

《选人用人定成败》

图书基本信息

书名：《选人用人定成败》

13位ISBN编号：9787563529285

10位ISBN编号：7563529284

出版时间：2012-12

出版社：赵玉平 北京邮电大学出版社 (2013-01出版)

作者：赵玉平

页数：242

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《选人用人定成败》

内容概要

《选人用人定成败》由赵玉平著，《选人用人定成败》视角独特，实践性强，通过解读名著《西游记》、《三国演义》、《水浒传》等来讲述团队管理知识。得人才者得天下！一切的竞争归根结底是人才的竞争，选人用人，关乎事业的成败。《选人用人定成败》可帮助管理者选人用人，也可作为管理爱好者的参考用书。

《选人用人定成败》

作者简介

赵玉平，河北丰宁人，北京邮电大学教授，主要从事领导理论、人力资源和中国古代管理思想的研究，开辟了运用管理学和心理学解读传统经典的新领域。中央电视台《百家讲坛》三国系列主讲人，中国教育电视台《师说》和山东教育电视台《名家论坛》主讲人，2009年被媒体评为“十大国学讲师”和“十大管理培训师”。同时受邀为清华大学、北京大学、复旦大学、浙江大学总裁班、法国雷恩商学院特聘教授，并为中石油、中石化、中国移动、中国联通等世界500强企业提供咨询和培训。著有：《比强者更强》、《梁山政治》（该书再版12次，入选财经类十大畅销书排行榜）、《青梅煮酒论领导》。分别于2011年1月、8月在《百家讲坛》开讲《向诸葛亮借智慧》、《跟司马懿学管理》，开辟了运用管理学和心理学解读传统经典的新领域。

《选人用人定成败》

书籍目录

第1章英雄合作成大事 案例：刘邦用人 本事的奥妙 能人的节奏 前进的动机 内外兼修 第2章相互信任是个宝 案例：信任成本 情义无价 相互依赖 用制度管人，用习惯做事 打造铁班底 第3章角色认同讲分寸 案例：任劳任怨沙和尚 关注人的角色 改变历史的试验 角色意识 唱反调的艺术 第4章能人庸人都是才 案例：东溪村七星聚义 多样化团队 三种人才 高手的软肋 第5章判断胜任看行为 案例：谁是捉鼠能手 胜任特征 卓越是一种习惯 认同缺点 行为观察 第6章使用人才有妙招 案例：梁山英雄排座次 站在自己的情感之上 能岗匹配最关键 水泊梁山安排干部 权威性与亲和力 锁定需求 第7章人际沟通是考验 案例：航班悲剧 克服沟通障碍 沟通风格 依恋风格 条件思维 模糊表达 讲究分寸 第8章掌握权力挑重担 案例：孙悟空戴箍 权力理论 权力的种类 权力符号 第9章持续进步靠理念 案例：象棋的故事 超越过去 制度设计 善于选点 危机意识 卓越学习 坦诚相待

《选人用人定成败》

章节摘录

版权页： 随后，老将军王翦指挥60万大军浩浩荡荡杀奔楚国，走到了秦楚两国边境，大军扎住营盘了。晚上老爷子又挑灯夜战。谋士心想这回该写作战计划了吧？于是闯进中军大帐，只见老爷子腰板倍儿硬，眼睛发光，正在那儿写呢，写的是“关于解决我七大姑八大姨个人待遇的请示”。这谋士就急了，说“老将军你糊涂，我们皇帝是什么皇帝，瞪眼睛就杀人。你寸土未得，寸功未立，你现在这么要东西，皇帝一急，把你脑袋给杀了，你不就倒霉了？收手吧，知足吧。”没想到王翦乐了，对谋士说：“你说对一条，我们的皇帝，那就是瞪眼杀人、满腹狐疑的皇帝。现在我攥着秦国60万大军，他最担心我的是什么？担心我造反呢。就算是我不造反，不主动造反，他也担心下属拥立我，这叫被动造反。即使不拥戴我，他还担心楚国沃野千里，我带着60万人驻扎这儿，我搞独立王国，不听他指挥，他调动不了我怎么办？所以我现在就在风口浪尖上，这个仗打赢了我得死，打输了我还得死。但是为了国家民族，我又不能不打。因此奉献我是要做的，但是我还要活下来。英雄不光能创立业绩，还得能自保。”谋士说：“那您怎么自保呢？”王翦说：“我就给领导提要求，要待遇。告诉他我什么也不要，我就要他手里那点儿待遇。让他觉得我离不开他。这样，他就不会怀疑我，成功以后，我就可以全身而退。”

《选人用人定成败》

编辑推荐

《选人用人定成败》由北京邮电大学出版社出版。

《选人用人定成败》

精彩短评

- 1、可以在书里学到好多东西。我只是个高中生。不过特能上海快递居然把书弄得有点变形，不过送货挺快的
- 2、挺好 挺实用，不过这类励志书也是得分阶段阅读的，不是拿过来就读就会有收获的，天时地利人和才有成效
- 3、很好的书，大家一定要看看
- 4、内容很好，，很有意境

《选人用人定成败》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com