

《优衣库传奇》

图书基本信息

书名：《优衣库传奇》

出版时间：2012-2

作者：田中雅子

页数：156

译者：何金凤

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《优衣库传奇》

内容概要

《优衣库传奇》内容简介：当2006年优衣库公司戏剧性地成功上演了V形恢复时，世人的目光都聚集在了柳井正的经营上。然而，公司管理层以及员工们的工作方法、实际进行现场管理的方法和行为模式等却没有被曝光。暗中支撑着优衣库、使它没有在不景气的长期中崩溃的，正是该公司独特的“连带式”工作法。在优衣库蕴含的DNA中存在着各种各样能够提高执行力的因素，学会这些关键要素，你也能复制优衣库的成功！

优衣库的团队被称为日本“执行力”最强的团队，优衣库的经营和管理模式在中国也引起了很多企业管理者以及服装服饰行业从业者的兴趣。该书作者曾任优衣库财务部经理，她作为主力将优衣库的V形复苏计划推向了高潮，立下奇功。《优衣库传奇》将优衣库从未被公开过的“连带式”式工作法展示给读者，能帮助读者创造性地解决问题，提高团队协作能力，提高执行力。《优衣库传奇》不但有非常有创意的解决问题的理念、思路和方法，还有很多拿来就能用的实用话术，能在工作沟通中发挥很大作用！

《优衣库传奇》

作者简介

田中雅子，毕业于庆应义塾大学法学系。曾在英国留学，并修完庆应义塾大学研究生院的硕士课程，获得LLM(法学硕士)、MBA(工商管理硕士)学位。

在攻读硕士学位的时候，由于日本经济泡沫破灭，被迫接手濒临破产的家业。由于既没经验又无技术，每天还要为筹集资金而恶战苦斗，穷困潦倒，人生一下子落入谷底。后来进入外资企业工作，一年内升为部长。

其后，进入优衣库，担任财务部经理。一个人从零开始，带动周围的人，策划并启动了多个公司项目并兼任经理。还策划了商品“多样性项目”，成为女性热门商品诞生的土壤。在优衣库的V形复苏中独当一面，立下奇功。成立田中总研，提供企业经营战略、经营计划、多样化，人才培养等经营类咨询，还广泛进行企业研究，演讲、写作等活动。

《优衣库传奇》

书籍目录

序 “连带式”工作法可以激发出100%的执行力 我在日本最重视执行力的公司学到的东西 “连带”——优衣库的DNA 无人助阵，一穷二白也能取得成绩的理由 比起一个人的力量，为何“连带式”工作法更能取得成果？现今的管理方式越来越不适用 现在需要的是“连带式”管理 作为“核心管理干部”来带动大家 “连带式”工作法所必须遵循的“5个步骤”第1章 即使“一穷二白”，也能革新变旧！令我“希望和这些人一起工作”的优衣库管理团队 第一天到优衣库上班，堆积如山的手写单据让我惊呆了 对从外企来的女经理存有戒心 评论家不受欢迎 经理的工作量常常是300% 超负荷工作，还有余力进行改革吗？即使困难重重也要让大家动起来！自己工作缠身，就“拉人下水”做助力 “寺子屋”项目让我体验到“连带式”工作法的巨大效果 对您表示歉意 周围的人一旦动起来，就会养成“自主性”第2章 中层管理干部要成为“核心”，建立“人才数据库” 从“中层管理干部”到“核心管理干部” 最初的一步就是建立“人才数据库” 为了了解对方，需要搞清的10个问题 找个机会试用一下数据库 自己可以树立良好的“口碑” “助人为乐”带来的效果第3章 用“连带式”工作法，培植热门商品诞生的土壤 步骤1 整理“人才数据库” 步骤2 分析所要说服的对象，制定“战略” 步骤3 推敲说服对方的“战术” 步骤4 确认承诺和期限 步骤5 灵活运用带有会议记录的“提醒邮件” 在V形复苏中起重要作用的“多样性项目” 后续跟进也要“亲力亲为” “连带式”工作法开辟了热门商品的土壤第4章 让对方无法拒绝的“连带强化法” 带动“关键人物”，重点在于“确认” 关键人物要“由上级出面搞定” 让关键人物“欣然入围” 说服关键人物的“魔力之语” 整个集团公司都参与的“优衣库化”项目 促使关键人物和项目成员作出承诺 动员最难攻破的强大组织——营业部参与项目第5章 优衣库式“专业经理人”的5个条件 “未雨绸缪”决定成败 不管什么理由，也要有100%的“贯彻力” 边跑边想，思考、思考、再思考 不反复重申，对方就不知所云（发信人负责制） 不要做中层干部，而要以自己为核心，“大家一起想办法”第6章 立竿见影的沟通方法——“连带式”工作法19句妙语 沟通的秘诀在于“表达方式” 大前提——沟通的5个要点 会议篇 妙语01 我们... 妙语02 我有些想法，希望和大家共享 妙语03 关于这件事，希望大家能每人提一条建议。那么，就从××开始..... 妙语04 正如刚才××所说的，我认为.....比较好 妙语05 这项工作，谁来做合适 妙语06 希望您一定多多指教..... 妙语07这个事情就这么定了，没问题吧 个别交涉篇 妙语08 关于今天的议题，我想和您谈谈，会后您有时间吗 妙语09 我认为.....请您给我指点指点、出出主意 妙语10 能做还是不能做 和部下沟通篇 妙语11 提高积极性的3C魔法 妙语12 不能没有你的..... 妙语13 我肯定关注你，大家也在关注着你 妙语14 你觉得怎么办才好 妙语15 需要你的力量 妙语16 他（她）很努力呀 妙语17 一定能完成，会有什么方法呢 妙语18 只在这个月，一定要战胜这家竞争对手，绝对不能输给他们 妙语19 即使不是真实的，也要谈谈“未来前景” 后记

《优衣库传奇》

精彩短评

- 1、看后对自己挺有帮助的，很喜欢！
- 2、从某报纸的书吧介绍看到这本书，觉得很不错，从期待收到本书开始，到把书捧在手中，很想一口气把书看完~
- 3、可以举一反三的做事方法
- 4、适合中层管理干部读的书，未雨绸缪、贯彻力、发信人负责制、集思广益、人才数据库、连带式工作法.....
- 5、大部分废话，说公司原先多么多么乱，自己多么多么辛苦，来了以后多么多么努力，但具体乱的现象，原因，以及解决方案，和实施细节均未提及，仅仅一章中的几节有知识性方法性的说明。
- 6、最强的工作团队的内部运作！希望能对自己的工作有所帮助！
- 7、内容简单易懂，道理也挺深入的。
- 8、当然是有一些启发。
- 9、买给老公看的，他很喜欢优衣库这个牌子，买了送给他，他很喜欢！到货比预计的要早一天，送货员态度也很好！以后还会光顾当当！顶一个！
- 10、书中的一些工作方法很不错，对做管理工作的人会很有帮助。很好的书。
- 11、P44所谓的‘中层管理干部’，就是要‘让自己的部下成为主角’，让更多的人成为主人公！~
- 12、‘连带式’工作法，以点带面，胜利永远都是团队创造的。日本人强大的贯彻力和森严的等级产生了绝强的执行力。
- 13、刚看了几页，不过很多朋友推荐者这本书，连带式管理方法，言简意赅很好理解。
- 14、给力的物流速度，还得在市区买书快
- 15、首次揭秘柳井正旗下日本
- 16、优衣库传奇、希望大家都能成为传奇
- 17、因为要竞聘优衣库的岗位专门买的这本书还是有帮助
- 18、把中层管理变为核心管理，由金字塔关系变为圆形关系
- 19、书很好，有帮助，很方便，下回还会光顾！
- 20、优衣库的“连带工作法”，即发动身边的人共同参与一个项目，从而完成目标。
- 21、谢谢你让我有勇气救出我的人生，即使“一穷二白”，也能革新变旧！
- 22、这特么写的什么玩意儿啊。
- 23、成功没有捷径只有kotsukotsu以及日本企业的精神和产业精神以及个人努力的力量真的让人震惊只有见到了才相信他们的成功从来不是运气而是水到渠成
- 24、优衣库其实是一个不大不小的品牌，可以看到他们家的衣服其实并不是很时尚，但是加了很多让我觉得我买它很值的概念，连带工作法其实在生活中任何都可以用到~很容易看完~但是对优衣库的商业解析不是很完整，转来转去就是一套工作方法的称述
- 25、书是正版的，物流慢了一点，总体满意
- 26、读完了感觉还不错
- 27、简单易学好上手
- 28、长篇大论，没一个实例。
- 29、非常好的书，对我很有帮助！
- 30、有值得借鉴的很多地方
- 31、还没看，大体一翻还行
- 32、企业的软件才是企业的精髓
- 33、优衣库生存下去不是没有道理的
- 34、跟中国的连带责任制差不多
- 35、还好，通俗易懂。易懂通俗
- 36、优衣库传奇（首次揭秘柳井正旗下日本执行力最强的工作团队的内部运作方法！）
- 37、前天下的单，今天上午就到了，很快很方便。
- 38、还没有看，应该有用的

《优衣库传奇》

39、这本书的思路的根基是在基于对人性及性格的了解上，作者在意的是如何与各种性格人沟通，如何空降到公司可以快速适应企业，快速与同事建立关系！如果让我给这本书下个定义的话，我给它的定义是教你如何与各种人沟通的书！与优衣库企业本身的运营没有太大的关系。

40、就几条理念

41、亮点一点点

42、还没来得及细看，先回个评价吧，简介内容很好

43、给姐妹买的，是本非常好的销售策略书，很赞

44、还没读，不过感觉纸张一般般，而且字印的比较松散点，估计内容不多吧，性价比不怎么，看是在内部高管写的优衣库的书才买的。

45、这本书很实用，尤其对那些想要学好管理的人，它不像一般书里所讲一些烦躁的理论概念，它结合传统管理学，然后研究出了一种自己的管理模式——连带式，非常有帮助，值得推荐。

46、让我明白了快消领域的一些知识

47、看书名很期待，但读过之后，印象并不深。

48、内容核心简明扼要，有启发！提到日本企业团队管理，有些理念确实没法在中国运用，只能自己继续琢磨展开了。作为一个女性，也算不容易了！

49、值得一看，教给你许多管理中的方式方法。

50、连带式管理

51、垃圾书，这个出版社的书绝对不买了

52、逛过优衣库的店，再看看关于它管理的书，我觉得很受教育。

53、到底不是中国人写的！

54、大概翻了几十页，写的非常不错~！

55、老板去日本考察，偶然在飞机上看到概述介绍，回来后买了一本，读后觉得非常好，迅速又购买了50本，推荐给中层干部和有协调工作性质的员工。

56、優衣褲超棒，很欣賞其經營方法！

57、“连带式”工作法。（这本书一点都不好看）

58、好看，田中雅子介绍自己如何在优衣库低谷时用自己的连带法扭转局势，里面的一些做法和沟通方法都给我留下深刻印象。

59、“连带式”工作法：带动更多的人，主动的参与并完成某项任务。

基础是“人才数据库”，重点是“如何说服别人”。

特色是“核心式管理模式”，自己是项目主导者，同时是项目配角。要让每一个参与者成为主角。

优衣库专业经理人的5个条件（值得一记）：

1、未雨绸缪（计划、准备）

2、贯彻力（坚决执行）

3、边跑边想（强调效率）

4、发信人责任制（必须让听者明白）

5、集思广益

60、相当牛的！

61、挺好的，质量赞。

62、优衣库的团队打造一直是我了解的，写的很贴切

63、解闷看看还行，不建议收藏

64、网上读了一部分，感觉不错。买了本读完了，内容简洁明了，挺好

65、浅显易懂，是本不错的内部管理手册

66、还行就是邮递满了一天

67、我看了前面一半。觉得好浪费纸张，好多空白之处

68、上的发生

69、管理

70、发的书是旧书！

《优衣库传奇》

- 71、非常不错，对自己很有帮助
- 72、自己是做财务工作的，买来看看，看看一个财务经理是如何看待自己公司和如何工作的。
- 73、书名有为作者戴高帽之嫌，带领优衣库实现V形复苏的强有力领导始终是柳井正，田中雅子虽功不可没，却影响力有限。但作为女性管理者，田中确实展现出非凡的协调力和行动力，她提到的“连带式”工作法对于中层管理者有一定参考价值，至于未踏入职场的小菜鸟，大概只有在无领导小组讨论中能用上一二吧。
- 74、东西本身不错，但是要带着自己的理解去读、去做，不要亦步亦趋的照搬照抄，否则再好的书也没意义。同时这本书的重点在实践，不在阅读，所以去做才是王道。
- 75、还行吧，不过别抱太大希望，有那么一点虚！
- 76、田中雅子在刚入职优衣库遇到种种困境中适应并改变着，建立人才数据库，发现周围人的优点，知人善任，根据不同的上司，同事，下级性格采取不同的策略，说话方式，运用语言的力量去管理，积极的鼓励大家，有些说话方式似乎在生活中也很适用呢。众人拾柴火焰高，依靠团队的力量去取得更大的成功。
- 77、帮人买的，还不错，适合想创业者看。
- 78、讲运营管理的，作者是个日本女性，在男权组织里头出人头地确实不容易，而且是日本这样的社会，可以借鉴经验，写得稍微有点简单，不过道理浅显明白就okay了
- 79、老大推荐我读到，感觉没他说的那么精彩。主要讲述如何调动团队的力量，联动式工作。
- 80、了解世界 走向世界 开阔思想
- 81、翻译的书很难达到很高的水准，凑合看吧，几个小时就看完了
- 82、对于经营管理者来说，它是一种思维的引导 . . .
- 83、可以了解到不少的东西
- 84、借鉴学习一下吧，最近网上很多优衣库的成功案例
- 85、稍微简单了些 值得借鉴
- 86、书里面有很多非常有用的专业知识，作者对管理方式和工作模式做了一次全新的变革而又十分凑效，不仅没有因为变革而影响工作效率，反而用“连带式”工作模式将各个部门之间连接起来提升公司的运作能力，将公司里各部门的工作效率和每个人的工作热情推向极致！
- 87、样书审读
- 88、比较喜欢服装这个行业，读一读有帮助
- 89、其实讲的就是个体在组织中如何通过推动工作传递正能量员工的主导性思维很重要，企业在不断地发展过程中，需要的就是员工的主导性思维
- 90、理念不错，信息量不大
- 91、非常一般，读来无趣
- 92、连带力
- 93、看了书的介绍，第一时间下单，拿到后在路上就开始看。好书。可惜的是书的封面已对拆过，伤心。
- 94、刚收到 希望有用！好好学习一下吧！物流挺快的。
- 95、连带式、执行力、想办法
- 96、人物传记，职场类小说是我的最爱，
- 97、不是我想象的，
- 98、好书，学习管理知识！快递给力
- 99、项目驱动、问题驱动，是优衣库能够实现快速执行的法宝。这对员工，特别是中层员工的积极性、工作方法有很高的要求。另外，本书只提到了口头激励，并没有给出比较“务实”的激励方式，不能解决“激情过后的那一点倦”。
- 100、其实书中说的最多的就是作者在进入优衣库之后如何带给企业变革的，从中认识到一个企业的改变以及壮大这个工作的过程是何其的艰难，还好，他们成功了。
- 101、只是刚阅读了开头，出差丢在宾馆了！

《优衣库传奇》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com