

# 《DO的学问》

## 图书基本信息

# 《DO的学问》

## 内容概要

企業組織內「人」是最大的資產，卻也往往帶來最大的問題跟麻煩。

老闆是一個問題。老闆們常被自己畫大餅的話給麻醉，召開年度大會、列出一堆使命宣言，就自認完成偉大的份內事。問題是，接下來呢？怎麼讓描繪的這些美景發生？如果沒有貫徹執行，說得再多都只是空話。

主管們是一個問題。企業內部作業發生延遲或偏差，往往並非外在因素造成，而是各階層的人員缺乏貫徹到底的意識與決心。「想要做的」跟「真實發生的」有很大距離，無怪乎主管們常覺得事情窒礙難行，疑惑明明講得很清楚，為什麼仍然沒做出來？究竟問題出在哪裡？怎麼解決？

員工也是一個問題。如果團隊裡有個愛潑冷水的老員工，或者整個工作環境散漫被動消極，事情沒人負責，上頭的政策到了面對客戶的第一線全都執行得離譜走樣，或者，以為找到夠經驗的好手加入，結果卻證明不是那麼回事。那麼這家公司還會有明天嗎？

究竟該從哪些方向著手，讓該做的事情做好，該達到的目標都順利達成，從而達到老闆、主管跟員工都滿意的三贏呢？這就是本書要揭露的貫徹執行秘方。

# 《DO的学问》

## 作者简介

# 《DO的学问》

## 精彩短评

1、 It's Not What You Say... It's What You Do.强调执行力的作用。明确的方向，适当人才，员工的心，员工自动自发。 <http://www.laurencehaughton.com/>

#

2、有声读物

# 《DO的学问》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)