

# 《云管理》

## 图书基本信息

书名：《云管理》

13位ISBN编号：9787113222951

出版时间：2017-1-1

作者：杨长清

页数：284

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《云管理》

## 内容概要

本书提出了适应互联网时代的云管理模式，详述了未来管理过程中，面对90后及新生代员工，人才管理的重点是什么？如何管？以及未来的人才培养方式有哪些变革？如何打造有温度的企业文化。本书适合互联网企业、传统企业中的高管或职业经理人，创业型企业及创客型组织的创始人、管理者阅读。本书会为其提供互联网时代的低成本、高效率的管理之道。

## 作者简介

杨长清，中南大学硕士生导师，国家高级人力资源师，中人网HR3000成员，湖南财政经济学院客座教授，曾任远大科技集团首席信息官、麦肯锡项目组成员。在高端人才寻聘、员工任职资格管理领域获业内认可。曾出色搭建国内某知名股份公司除董事长、总裁之外的所有高管团队。论文《标杆管理在人力资本领域的应用》被第三届中国管理学年会入选为会议主讲论文，被广泛转载。

## 书籍目录

- 第一章 序章 / 001
- 第二章 挑战人：85、90后，为网而生、渐成主角 / 009
  - 2.1 职场倦怠，85、90后怎么了 / 012
  - 2.2 娱乐向左、工作向右 / 016
  - 2.3 85、90后管理，你应知道的那些事儿 / 018
  - 2.4 用其长、投其所好 / 023
- 第三章 挑战云：人才管理步入云时代 / 027
  - 3.1 人才管理的互联网思维 / 030
    - 3.1.1 被误读的互联网思维 / 031
    - 3.1.2 互联网思维的六脉神剑 / 033
  - 3.2 用户思维：雇员也是上帝 / 040
  - 3.3 产品体验极致化：人才管理精品化 / 041
  - 3.4 去中介：对待关键性人才，要一竿子插到底 / 042
  - 3.5 粉丝经济：人才管理，群龙有首 / 046
  - 3.6 得“屌丝”得天下：猛将必发于卒伍 / 048
  - 3.7 大数据：企业的人才报表，才报 / 050
- 第四章 人才管理云趋势：组织扁平化、管理分布式 / 057
  - 4.1 平台上移，迈向云端 / 060
  - 4.2 人才管理全面数据化 / 061
  - 4.3 自我管理时代已来 / 066
  - 4.4 全球化、虚拟化 / 067
    - 4.4.1 人才全球化 / 067
    - 4.4.2 人才逆本土化 / 068
  - 4.5 人才管理的O2O应用 / 069
  - 4.6 人才管理的全员化 / 070
  - 4.7 人人创客、个体激活 / 072
  - 4.8 人力资本参与企业决策、分享经营成果 / 075
  - 4.9 人力资本价值管理 / 076
- 第五章 云时代的雇佣关系：关系松散，形式灵活 / 081
  - 5.1 与人才联盟，而不只是聘用 / 087
  - 5.2 得合伙人者得天下 / 091
  - 5.3 【学标杆】从百亿到千亿，碧桂园合伙人计划解密 / 095
  - 5.4 类似Uber 优步、E代驾的众包模式 / 097
  - 5.5 【践行客】海尔的人人创客模式 / 100
- 第六章 云组织：世界是平的，组织也是 / 105
  - 6.1 组织无边界 / 108
    - 6.1.1 大公司变“小” / 109
    - 6.1.2 走近合弄制 / 112
    - 6.1.3 阿米巴经营模式 / 114
  - 6.2 蜂窝群组，一种智慧型组织 / 116
  - 6.3 【践行客】仅32名工程师，市值高达190亿美元的WhatsApp / 119
- 第七章 云招聘：重要的，不是在招人是在求人 / 123
  - 7.1 重量级人才：要请、要求 / 126
    - 7.1.1 用营销做招聘：主动出击、锲而不舍 / 127
    - 7.1.2 靠推荐做招聘：众推、内推全上 / 127
    - 7.1.4 重量级人才：情、清、请 / 132
  - 7.2 移动互联网时代的云招聘 / 135
  - 7.3 脑洞大开的6个雇人模式 / 136

7.4 云时代的招聘花样 / 142
7.5 【学标杆】腾讯真经：人找对了，事就顺了 / 145
7.6 云时代的招聘神器 / 150
7.6.1 大众化神器：社交招聘 / 150
7.6.2 初级神器：微招聘 / 153
7.6.3 时尚神器：微信招聘 / 154
7.6.4 升级神器：H5 招聘 / 157
7.6.5 终极神器：O2O 模式 / 166
7.7 【践行客】成就小米千亿市值的财经 / 167
第八章 云绩效：简易透明、KPI 化 / 171
8.1 重新定义绩效 / 174
8.1.1 神秘的谷歌OKR / 175
8.1.2 绩效管理的互联网思维 / 177
8.1.3 绩效管理，别让劣才驱良才 / 182
8.1.4 魏则西事件，与KPI 有关吗 / 184
8.2 绩效管理越简单，越高效 / 187
8.3 【学标杆】BAT 的绩效怎么管 / 190
8.3.1 百度（Baidu）：唯KPI，唯结果 / 190
8.3.2 阿里巴巴（Alibaba）：一半业绩、一半价值观 / 191
8.3.3 腾讯（Tencent）：绩效考核的七个维度 / 192
8.4 无沟通，不绩效 / 193
8.5 【践行客】马云亲自解读阿里巴巴的KPI / 195
第九章 云培训：按需而取、随时可用 / 199
9.1 培训的船翻体 / 201
9.2 云端知识、即用即用 / 204
9.3 【学标杆】BAT 们的培训 / 208
9.3.1 百度：黑客马拉松比赛 / 208
9.3.2 阿里：人才可以培养出来 / 209
9.3.3 腾讯：马化腾亲自进行人才培训 / 211
9.4 建立企业自己的维基知识库 / 212
9.4.1 奈飞公司（Netflix）：培训是员工自己的事 / 215
9.4.2 风靡全球人人可学的慕课（MOOC） / 215
9.5 【践行客】腾讯学院的实践分享：互联网思维与培训 / 219
第十章 云薪酬：简单粗暴、形式多样 / 227
10.1 简单粗暴、价值说话 / 228
10.2 员工激励，不止谈钱 / 231
10.3 【学标杆】从宝万之争看万科的股权激励 / 242
10.4 【践行客】华为的激励菜谱 / 244
第十一章 云以外的人才管理 / 251
11.1 保关键人才、保人才供应 / 253
11.2 严进亦严出、人走茶也香 / 260
11.2.1 把关不严的代价：200 亿元 / 260
11.2.2 离职员工亦是宝 / 263
11.3 反恶意挖角、反不正当竞争 / 265
结束语 / 270
后记 / 271
参考文献 / 272

## 精彩短评

- 1、非常有实践指导价值
- 2、了解80，90人力资源管理的一本好书。
- 3、非常好的一本书，详细解析了在互联网技术迅速发展的时代，人力资源分布相对松散，管理组织结构日趋扁平的情况下如何更有效的组织资源，最大化的提升效率的有效途径，值得大家一阅。

## 精彩书评

1、本书最大的特点就是国际知名企业经典实用案例，国际大企业并非完全适合我所在的企业，但其中的观点多多少少给了我些许启发。因为职业的关系，我特别关注制造业企业的人力资源，如何在互联网时代转型。公司上下都在提互联网+，很急切。但正如作者所说，互联网是一个时代，所有企业都只是这个时代下的一个粒子，制造型企业其实也不需要变成互联网公司，正如，我们生活在电气时代，不可能每个公司非得要变成电气公司一样。将，来，才有将来。也很认同这句话。开卷有益，觉得还是很值的。

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)