

# 《工作的未来》

## 图书基本信息

书名：《工作的未来》

13位ISBN编号：9787300221408

出版时间：2016-1-1

作者：赖安·库纳缇,杰里米·纽纳

页数：252

译者：林秀兰

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《工作的未来》

## 内容概要

一场重新定义工作以及工作场所的革命即将到来。

科技和生活方式的改变促使职场正经历着工业革命以来前所未有的转型：格子间、企业园区、朝九晚五按部就班的刻板工作将成为过去；旧有的工作模式不仅越来越站不住脚，而且越来越不受欢迎；移动办公、碎片式雇佣、协同共享、创新经济将是未来；未来的职场规则是透明、合作、个性化和高度连接。《工作的未来》全面探讨了职业与劳动力发展的趋势，带领我们重新认识职场并让你做好准备迎接未来。

如果你认为过去那种将岗位与符合要求的人才进行匹配的方式是没有效率的，如果你是经理、营销人员、教育者，如果你是需要兼顾家庭与生活的父母，如果你是刚刚进入职场的新人，阅读这本书会让你透彻地看清未来，对不可避免的改变更有所准备。也许，你也会在此发现实现人生价值的另一种途径。

我们在以与众不同的方式工作着，这就是工作的未来。

# 《工作的未来》

## 作者简介

赖安·库纳缇

未来空间公司（NextSpace）的联合创始人兼首席战略官。他曾担任加州圣克鲁兹市的市长，并被阿斯彭研究所评为“全国最有前途的年轻领导者之一”。现在，他也在加州大学圣克鲁兹分校教授宪法，并出版著作《金科玉律》（Etched in Stone: Enduring Words from Our Nation's Monuments）。

杰里米·纽纳

未来空间公司的联合创始人。他和他的团队是未来职场领域中的先锋。在创办这家公司之前，他曾是海军飞行员、管理咨询师和当地政府职员。杰里米还是阿斯彭研究所商业与社会项目组成员，在那里他与财富500强企业的领导者们一起研究工作的未来。

# 《工作的未来》

## 书籍目录

第一部分 工业时代的工作模式即将寿终正寝

第1章 我们都是自由职业者 003

第2章 工作的历史：从狩猎者采集到TPS报告 019

第3章 时代变了，工作不再给予我们想要的安全 033

第二部分 寻找未来工作的另一种可能

第4章 超级专家时代的来临 061

第5章 聪明的通才的光明未来 083

第6章 未来的公司 103

第三部分 工作的未来：人与科技的互联共生

第7章 让工作回归以人为中心的本质 125

第8章 科技移动办公成为可能 147

第9章 政府在未来职场中的角色 177

第四部分 共享经济时代，你准备好了吗

第10章 回归工作最初的样子 209

译者后记 233

# 《工作的未来》

## 精彩短评

- 1、大势所趋的新形态，没有太多的亮点
- 2、如果可以选一本更有意思的书，这个读书日应该会更有意思一点。
- 3、阅读马拉松比赛用书。完全不感兴趣，像做英语阅读题。
- 4、#世界读书日（冷漠脸
- 5、2016423 阅读马拉松...
- 6、对于趋势的确有分析，但是实例实在是适合真正有志的专业人士或者通才，对于普通人来说，只能是了解形式。对于这种形式的鼓吹痕迹明显，证据并不足。对于我来说，也许这个共享经济发生的时间起码还要后延20年。
- 7、自由职业者的未来发展趋势。建议电子书阅览!(四星给包装的)
- 8、观念早就知道，提出一些新细节
- 9、为了写约稿而快速浏览完的书。我们需要了解未来工作的走向，从哪里来，到哪里去
- 10、北京
- 11、读书日活动

# 《工作的未来》

## 精彩书评

1、工作已然成为人类不可逃避的话题，更有甚者作为生活的工具已经超越了生活的存在。在过去的百年间甚至更长时间内，人类的大部分生命都贡献给了工作。在当下“共享经济”的大环境下，工作相关话题及相应变革的趋势就是这本书给我们带来的一番展望。从工作的历史出发，针对我们已经习惯的工作方式说明了形成的由来。很多事物只是因为习惯了而存在，其实其本质并非必须这样。工作亦是如此。因此在新千年，新一代的科技发展及人类进化的进程中，工作也面临着新的发展。作者进而分析了新工作形态下，对人的要求。是通才还是专才？其实这是对于T型人才的进一步阐述。并不是新的工作只是更自由，其实对于人的工作要求，会更高，要提供更高的更多的效率产出。当然，光有人的准备还不够，还需要硬件环境比如科技的支撑，以及软件系统比如政府的支持。只有在社会整体进化以后，新的共享经济模式下，新的工作模式将成为人类新的习惯。2016-4-23（于阅读马拉松）

## 章节试读

### 1、《工作的未来》的笔记-第206页

然而在互联网经济中，学位证书并不意味着教育的终点。每一个劳动者都需要不断地获取知识和技能。公司不想在你身上投资，一部分是因为你不太可能把毕生奉献给它，你一生中会从事很多不同的工作。正如我们所看到的，雇主过去通常会通过保障终身雇佣的长期协定来换取员工的终身的忠诚。呵呵~对于不太想变动的人来说就是自动套牢。

### 2、《工作的未来》的笔记-第224页

对于习惯成功、聪明而有内驱动力的女性来说，压力来自于内部和外部。社会告诉她们，成功是她们的唯一选择。这种压力很快会变得非常有害。最主要的是，我想喝一些从事有趣事情的人交往，他们为世界创造价值，过着明智的、可持续的生活，根据自己的主张重新定义成功。冷漠脸，成功定义的确很多，比如成功的走在失败路上。

### 3、《工作的未来》的笔记-第140页

公司，尤其是新成立的小公司，不应该采取民主制度，因为民主制度往往会阻碍实施这种大胆而彻底的改变。如果你需要对战略做出重大的破坏性改变，那么民主的或社会主义的治理体系无法有效地达到这个目的。

# 《工作的未来》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)