

《人力资源总监》

图书基本信息

书名：《人力资源总监》

13位ISBN编号：9787300050379

10位ISBN编号：7300050379

出版时间：2003-11

出版社：中国人民大学出版社

作者：秦志华

页数：436

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

内容概要

学习EMBA课程，也就是学习如何做一个成功的企业高层管理者。

关于学习的效果，有四个层次的划分。首先是常识，其次是学识，再次是见识，最后是胆识。其中最为关键的环节，是学识向见识的转化。这一转化要以专门的方式，在很有限的时间内，训练经营管理者迅速形成对于企业问题的科学思考习惯。这正是EMBA课程学习的特点。

在实际操作中，这种训练是通过促使学员合理地提出问题、分析问题、解决问题来进行的。只有这样，才能引起人们关注，促进人们思考，从而在EMBA课程对具体问题的探讨中，找到具有一般方法论意义的分析解决思路。

为此，围绕着如何从我国企业实践出发，收集和提炼出具有普遍规律性的经营管理问题，笔者进行了多方面的探讨，不仅与大量工作在经营管理一线的经营管理者进行了深入沟通，而且广泛参考了有关领域的相关信息和研究成果，包括典型案例，使编写工作与国内外最新研究进展同步。在此基础上，为图为EMBA教学提供一套既具中国特色又与国际接轨的教学用书。

《人力资源总监》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com