

# 《充分信息与国有企业改革》

## 图书基本信息

书名：《充分信息与国有企业改革》

13位ISBN编号：9787543224364

出版时间：2014-9-1

作者：林毅夫,蔡昉,李周

页数：94

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《充分信息与国有企业改革》

## 内容概要

从探讨现代企业制度的内涵出发，结合我国国有企业面临的现实问题，提出了他们关于国有企业改革的看法。他们认为，现代企业制度的核心是公平竞争的市场能够产生关于企业经营绩效的充分信息，从而降低经营者与所有者之间信息不对称、激励不相容和责任不对等的问题，使得企业的所有者得以有效地监督经营者的行为，并创造出所有者和经营者激励相容的企业管理制度。

# 《充分信息与国有企业改革》

## 作者简介

林毅夫，北京大学国家发展研究院教授、名誉院长。1994年创立北京大学中国经济研究中心（现北京大学国家发展研究院），并担任主任一职。2008年被任命为世界银行首席经济学家兼负责发展经济学的高级副行长，成为担此要职的发展中国家第一人。2012年在世界银行的任期届满，返回北大，继续教学研究工作。

## 书籍目录

- 1 绪论
- 1.1 国有企业现状
- 1.2 研究现状与政策动向
- 1.3 本书的研究角度和结构安排
- 2 国有企业的形成逻辑：制度安排及其绩效
- 2.1 国有企业的形成：背景与逻辑
- 2.2 传统国有企业的治理结构
- 2.3 传统国有企业的经营绩效
- 3 迄今为止的国有企业改革
- 3.1 企业改革的背景与直接动因
- 3.2 国有企业的改革过程
- 3.3 已有改革的双重效应
- 3.4 “放权让利式改革”的局限性
- 4 公平市场竞争与公司治理结构
- 4.1 所有权与经营权分离的历史与逻辑
- 4.2 市场竞争与充分信息
- 4.3 公司的内部治理结构
- 5 国有企业的竞争环境
- 5.1 生产过程资金密集程度过高
- 5.2 部分产品价格仍然扭曲
- 5.3 国有企业承担的社会性负担
- 5.4 严重的政策性冗员
- 5.5 企业经营的充分信息与预算约束
- 6 国有企业改革成功的条件
- 6.1 所有制（或产权）真的重要吗
- 6.2 认识国有企业：理论和经验证据
- 6.3 私有化能否解决国有企业的问题
- 6.4 企业成功的前提：充分而公平的竞争
- 7 国有企业改革的核心：创造充分信息
- 7.1 企业改革的核心与推进方式
- 7.2 按照比较优势进行存量调整
- 7.3 解除企业不对等竞争的负担
- 7.4 国有企业优势与改革的成功
- 8 结论
- 参考文献

# 《充分信息与国有企业改革》

## 精彩短评

1、创造有效率的企业制度的前提条件不在于选择哪种具体的所有制形式，也没有一种唯一的公司治理模式，而最重要的是要公平竞争的外部环境。对于中国的国有企业而言，传统体制下由于没有市场和竞争，国家作为所有者不能获得企业经营的充分信息。为了防止经营者利用信息不对称而侵权，相应的治理结构就是剥夺企业一切经营自主权，由国家直接掌握企业经营的全部过程。而在改革使国有企业有了一定的经营自主权和独立的利益以后，由于国有企业仍然承担着许多社会性职能或承受着改革不配套的结果，利润率还不能成为国家考核和监督企业的充分信息指标。信息不对称和激励不相容的问题就无法克服，国家利益不断受到侵蚀的情形也就不能避免了。（第112页）把创造公平的竞争条件作为国有企业改革的核心。（第113页）

2、逻辑性强，清晰的推理，非常欣赏的风格。但并没有2000年后的新资料，更像是老版本的重印；对竞争市场的推崇，也与林芝加哥的背景相符

# 《充分信息与国有企业改革》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)