

# 《成长型心智模式与职业成功内在机理》

## 图书基本信息

书名：《成长型心智模式与职业成功内在机理》

13位ISBN编号：9787509637503

出版时间：2016-1-1

作者：王鉴忠

页数：286

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《成长型心智模式与职业成功内在机理》

## 内容概要

人所拥有的任何东西都可以被剥夺，唯独人性最后的自由——也就是在任何境遇中选择自己态度和生活方式的自由不能被剥夺。心智模式是人的心灵地图，决定了人生方向和最终命运。心智模式核心程序出错，思想行动必错无疑，用错误的程序努力工作，只能复制错误！若想升级你的心智模式，赢得职业的发展，《成长型心智模式与职业成功内在机理》一书值得一读。

# 《成长型心智模式与职业成功内在机理》

## 作者简介

王鉴忠，辽宁大学商学院教学改革与研究中心主任、人力资源管理系副教授、企业管理专业硕士生和MBA导师、南开大学管理学博士、东北大学大学生素质教育指导师、多家企业管理顾问和培训师。主要研究领域：积极心理学、组织行为学、人力资源管理、国学等。长期致力于学生和在职人员的“加速度心灵导航教育”的研究与实践工作，倡导旨在激发动机、转变态度、培养习惯、增强能力、注重方法的教育理念。参与国家自然科学基金、教育部课题多项，主持辽宁省省级科研项目多项，在《外国经济与管理》、《科学学与科学技术管理》、《管理学报》、《北大商业评论》等刊物发表学术论文30余篇，其中新华文摘全文转摘1篇，中国人民大学报刊资料《企业管理研究》等刊物全文转载3篇。

## 书籍目录

### 第一章绪论

#### 第一节研究背景和问题的提出

- 一、研究背景
- 二、研究问题的提出

#### 第二节研究目标、内容、意义和可能的创新点

- 一、研究目标
- 二、研究的主要内容
- 三、研究的意义
- 四、可能的创新点

#### 第三节研究方法与研究框架

- 一、研究方法
- 二、研究的技术路线和内容框架

### 第二章理论基础与文献回顾评述

#### 第一节研究的理论基础

- 一、认知心理学
- 二、心理资本理论
- 三、心理韧性理论
- 四、职业生涯管理理论

#### 第二节心智模式理论研究回顾与评述

- 一、心智模式理论渊源
- 二、心智模式概念内涵的主要观点
- 三、心智模式形成的影响因素
- 四、心智模式的功能、效应、作用机理和探查技术
- 五、研究评述

#### 第三节职业生涯成功的研究回顾和评述

- 一、职业生涯与职业生涯管理理论回顾
- 二、职业生涯成功及其评价标准理论回顾
- 三、职业生涯成功的影响因素
- 四、研究评述

#### 第四节成长型心智模式对企业管理人员职业生涯成功影响的研究回顾和评述

### 第三章成长型心智模式内涵结构和量表开发

#### 第一节成长型心智模式概念模型推演

- 一、心智模式概念模型推演
- 二、成长型心智模式概念模型和测量指标

#### 第二节成长型心智模式问卷开发

- 一、预先质化研究
- 二、成长型心智模式量表的形成

#### 第三节成长型心智模式结构维度的提取和验证

- 一、探索性因子分析
- 二、验证性因子分析
- 三、结论与结果讨论

### 第四章企业管理人员职业生涯成功新评价标准和测量指标

#### 第一节职业生涯成功评价方法和新标准

- 一、职业生涯成功评价方法创新
- 二、基于“成长性”视角的职业生涯成功评价新标准概念框架

#### 第二节职业生涯成功评价新标准测量指标及“成长性”评价指标

### 第五章理论模型推演与假设构建

## 第一节 相关概念界定

- 一、成长型心智模式
- 二、自我效能信念
- 三、职业价值观念
- 四、正面思维方式
- 五、职业韧性
- 六、职业生涯成功

## 第二节 企业管理人员成长型心智模式对职业生涯成功的作用机理

- 一、成长型心智模式激发成就动机，通过职业韧性实现职业生涯成功
- 二、成长型心智模式和职业韧性共同促成人的职业生涯成功
- 三、企业管理人员要赢得职业生涯成功应具备成长型心智模式和职业韧性
- 四、职业生涯管理模型为本书理论模型的构建提供了启示

## 第三节 职业韧性中介作用分析

- 一、职业韧性在企业管理人员成长型心智模式与职业生涯成功之间的中介作用
- 二、职业韧性在企业管理人员成长型心智模式与职业生涯过程成功之间的中介作用
- 三、职业韧性在企业管理人员成长型心智模式与职业生涯主观成功之间的中介作用
- 四、职业韧性在企业管理人员成长型心智模式与职业生涯客观成功之间的中介作用
- 五、理论模型和假设构建汇总

## 第六章 企业管理人员成长型心智模式和职业生涯成功实证研究

### 第一节 研究设计和方法

- 一、研究变量的选取和测量
- 二、问卷设计及预调研
- 三、资料来源和样本描述
- 四、主要研究方法

### 第二节 职业生涯成功过程标准、职业满意度和职业韧性检验

- 一、职业生涯成功过程标准（成长性）结构维度的提取和验证
- 二、职业满意度问卷的信度、效度检验
- 三、职业韧性问卷的信度、效度检验

### 第三节 研究假设检验

- 一、不同人口学变量成长型心智模式的差异研究
- 二、假设检验
- 三、实证研究结论与讨论
- 四、实证研究结论与启示
- 五、主要创新与贡献
- 六、局限性与未来展望

## 第七章 成长型心智模式修炼

### 第一节 成长型心智模式修炼目标和内容

- 一、修炼目标
- 二、修炼内容

### 第二节 成长型心智模式修炼方法、步骤和关键干预策略

- 一、成长型心智模式修炼方法和步骤
- 二、成长型心智模式修炼的关键干预策略

## 第八章 成长型心智模式案例分析与启示

### 第一节 乔布斯心智模式案例分析与启示

- 一、乔布斯人生风云历程
- 二、乔布斯卓越人格品质
- 三、乔布斯心智模式内涵特质分析
- 四、乔布斯心智模式的启示

### 第二节 力克心智模式案例分析与启示

# 《成长型心智模式与职业成功内在机理》

- 一、力克的传奇人生历程
- 二、力克的卓越人格特质
- 三、力克的心智模式内涵特质分析
- 四、力克心智模式的启示

## 参考文献

- 一、中文文献
- 二、英文文献

后记

# 《成长型心智模式与职业成功内在机理》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)