

《解码胜任力》

图书基本信息

书名：《解码胜任力》

13位ISBN编号：9787511267394

出版时间：2014-8

作者：诺姆四达集团

页数：229

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《解码胜任力》

内容概要

《解码胜任力》该书凝聚了诺姆四达集团十几年人才管理咨询服务的精华，融合了全球各大知名企业的管理经验，能够为各界、各级别的人力资源从业者和管理者提供有效的解决方案，及提升人才胜任力管理的有效工具，本书详细的测评操作流程，精准的知识定位，透析的人才管理，可谓是一本融实用性、权威性、全面性于一体的畅销品牌的胜任力管理实战手册。

本书共八章，分别从胜任力模型：从理论到实践、胜任力模型构建的准备、胜任力模型的开发与构建、模型的完成与宣导、基于胜任力的招聘与选拔、基于胜任力的薪酬管理、基于胜任力模型的绩效考核以及基于胜任力的人才培训发展这八个方面给予阐述。

《解码胜任力》

作者简介

作为目前国内最专业的人才管理与人力资源咨询集团，诺姆四达以帮助一流组织建立真正的人才竞争优势为使命，全方位提供人才测评、人才管理平台开发、领导力发展、胜任力模型构建及应用、评价中心构建、行动学习、人才战略发展规划、绩效体系构建、薪酬体系构建、培养体系构建等人才管理与人力资源咨询服务。

诺姆四达集团总部位于上海中国首家人力资源服务产业园区，并在北京、广州、深圳、重庆、武汉、苏州、无锡、福州等地设有12家分支机构，拥有200多人的专业研发和服务队伍。

集团创始人，董事长、总裁苏永华博士是中国人力资源行业的领军人物，被誉为“中国人才测评第一人”。目前担任中组部领导干部考试与测评中心特聘专家、财智亚太人力资源研究协会专家团成员、全国心理技术应用研究会常务理事、北京人力资源服务行业协会副会长、上海人才服务行业协会测评专业组组长和上海市心理学会人力资源管理专业委员会理事长等职务。

在十六年的发展过程中，诺姆四达获得“中组部领导干部考试与测评中心战略合作伙伴”荣誉称号，并于2012—2014年连续三年获得“福布斯最具潜力企业”，2013、2014连续两年获得“德勤高科技、高成长中国区50强、亚太区500强企业”，以及“大中华区人力资源行业客户满意度大奖”、“大中华区最佳人才测评机构奖”等荣誉称号。

书籍目录

- 第一章 胜任力模型：从理论到实践
 - 第一节 理解胜任力
 - 第二节 情境胜任力
 - 第三节 从胜任力到胜任力模型
- 第二章 胜任力模型构建的准备
 - 第一节 构建以应用为导向的胜任力模型
 - 第二节 制定胜任力模型构建的方案
 - 第三节 构建模型的前期工作
- 第三章 胜任力模型的开发与构建
 - 第一节 构建胜任力模型的方法与流程
 - 第二节 拟定胜任力指标
 - 第三节 形成过渡模型
- 第四章 模型的完成与宣导
 - 第一节 模型的修订与完成
 - 第二节 胜任力模型的宣导
- 第五章 基于胜任力的招聘与选拔
 - 第一节 招聘选拔的人才标准
 - 第二节 由胜任力模型到评估模型
 - 第三节 胜任力指标的测评
 - 第四节 不同类型招聘选拔中胜任力模型的应用
- 第六章 基于胜任力的薪酬管理
 - 第一节 基于胜任力模型的薪酬体系的提出
 - 第二节 如何建立基于胜任力的薪酬体系
 - 第三节 基于胜任力的薪酬模式的作用与适用性
- 第七章 基于胜任力模型的绩效考核
 - 第一节 绩效考核中的KPI与KCI
 - 第二节 KPI与KCI的结合
 - 第三节 KCI的考察
 - 第四节 KCI数据的应用
- 第八章 基于胜任力的人才培训发展
 - 第一节 从胜任力出发提升人才培训发展的有效性
 - 第二节 胜任力诊断
 - 第三节 构建“学习地图”

《解码胜任力》

精彩短评

1、本书共八章内容，从胜任力理论的解释到模型建立步骤，再到对招聘、绩效、薪酬、人才培养的帮助，有一定借鉴阅读作用。但是对于模型的建立还是偏于理论化，实践案例偏少，尤其是对后面几章节模型建立后与其他模块的帮助内容偏少不够体系化，总之，可作为大概了解胜任力模型泛泛阅读。

《解码胜任力》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com