

《转型》

图书基本信息

书名：《转型》

13位ISBN编号：9787500567622

10位ISBN编号：7500567626

出版时间：2004-3-1

出版社：中国财经出版社

作者：琳达·霍尔比契

译者：燕清联合

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

内容概要

人力资源管理不是招聘、绩效考核、激励等工作那么简单的，积极的战略人力资源管理者能使企业价值产生重大的差别。在这本充满灵感的书中，琳达·霍尔比契提供了一系列的工具和案例研究来展示，战略人力资源管理者通过参与制定许多关键的企业战略——通常在他们现有的工作职责之内，可以最高限度地对企业成功施加影响。有效的人员战略和企业成功的关系很难在经济上量化，但是霍尔比契提供了许多具有说服力的案例，这无疑增加了越来越多的证据。

本书包括了许多顶级战略家的情况，包括英国石油公司的坎迪·阿尔伯森博士和渣打银行的高夫·诺格斯。《当今人事》和罗菲·帕克的调查和专题文章是本书的成书基础。

作者简介

琳达·霍尔比契 罗菲帕克的研究主管。她的研究与其他活动的重点集中在能够让管理人员在工作中和他们广泛的生活中发挥最大的潜力。琳达霍尔比契的《在精简的组织中如何激励员工》一书被提名麦肯锡奖。琳达被《当今人事》评为“2001年最有影响力的人力资源从业者”。

书籍目录

前言（戴维·休斯）

前言（克利夫·莫顿）

序

致谢

第一篇 战略人力资源管理的需求

第1章 超越内部顾问的职能——战略人力资源管理的需求

人事部门不断变化的职能

员工是企业的资产

开始活动

什么使得战略人力资源管理比人力资源管理更加“战略”？

和企业战略一致

像商业伙伴一样运作——CEO想从人力资源中得到什么？

重新调整人力资源为企业增加价值

人力资源角色的转变

人力资源如何评估和如何建立

向战略人力资源转变

人力资源职能的问题清单

参考文献

第2章 战略人力资源管理的内容

变化的企业环境

社会治理正在变革

车间属性的改变

对于平衡问题人力资源能做什么？

未来

结论

组织设计的问题清单

参考文献

第3章 评估战略人力资源管理的效率

强调员工需要的企业案例

公司绩效的预警因素

整体框架——企业卓越模型和平衡记分卡

“执行记分卡”

人力资源管理怎样才能为企业带来价值？

标杆管理

“服务利润链”

西尔斯公司翻身

道康宁公司的战略规划

更新

结论

评估问题清单

参考文献

第4章 企业战略和人力资源战略的匹配

发展公司战略的方法

计划和紧急情况

组织和企业目标一致

建立竞争优势

怎样才能完全实现人力资源战略？

通过人力资源规划使人力资源适应企业战略

为了组织的发展进行联盟

人力资源的结构和组织战略相适应

授权

培训和发展与企业战略相适应

通过能力认证进行战略联盟

英国核燃料公司的人力资源整合过程

英国地方政府的人力资源战略联盟

联盟问题清单

参考文献

.....

精彩短评

1、按照战略的角度切入，变化的不仅仅是视角，是心。人力资源决策能发挥多大作用取决于人力资源从业者的努力，也取决于CEO的认知。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com