《薪酬管理》

图书基本信息

书名：《薪酬管理》

13位ISBN编号：9787302359741

出版时间：2014-10

作者：葛玉辉,许 丹

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《薪酬管理》

内容概要

本书从理论性和实务性角度阐述了薪酬管理的四个篇章，即基础概念篇、框架设计篇、工作流程篇、模板工具篇，主要介绍了薪酬概念的发展历史、薪酬及薪酬管理的相关概念与相关理论、薪酬管理的发展趋势与实践误区、薪酬管理的制度安排与体系设计流程，以及薪酬管理相关的表单范本与制度范例。
本书注重对薪酬管理的理论知识的理解和实际操作技能的设计，内容讲解由浅入深，在每章开头都设有“开篇案例”，让读者对薪酬管理相关内容先有个感性的认识，然后介绍相应的理论知识和操作内容，并在每章的最后附有“本章小结”、“思考与练习”和“案例分析”。尤其在本书的最后一篇汇总了实用的薪酬表单范本与薪酬管理制度范例，帮助读者提高实际的薪酬管理操作技能。
本书可作为高等院校人力资源管理、经济学等经济管理类相关专业的本科生、研究生教材，也可用作MBA/EMBA的教学参考书；同时适用于各类求职者和在职者进行薪酬管理知识的学习和操作，是职业经理人谋求职业成功的必备参考书，也是企事业单位人力资源管理工作者的有益读物。

《薪酬管理》

书籍目录

第一篇 基础概念篇
第一章 薪酬管理概述
2
第一节 薪酬概念的发展历史
3
一、实物工资阶段
3
二、货币工资阶段
3
三、工资和薪水阶段
3
四、薪酬阶段
3
第二节 关于薪酬的三种理解
4
一、薪酬的一般理解
5
二、薪酬的广义理解
5
三、薪酬的狭义理解
5
第三节 薪酬的功能、类型及影响因素
8
一、薪酬的功能
8
二、典型的薪酬类型
10
三、员工薪酬的主要影响因素
13
第四节 薪酬管理的概念及内涵
15
一、薪酬管理的概念
15
二、薪酬管理的内涵
15
本章小结
16
思考与练习
16
案例分析
17
第二章 薪酬管理的理论研究与发展
20
第一节 薪酬管理的相关理论研究
21
一、早期的工资理论
21

二、薪酬分配理论
22
三、薪酬管理理论
25
第二节 薪酬管理的发展趋势
27
一、全面薪酬
27
二、“以人为本”的薪酬管理方案
28
三、宽带薪酬模式
28
四、薪酬设计的差异化
32
五、雇员激励长期化、薪酬股权化
32
六、薪酬制度的透明化
33
七、弹性福利制度
33
八、薪酬调查和薪酬信息的日益重视
33
第三节 薪酬管理的实践误区
34
一、薪酬观念方面
34
二、薪酬管理制度方面
34
三、薪酬激励方面
35
四、薪酬结构方面
36
五、薪酬管理体系设计方面
37
本章小结
38
思考与练习
39
案例分析
39
第二篇 框架设计篇
第三章 薪酬管理的制度安排
44
第一节 薪酬制度的特点
45
一、薪酬构成的多元化与激励的长期化
45
二、薪酬设计的战略性与个性化特点
46

三、薪酬计发的绩效化和弹性化
47
四、薪酬制度的宽频化和透明化
47
第二节 薪酬制度的发展演变
48
一、平均化工资制度的产生
48
二、差异化工资制度的产生
48
三、等级工资制度的产生
49
四、多样化工资制度的产生
49
第三节 薪酬制度的主要形式
49
一、职位薪酬制
50
二、能力薪酬制
55
三、绩效薪酬制
60
四、组合薪酬制
63
五、激励薪酬制
67
六、其他类型薪酬制
71
本章小结
71
思考与练习
72
案例分析
72
第四章 薪酬管理体系设计概述
77
第一节 薪酬管理体系设计的目标及流程
78
一、薪酬管理体系设计的目标
78
二、薪酬管理体系设计的基本流程
79
第二节 薪酬管理体系设计的基本模型
81
一、高弹性薪酬模型
82
二、高稳定薪酬模型
82
三、平衡型/调和性薪酬模型

82
四、三种薪酬模型比较
83
本章小结
83
思考与练习
83
案例分析
84
第三篇 工作流程篇
第五章 薪酬原则和薪酬策略
88
第一节 薪酬管理体系设计的基本原则
88
一、公平原则
89
二、竞争原则
90
三、激励原则
90
四、经济原则
91
五、合法原则
91
第二节 薪酬管理体系设计的策略
91
一、影响企业选择薪酬策略的主要因素
91
二、薪酬管理体系设计的主要策略
91
三、薪酬策略的具体化——企业薪酬政策
96
本章小结
98
思考与练习
98
案例分析
98
第六章 工作分析与工作评价
103
第一节 工作分析
104
一、工作分析概述
104
二、工作分析所需的信息类型
104
三、工作分析信息的来源
105
四、工作分析方法

105
五、工作分析实施的基本流程
114
六、工作说明书的编写
116
第二节 工作评价
118
一、工作评价的目的
118
二、工作评价的功能
119
三、工作评价的原则
119
四、工作评价的程序
120
五、工作评价的方法
129
本章小结
141
思考与练习
141
案例分析
141
第七章 薪酬调查
148
第一节 薪酬调查概述
149
一、薪酬调查的目的
149
二、薪酬调查的主体与客体
150
三、薪酬调查的对象
151
四、薪酬调查的步骤
151
第二节 薪酬调查的信息采集
154
一、确定需要调查的薪酬信息
154
二、选择薪酬调查的方式
156
第三节 企业内、外部薪酬调查
158
一、内部薪酬调查
158
二、外部薪酬调查
158
三、薪酬水平的选择
160

本章小结
161
思考与练习
161
案例分析
161
第八章 薪酬结构设计
166
第一节 薪酬结构概述
167
一、相关内涵
167
二、影响因素
168
三、薪酬结构的选择
168
第二节 薪酬结构的分等定薪
170
一、薪酬等级数目的设计
170
二、薪酬等级级差的设计
171
三、薪酬区间的设计
171
四、薪酬区间内部结构的设计
172
五、薪酬区间重叠度的设计
173
六、参考市场因素制定薪资曲线
173
七、设计企业薪资序列及对工资率进行微调
173
本章小结
174
思考与练习
175
案例分析
185
第九章 薪酬方案的预算和调整
195
第一节 薪酬方案的预算管理
196
一、薪酬预算概述
196
二、薪酬预算的编制
198
三、薪酬预算的实施
200
第二节 薪酬方案的调整

202
一、薪酬调整的策略基础
202
二、薪酬体系调整
203
三、员工薪酬调整
205
本章小结
206
思考与练习
207
案例分析
207
第四篇 模板工具篇
第十章 薪酬表单范本
214
第一节 薪资福利表单范本
214
一、工资汇总表
214
二、奖金核定表
214
三、保险月报表
215
四、住房补贴表
215
五、企业员工工资详表
216
六、企业员工薪酬计算表
216
七、企业员工薪酬等级表
217
八、企业员工工资构成表
217
第二节 常见典型岗位薪酬模型范例
218
一、常见的薪酬模型：生产人员薪酬模型
218
二、常见的薪酬模型：管理人员薪酬模型
218
三、常见的薪酬模型：销售人员薪酬模型
219
第三节 薪酬调查表单范例
219
一、薪酬满意度调查问卷范例
219
二、外部薪酬市场调查表范例
227
第四节 薪酬结构相关表单范例

229
一、宽带式薪酬结构表范例薪酬结构相关表单
229
二、某500强公司薪酬结构案例
230
第五节 薪酬预算、调整相关表单范本
231
一、薪酬预算表单范本
231
二、薪酬调整表单范本
235
第十一章 薪酬管理制度范例
236
第一节 薪酬管理总制度范例
236
一、某集团薪酬管理总制度范例
236
二、某企业薪酬管理总制度范例
242
三、员工薪酬管理制度范例
243
第二节 薪酬管理子制度范例
247
一、员工福利管理制度范例
247
二、员工津贴管理制度范例
249
三、员工奖金管理制度范例
251
参考文献
255

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com