

# 《劳动合同法办案手册》

## 图书基本信息

书名：《劳动合同法办案手册》

13位ISBN编号：9787802261174

10位ISBN编号：7802261171

出版时间：2007-7

出版社：中国法制出版社

作者：本社

页数：484

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《劳动合同法办案手册》

## 内容概要

循法条之间逻辑联系，组合若干法律问题，通过该问题迅速查检到所有相关法律的具体规定。突出劳动合同法条文的适用性，便于读者学习和查阅。

为帮助读者理解和适用劳动合同法，我们组织编写了这本《劳动合同法办案手册》。本书将劳动合同法规定内容相关的法律、行政法规、部门规章、司法解释及一些重要的规范性文件加以归类整理，以《中华人民共和国劳动合同法》及草案说明等文件为主干，在基本保持劳动合同法立法逻辑结构的基础上，综合吸纳相关规定，突出劳动合同法条文的适用性，便于读者学习和查阅。

# 《劳动合同法办案手册》

## 书籍目录

中华人民共和国劳动合同法（2007年6月29日）关于《中华人民共和国劳动合同法（草案）》的说明（2005年12月24日）全国人大法律委员会关于《中华人民共和国劳动合同法（草案）》修改情况的汇报（2007年12月24日）全国人大法律委员会关于《中华人民共和国劳动合同法（草案二次审议稿）》修改情况的汇报（2007年4月24日）全国人大法律委员会关于《中华人民共和国劳动合同法（草案第三次审议稿）》审议结果的报告（2007年6月24日）第一章 劳动合同法的一般规定一、劳动合同法的立法宗旨二、劳动合同的法律适用三、订立劳动合同应遵循的原则、劳动合同的效力四、劳动规章制度的建立和完善五、协调劳动关系三方机制六、工会的职责第二章 劳动合同的订立一、劳动合同生效与劳动关系成立二、用人单位在招工中的权利和义务三、劳动报酬四、劳动合同的种类与适用情形五、劳动合同的内容六、试用期七、约定服务期八、保守商业秘密与竞业限制条款九、违约金十、无效劳动合同第三章 劳动合同的履行和变更一、全面履行义务二、足额发放劳动报酬三、执行劳动定额标准……第四章 劳动合同的解除和终止第五章 特别规定第六章 监督检查第七章 附则

# 《劳动合同法办案手册》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)