

《经理人薪酬完全手册》

图书基本信息

书名：《经理人薪酬完全手册》

13位ISBN编号：9787302065593

10位ISBN编号：7302065594

出版时间：2003-07-01

出版社：清华大学出版社

作者：布鲁斯·R·埃利戈

页数：598

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《经理人薪酬完全手册》

内容概要

随着知识经济浪潮席卷全球，人才，尤其是经理人员成为企业获取竞争优势的关键所在。为了争夺这些管理人才，企业之间不时上演一幕幕人才大战，因而，经理人员的薪酬方案也就成为这场战役，乃至整个企业战略必不可少的组成部分。业界人士普遍认为，《经理人薪酬完全手册》是本领域中全球第一本实用手册，是“所有人力资源经理的梦想”和“必读之书”。本书详细阐述了设计和管理合理的、经济的并符合公司文化的经理人员薪酬组合过程中出现的现实问题，以及薪酬领域今后可能的变化与发展趋势。另外，本书还对经理人员薪酬的历史沿革进行了综述。本书最大的特点是：（1）从企业性质、企业生命周期等角度，以系统思维来探讨经理人员的薪酬问题；（2）将大量成功的案例穿插其间，便于读者领会书中所介绍的基本程序、方法和技巧，增强了这些技巧和方法的实用性和操作性。本书的读者群比较广泛，包括公司高中层管理人员；企业人力资源管理者 and 薪酬管理者；政府人力资源管理和研究部门人员；全国各高等院校企业管理和人力资源管理专业教师、高年级本科、研究生和MBA；凡是对经理人员薪酬感兴趣的社会自学者，都能从本书中得到启发。

目录

- 第1章 高级经理人薪酬概述
- 第2章 绩效测量和标准
- 第3章 现期薪酬和延期薪酬
- 第4章 利害关系人
- 第5章 薪资
- 第6章 员工福利与津贴
- 第7章 短期激励
- 第8章 长期激励
- 第9章 设计与沟通
- 第10章 董事会委员会
- 第11章 回顾与前瞻
- 附录1 法律节选
- 附录2 国内税收规范节选
- 附录3 税收裁决节选
- 附录4 证券交易法节选
- 附录5 会计解释节选
- 索引

《经理人薪酬完全手册》

作者简介

布鲁斯·R.埃利戈，作为美国大学优等生，从威斯康星大学获得学士和工商管理硕士学位后毕业，曾任Pfizer公司主管全球人力资源的副总裁。他还担任了美国经理人薪酬协会委员会的秘书一职，此后还奉职于其他薪酬协会。目前，他是美国薪酬管理协会经理人薪酬计划的设计者的指导者。

《经理人薪酬完全手册》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com