顶级期刊《管理世界》、《中国工业经济》、《南开管理评论》、《经济管理》和其它国内外杂志上公开发表论文30多篇；近年来为中国航天集团、中国铝业、江苏电信、江苏人保、美的公司、富士康集团公司、青啤集团、梅山钢铁集团、南钢集团、扬子石化、南京普天、南京广电集团等两百多家企业做过培训和咨询。

## 书籍目录

- 1 江苏科技人才引进与培养的现状研究
  - 1.1 关于科技人才的概念与范围
  - 1.2 江苏科技人才的基本概况
  - 1.3 科技人才的引进与培养的计划项目平台建设
  - 1.4 科技人才的引进与培养的硬件载体建设
  - 1.5 科技人才的引进与培养的软件环境
    - 1.5.1 制度环境
    - 1.5.2 科技人才的激励与保障
    - 1.5.3 科技人才服务业的发展
    - 1.5.4 科技人才的金融支持
- 2 江苏工业企业人力资源现状分析与多层次适用人才培养
  - 2.1 研究背景与意义
    - 2.1.1 研究背景
    - 2.1.2 研究意义
  - 2.2 人力资源结构、创新驱动与产业升级
    - 2.2.1 人力资源与产业结构的演变
    - 2.2.2 人力资源与产业结构调整协调关系的协调关系
    - 2.2.3 产业创新驱动与产业升级
    - 2.2.4 产业创新驱动下的人才需求
  - 2.3 研究方法体系
    - 2.3.1 研究过程
    - 2.3.2 问卷设计
    - 2.3.3 实施程序与资料处理
    - 2.3.4 样本特征分析
  - 2.4 江苏工业企业人力资源基本状况的分析
    - 2.4.1 江苏工业企业人力资源的基本情况
    - 2.4.2 江苏工业企业管理者结构分析
    - 2.4.3 江苏工业企业技术人员结构分析
    - 2.4.4 江苏工业企业技师、技工状况分析
  - 2.5 不同背景企业高级技术人员结构的差异分析
    - 2.5.1 企业技术人员总体结构的差异分析
    - 2.5.2 高级技术人员年龄结构的差异分析
    - 2.5.3 高级技术人员学历结构的差异分析
  - 2.6 江苏工业企业人才需求的差异分析
    - 2.6.1 招工难现象及不同背景企业的差异分析
    - 2.6.2 缺口最大人才、急需人才与流失率最高的人才
    - 2.6.3 企业对员工素质的需求分析
  - 2.7 江苏工业企业人力资源管理状况分析
    - 2.7.1 员工开发与培训状况及差异分析
    - 2.7.2 人才引进与人力资源方面的主要问题分析
    - 2.7.3 其他人力资源管理问题
  - 2.8 结论与建议
    - 2.8.1 一般性结论
    - 2.8.2 江苏工业企业高层管理者状况及分析
    - 2.8.3 分行业的人才状况及分析
    - 2.8.4 人才培养与人才引进状况及分析
    - 2.8.5 进一步探讨的几个问题

- 2.8.6 建议与对策
- 3 江苏科技人才供求预测及比较分析
- 3.1 引言
- 3.2 科技人力资源统计与测量研究回顾
- 3.2.1 科技人力资源的概念及测算
- 3.2.2 科技人力资源的相关变项
- 3.2.3 人力资源预测技术概览
- 3.3 江苏科技人力资源现状和特点分析
- 3.3.1 江苏科技人力资源规模
- 3.3.2 江苏科技人力资源结构剖析
- 3.3.3 江苏科技人力资源的特点
- 3.4 江苏科技人力资源供给与需求预测
- 3.4.1 江苏科技人力资源供求预测模型建立
- 3.4.2 江苏科技人力资源供给量预测
- 3.4.3 江苏科技人力资源需求量预测
- 3.4.4 江苏科技人力资源供给需求的比较分析.
- 3.5 结论与建议
- 3.5.1 本章主要结论
- 3.5.2 政策建议
- 4 江苏人才管理体制与创新机制研究
- 4.1 序言
- 4.2 人才管理体系理论综述
- 4.2.1 人才管理及人才管理体系的内涵
- 4.2.2 人才管理体制与机制
- 4.2.3 人才管理的相关理论
- 4.3 江苏人才管理体制框架
- 4.3.1 构建党管人才的领导体制的框架
- 4.3.2 加强政府人才管理职能
- 4.3.3 推进人才工作法制化进程
- 4.4 人才管理机制的创新选择
- 4.4.1 人才培养机制
- 4.4.2 人才评价机制
- 4.4.3 人才选拔机制
- 4.4.4 人才激励机制
- 4.4.5 人才流动机制
- 4.4.6 人才保障机制
- 4.5 重大政策与建议
- 4.5.1 建立人才价值的落地政策
- 4.5.2 产、学、研合作培养人才政策
- 5 提升科技创新人才引进与培养政策措施
- 5.1 创新驱动力的理论分析
- 5.1.1 科技创新人才个体层面的分析
- 5.1.2 区域创新系统层面的分析
- 5.2 重点地区科技创新人才引进与培养政策的比较分析
- 5.2.1 京、沪、粤、浙、苏五省(市)创新政策比较分析
- 5.2.2 重点城市科技创新人才引进与培养政策比较分析
- 5.2.3 现有政策体系中可能存在的问题
- 5.3 发达国家科技创新人才政策环境建设
- 5.3.1 美国科技创新人才的环境建设

- 5.3.2 英国科技创新人才的环境建设
- 5.3.3 日本科技创新人才的环境建设
- 5.3.4 韩国科技创新人才的环境建设
- 5.3.5 新加坡科技创新人才的环境建设
- 5.3.6 德国促进中小企业发展的环境建设
- 5.4 江苏省创新创业人才引进培养政策措施建议
  - 5.4.1 提供创新行为机会和资源
  - 5.4.2 促进创新型产业集群的形成
  - 5.4.3 加强创新型人才培养
  - 5.4.4 推进政府平台建设，促进各类创新参与主体的合作
  - 5.4.5 发展财政、税收政策的引导，鼓励中小企业自主创新
  - 5.4.6 加强法治环境和信用环境建设，为创新提供法律保障
  - 5.4.7 在全社会培育鼓励创新创业，容忍失败的社会氛围
- 6 江苏省科技人力资源政策绩效评价研究
  - 6.1 绪论
    - 6.1.1 研究背景与研究意义
    - 6.1.2 文献回顾
    - 6.1.3 研究内容与研究方法
  - 6.2 江苏省科技人力资源投入与产出现状分析
    - 6.2.1 江苏省与全国其他省市科技人力资源投入与产出比较分析
    - 6.2.2 江苏省各地市科技人力资源投入现状分析
    - 6.2.3 江苏省各地市科技人力资源产出现状分析
  - 6.3 江苏省科技人力资源政策绩效评价指标体系的构建
    - 6.3.1 科技人力资源政策绩效评价指标设计的原则
    - 6.3.2 科技人力资源政策绩效评价指标体系构建的统计方法
    - 6.3.3 江苏省科技人力资源政策绩效评价指标体系的确立
  - 6.4 江苏省科技人力资源政策绩效评价
    - 6.4.1 江苏省与全国其他各省科技人力资源政策绩效的相对有效性评价
    - 6.4.2 江苏省各地市科技人力资源政策绩效的相对有效性评价
    - 6.4.3 江苏省科技人力资源政策绩效的动态分析——基于malmquist指数的全要素生产率变化测量
  - 6.5 政策建议
    - 6.5.1 完善科技人力资源相关制度，为科技人力资源优化配置提供保障
    - 6.5.2 提高科技人力资源投入产出综合效率，缩小区域差距
- 7 江苏省科技人才引进和培养案例
  - 7.1 人才引进
    - 7.1.1 通过企业研究院引进重点人才：沙钢企业案例
    - 7.1.2 引进高校人才，实现结构优化：徐矿集团案例
  - 7.2 人才培养
    - 7.2.1 提升能力，培养骨干：江苏省测绘地理信息局案例
    - 7.2.2 开发“第一资本”：阳光集团案例
  - 7.3 江苏省人才引进和培养的案例启发
- 8 苏北科技人才政策研究
  - 8.1 江苏省科技人才政策背景
    - 8.1.1 科技人才的引进与培养的计划项目平台建设
    - 8.1.2 科技人才的引进与培养的硬件载体建设
    - 8.1.3 科技人才的引进与培养的软件环境
  - 8.2 苏北面临的发展机遇与挑战
    - 8.2.1 江苏省未来发展战略中的苏北板块
    - 8.2.2 江苏省未来发展战略中苏北发展规划

8.2.3 苏北自身的优势与劣势

8.3 苏北五市科技人才政策梳理

8.3.1 科技人才引进政策

8.3.2 人才培养政策

8.3.3 人才激励政策

8.4 面向未来苏北振兴的科技人才政策设计

8.4.1 理论分析

8.4.2 政策设计原则

8.4.3 面向苏北的省科技人才政策设计思路

后记

# 《江苏科技创新人才管理研究》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)