

《组织改革心理学》

图书基本信息

书名：《组织改革心理学》

13位ISBN编号：9787810414036

10位ISBN编号：7810414038

出版时间：1997-6

出版社：河南大学

作者：易法建

页数：316

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

内容概要

当我怀着十分复杂而微妙的心态战战兢兢地将《组织改革心理学》书稿交与出版社付梓之际，那种完稿以及获悉此书即将出版消息时的欣喜之情早已荡然无存，犹如一名小学生交了一份试卷后怀着忐忑不安的心情等待分数一样，呈现在读者面前的这本拙著，也是作者所交的一份敬请诸位读者评判的答卷。

改革是当今时代的主旋律，赤县神州改革的大潮此起彼伏、汹涌澎湃，涉及到各行各业，波及到千家万户。改革是一项全新的事业，改革过程中出现的许多问题需要人们去研究、去探索、去解决。改革是一种客观存在，它产生发展的全过程必定会对人的心理与行为产生影响，人们也会对改革现实产生这样那样的心理反映，这就构成了一种新学科——改革心理学的研究对象。改革心理学是一门研究改革主体在改革过程中心理发生、发展、变化规律的科学。一方面，改革心理学研究改革对人们的心理影响，另一方面，改革心理学也研究改革主体如何对改革现实进行反映的，从而揭示改革过程的客观规律。改革心理学的研究成果，对当前的改革实践具有重要的指导意义和参考价值。

改革心理学是一门新学科。笔者试图依据自己近年来的研究，来构建这门学科的结构与体系，笔者以辩证唯物主义和历史唯物主义为指导，紧紧抓住改革这一客观现实产生、发展、变化的主线，由此来建造改革心理学“大厦”。全书自绪论始，先以“改革环境心理”和“改革压力心理”论及改革产生的诱因，即论述改革为什么会产生，在什么样的情况下产生的，再从“改革过程”开始，采用演绎的方法，逐步深入地论述改革的发展、变化过程，即论述改革是如何发展的，怎样顺应并使改革顺利进行，包括如何确立改革目标、如何对改革进行设计、改革过程中如何决策、改革的阻力是如何产生的、怎样克服、如何转化并有的放矢地制定其对策等等心理问题。本书的写作持续了八年，在写作过程中笔者深深感到一门新学科体系的创建是多么地艰难！而之所以将这本极不成熟的小书奉献给读者，是希望借助大家的智慧与力量，使“改革心理学”这颗幼苗在众人的浇灌下，长成一棵参天大树、栋梁之材！

本书在写作过程中得到了诸多师长的帮助。中国社会心理学会副会长社会心理学博士生导师乐国安先生在百忙之中欣然作序，中国社会心理学会和湖南省社会心理学会的同仁为此书提出了许多富有价值的意见和建议，著名社会心理学家沈德烛先生、童志光先生、杨继本先生、李庆善先生、虞积生先生等给了我诸多教益和无私指导，我的朋友王登峰、石秀印、孙健敏、张潘仕、赵国祥、杨新援也给予了许多指点与帮助，河南大学出版社的领导及史锡平先生给了我最大的鼓励和支持，还有那些为此书的出版默默无闻地劳作的人们……在此，请允许我向上述提到的以及未提到的为此书付出心血的人们深深地鞠一躬，以表达作者无法用语言来表达的感激之情！

笔者孤陋寡闻、才疏学浅，在力不从心的状态下勉为其难，书中错误、遗漏之处在所难免，敬请广大读者不吝指教。

愿祖国的改革大业捷报频传！作者1996年12月26号

《组织改革心理学》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com