

《人力资源法律管理 :女职工管理》

图书基本信息

书名：《人力资源法律管理 :女职工管理》

13位ISBN编号：9787508652207

出版时间：2015-7-20

作者：陆敬波,姜旭东

页数：183

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

内容概要

众所周知，女职工是职工中的特殊群体，法律对她们有诸多特别关照。《人口与计划生育法》（2002年）、《妇女权益保障法》（2005年）、《就业促进法》（2007年）、《劳动合同法》（2008年）、《社会保险法》（2011年），以至自2012年4月28日起实施的《女职工劳动保护特别规定》等国家法律及其配套规定都有对女职工保护的规定。

这些法律规章，系统且各有侧重地构筑起我国女职工特别法律规范体系，该体系明显具有如下特点：（1）面广量大：内容相当庞杂，涉及女职工管理的方方面面；（2）重复交叉：各相关法律规章有诸多内容相重复，交叉规定；（3）标准冲突：不同地区间有差异、国家与地方间有差异、新法与旧规间有差异等。因此要清晰地了解和把握该体系，并将之有效地与员工管理实践相结合，对企业的相关管理者而言，并非易事，却又责无旁贷。

《女职工管理》主要讲述女职工管理中的突出问题及解决方案。它通过丰富的资料性附注，引导读者进行深入浅出的学习。同时，有针对性的问答与案例也增加了可读性与趣味性，便于读者遇到实务中的问题能找到有针对性的答案。

作者简介

陆敬波

江三角律师事务所首席合伙人、主任，资深劳动法律师。我国劳动法律师服务市场的先行者和开拓者，创立了全国范围内知名度、团队规模、业务创收等方面领先的专业劳动人事法律服务机构——江三角律师事务所，中国第一家劳动法律服务在线平台——“劳动法苑”（laodongfacom），第一本劳动法实务导向的期刊《劳动法苑》。

在劳动法专业领域的突出表现为其在业内和全社会赢得了很好的口碑和声誉，受众多大型跨国集团、国内外企业、各政府行政部门聘请担任常年法律顾问、培训讲师，担任上海大学等四所高等院校的兼职教授；先后出版《维权课堂——劳动者维权实战攻略》《劳动合同法HR应用指南》《纷争与和谐——劳动争议的预防和处理》《企业招聘管理法律实务》《集团型企业劳动关系管理》等著作，并再版多次，销量累计达数万册。

姜旭东

江三角律师事务所律师，法学硕士。多年从事劳动与社会保障法的理论与实务工作，曾在《上海律师》《光华法学》等专业刊物发表学术论文数篇。长期追踪全国及地方性劳动公共政策，研究和分析最新法规政策对于企业人力资源管理带来的潜在影响。

书籍目录

创作团队/

总序/

前言/

第一章女职工管理的法律特殊性

第一节女职工管理的两个特点/003

一、“老”而“新”/003

二、“专”而“全”/004

第二节女职工管理中遇到的八个问题/005

一、就业招聘/006

二、岗位安排/006

三、工作时间/007

四、休息休假/007

五、工资待遇/008

六、劳动合同/008

七、计划生育/009

八、职场性骚扰/010

第三节有关女职工劳动保护的法律法规/010

一、《中华人民共和国宪法》/011

二、《中华人民共和国劳动法》/011

三、《中华人民共和国就业促进法》/012

四、《中华人民共和国劳动合同法》/012

五、《中华人民共和国妇女权益保障法》/012

六、《中华人民共和国社会保险法》/013

七、《中华人民共和国人口与计划生育法》/013

八、《女职工劳动保护特别规定》/014

九、地方性配套法规/014

小结/015

第二章女职工就业歧视保护

第一节就业性别歧视保护的立法现状/017

第二节招聘歧视/019

第三节用工歧视/022

一、不得限制女职工结婚生育、升职加薪的权利/022

二、如何对待办公室婚恋/023

小结/025

第三章职工岗位特别保护

第一节女职工禁忌从事劳动的范围/027

一、我国法律的现行规定/027

二、禁止安排女职工从事禁忌劳动/029

第二节孕期岗位和工作量的调整/033

一、用人单位的法定义务/033

二、用人单位操作要点/035

第三节产期及产期后的岗位安排/037

一、产假后重返工作的权利/037

二、哺乳期内合理安排工作量/039

三、空缺岗位的安排/040

小结/042

第四章女职工工时的特殊保护

第一节禁止加班与禁止夜班/045

- 一、禁止延长工时和上夜班的意义/045
- 二、适用范围和条件/046

第二节产前检查/047

- 一、产前检查的次数和时间/047
- 二、产前检查期间的工作安排/049

第三节工间休息/051

- 一、工间休息的适用范围/051
- 二、工间休息的安排/051

第四节哺乳时间/053

- 一、哺乳时间的概念及意义/053
- 二、哺乳时间的安排/054
- 二、哺乳设施/056

小结/058

第五章女职工休假特别保护

第一节产前假与哺乳假/061

- 一、产前假/061
- 二、哺乳假的概念及申请条件/064

第二节产假/067

- 一、产假天数/067
- 二、产假的安排/069

第三节病假与保胎假/071

- 一、孕期女职工的病假安排与保障/073
- 二、保胎假/077

小结/079

第六章女职工工资特别保护

第一节孕期、哺乳期内的工资保护/083

第二节产假期间的待遇/085

- 一、生育津贴的性质/085
- 二、生育津贴计发标准/086
- 三、生育津贴与女职工的产期待遇/087

第三节生育津贴申领中的实务问题/090

- 一、生育津贴覆盖哪些计划生育奖励假/091
- 二、结算方式：单位代领或职工直接领取/093
- 三、缴费年限要求：累计缴费多久可以享受生育津贴/094
- 四、外国人、我国港澳台居民能否多次领取生育津贴/095

第四节产前假、哺乳假工资/095

第五节病假工资/096

小结/100

第七章女职工解雇特别保护

第一节劳动合同的解除与终止概述/103

- 一、协商解除劳动合同/103
- 二、用人单位单方解除劳动合同/104
- 三、劳动者单方解除劳动合同/108
- 四、劳动合同终止/109

第二节用人单位试用期内解雇“三期”女职工/110

- 一、合理确定录用条件/111
- 二、提供有效证明/111
- 三、试用期中止应谨慎/111

第三节用人单位过错性解雇“三期”女职工/113

- 一、旷工/113
- 二、不服从用人单位的工作安排/113
- 三、违反计划生育政策生育/114

第四节劳务派遣女职工的退回与解雇/114

- 一、法定情形/114
- 二、退回期间的工资待遇/115

第五节双方协商解除劳动合同/117

- 一、协商解除的适用限制/118
- 二、协商解除劳动合同协议的效力/118

第六节女职工劳动合同的终止/120

- 一、劳动合同期满及续延/121
- 二、用人单位被宣告破产、提前解散/121

三、女职工的法定退休年龄/123

第七节违法解除、终止劳动合同的法律责任/127

- 一、继续履行劳动合同/128
- 二、支付经济赔偿金/129

小结/129

第八章女职工性骚扰防与治

第一节性骚扰的定义和类型/135

- 一、性骚扰的定义/135
- 二、性骚扰的常见类型/138

第二节性骚扰的法律责任/139

- 一、民事责任/139
- 二、行政处罚/140
- 三、刑事责任/141
- 四、单位纪律处分/141

第三节用人单位防治性骚扰的法定义务/144

- 一、法定义务/144
- 二、法律责任/145

第四节用人单位防治性骚扰的合理措施/147

- 一、制度措施/149
- 二、技术措施/150
- 三、制度措施和技术措施的结合/150

小结/150

第九章女职工计划生育管理

第一节违反计划生育政策的界定/155

- 一、夫妻双方均为内地居民赴境外生育的/155
- 二、夫妻一方为内地居民与另一方为港澳台居民或外国人在内地生育的/156
- 三、夫妻一方为内地居民与另一方为华侨在内地生育的/156
- 四、出国留学人员国外留学期间生育的/157

第二节计划生育奖励/157

- 一、晚婚晚育奖励/158
- 二、独生子女父母奖励/160
- 三、实行计划生育手术应享有的休假和待遇/160

第三节“单独二胎”的生育待遇/161

- 一、符合“单独二胎”政策的女职工不能享受的待遇/161
- 二、符合生育二胎政策的女职工可以享受的待遇/162

第四节违反计划生育的法律后果/163

一、违反计划生育政策是否可以休产假/164

二、违反计划生育政策的其他待遇/164

三、违反计划生育政策能否解除劳动合同/165

小结/170

附录

附录1 中华人民共和国妇女权益保障法（节选）/175

附录2 中华人民共和国人口与计划生育法（节选）/177

附录3 女职工劳动保护特别规定/180

精彩短评

1、依法依规，从宽谨慎。

《人力资源管理：女职工管理》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com