

《薪酬管理》

图书基本信息

书名：《薪酬管理》

13位ISBN编号：9787553710490

出版时间：2013-5-1

作者：任正臣

页数：492

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

内容概要

基于薪酬管理的重要性，我们在认真总结现有的薪酬管理的研究成果和企业薪酬管理经验的基础上编写了本教材，以期建构较为符合薪酬管理实践的薪酬管理理论体系。本书共分十二章，其结构安排和 content 如下：第一章为薪酬与薪酬管理概述，主要介绍了薪酬和薪酬管理的基本概念；第二章为薪酬战略，主要介绍了薪酬战略的模式选择，企业不同发展阶段、企业战略类型与薪酬战略的关系；第三章为薪酬理论，主要介绍了薪酬设计理论和薪酬激励理论这两大理论；第四章为岗位分析与评价，主要介绍了作为薪酬管理基础的岗位分析方法和岗位评价的指标与评价方法；第五章为薪酬调查，主要介绍了薪酬调查的含义、作用、内容与种类以及薪酬调查的主要步骤；第六章为薪酬水平与薪酬定位，主要介绍了薪酬水平的外部竞争性及薪酬定位的主要策略；第七章为薪酬结构设计，主要介绍了薪酬结构设计的一般理论，重点介绍了宽带薪酬设计的相关理论、方法与步骤；第八章为基本薪酬体系设计，主要介绍了三种基本的薪酬体系设计，即基于职位的薪酬体系设计、基于技能的薪酬体系设计和基于能力的薪酬体系设计；第九章为基于绩效的薪酬体系设计，主要介绍了业绩薪酬体系、激励薪酬体系和长期绩效薪酬的设计与实施；第十章为不同类型员工的薪酬设计，本章主要介绍了高级经营管理人员、专业技术人员、企业营销人员和生产一线员工的薪酬设计与实施；第十一章为员工福利设计与实施，本章主要介绍了员工福利的基本概念、种类以及员工福利的规划与管理；第十二章为薪酬体系的运行管理，主要介绍了薪酬预算、薪酬控制、薪酬调整和薪酬沟通等内容。

书籍目录

章 薪酬与薪酬管理概述

节 薪酬概述

- 一、薪酬概念的内涵
- 二、薪酬的形式
- 三、薪酬的功能与结构
- 四、薪酬的影响因素

第二节 薪酬管理概述

- 一、薪酬管理的概念、目标和原则
- 二、薪酬管理的内容
- 三、薪酬管理的地位与作用
- 四、薪酬管理与其他人力资源管理职能之间的关系
- 五、薪酬管理体系设计

第二章 薪酬战略

节 薪酬战略及其作用

- 一、薪酬战略的定义
- 二、薪酬战略的特征
- 三、薪酬战略的内容
- 四、薪酬战略的作用

第二节 薪酬战略模式的选择

- 一、影响薪酬战略设计的基本因素
- 二、薪酬战略模式的选择

第三节 战略性薪酬管理

- 一、战略性薪酬管理概述

第三章 薪酬理论

第四章 岗位分析与评价

第五章 薪酬调查

第六章 薪酬水平与薪酬定位

第七章 薪酬结构设计

第八章 基本薪酬体系设计

第九章 基于绩效的薪酬体系设计

第十章 不同类型员工的薪酬设计

第十一章 员工福利设计与管理

第十二章 薪酬体系的运行管理

参考文献

《薪酬管理》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com