

《中国人才发展报告NO.4》

图书基本信息

书名：《中国人才发展报告NO.4》

13位ISBN编号：9787802306127

10位ISBN编号：7802306124

出版时间：2007-4

出版社：社会科学文献

作者：潘晨光主编

页数：332

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

内容概要

《中国人才发展报告No.4》的主要内容包括以下几个方面：

《2006年中国人才发展报告》一文总结了一年来我国人才人事工作方面发生的主要大事及新进展。2006年，我国人才人事工作大动作不断，并体现出以下特点：首先，在人才队伍建设方面，除了重视党政人才、创新型人才、高层次人才等人才队伍的建设外，也提出了一些新的人才队伍建设目标，如党外代表人士队伍建设、职业社工队伍建设、人才开发的国际合作等；其次，在教育方面，特别是职业教育受到越来越多的关注，不仅增加了投资，而且在政策方面也给予越来越多的关注；再次，不断加大制度建设力度，各级组织、人事部门纷纷制订人才队伍建设规划，出台了若干政策法规，使我国人才队伍建设逐步走向法制化的轨道。

“职教篇”主要分析了我国职业教育的发展现状。为了解我国职业教育的真实情况，中国社会科学院有关部门组织了20多位博士后对全国近十个省市的35所职业院校进行了深入调研，并发放了数万份调研问卷，最终获得有效问卷10020份。在此基础上，形成近60万字的调研报告，详细分析了我国职业教育面临的问题，根据国外经验以及国内实践，提出了一些新的观点，包括“大学前移”、“双线制”等。本书收录的职业教育内容是调研报告的浓缩版。

“热点篇”包含了四篇文章。有利的创新环境是开发科技人才创新能力的重要因素，《中国科技人才创新环境调研分析》一文在大量调查问卷的基础上，分析了我国科技人才所处的人文环境；《研究与开发投入对人才影响的实证研究》一文通过大量数据，对“国家R&D支出的人才乘数扩张效应”、“国家R&D支出优化的人才结构”等问题进行了分析；《中国人才市场中的歧视现象研究》一文从六个方面分析了我国人才市场歧视产生的原因，并有针对性地提出了消除人才市场歧视现象的对策性建议；《中国留学人才安全的现状与政策分析》一文针对全球化规则失衡日益危及发展中国家留学人才安全，既分析了中国留学人才安全的现状及其面临的威胁，又提出了一些有针对性的政策措施。

“队伍篇”包含了三篇文章。《首都文化创意产业人才状况的实证分析》一文以创新、创意理论为基础，从创意人才的素质要求、创意人才的开发和创意人才的管理等方面，对北京市文化创意产业人才现状进行了调查研究；《中国社区人才开发研究》一文对我国社区人才开发的重要性和紧迫性，以及现状、问题和成因进行了全面的分析；《中国台湾新闻人才培养的历史与现状》一文从中国台湾新闻人才发展的历史、新闻教育设置和人才现状与问题三个方面分析了中国台湾的新闻人才状况。

“法制篇”推出两篇文章。《“人才促进法”立法刍议》一文认为，改变现有的人才培养、使用和流动机制，就必须对现阶段的政策法规体系进行适当的变革和完善，该文提出了“人才促进法”的基本原则和框架；《国外人才法治建设状况》一文系统介绍了国外在人才法制化方面的一些做法。为推动我国的人才法治建设，要以市场化为着眼点，以国际化为切入点，借鉴发达市场经济国家人事行政以单行法为主的经验，制订符合自身特点的人才政策法规体系。

“历史篇”推出了两篇文章。《论士》一文引自《吕氏春秋》(该书是战国末秦相吕不韦召集众门客所编撰的一部政论书。战国时期七国争霸、变法图强的社会环境，使得士人在政治、军事、外交等各个舞台上，发挥着举足轻重的作用。所以，各国都在招贤纳士、延揽人才方面做文章)一书，作者通过研究，系统论述当时各国的做法；《中国历史上决策失误谈》一文针对中国古代的专制集权主义，层层控制下的决策失误进行了分析，并提出了避免决策失误的应对措施。

《中国人才发展报告NO.4》

书籍目录

内容摘要2006年中国人才发展报告职教篇中国职业教育：发展与挑战中国职业教育存在的主要问题和影响因素国外职业教育经验借鉴中国县市级大学与职业教育前移“双线制”高等教育体制及其财政支持热点篇中国科技人才创新环境调研分析研究与开发投入对人才影响的实证研究中国人才市场中的歧视现象研究中国留学人才安全的现状与政策分析队伍篇首都文化创意产业人才状况的实证分析中国社区人才开发研究中国台湾新闻人才培养的历史与现状法制篇“人才促进法”立法刍议国外人才法治建设状况历史篇《吕氏春秋》论士中国历史上决策失误谈

章节摘录

近年来，我国人才人事工作取得了很大进展，但也面临很多新情况、新问题、新挑战，针对当前我国人才政策与人才队伍建设过程中存在的热点问题，建议加强以下方面的建设： 1. 高等教育要实行“双线制”，推动“大学前移” 当前，我国有大批的普通高校毕业生无法就业，同时，社会需要的高技能人才又大量缺乏，高等教育实行“双线制”，特别是大力发展职业教育势在必行。

“双线制”的高等教育结构体系，指我国高等教育结构应有并行的两条线组成：一条线是普通高等教育体系；一条是应用型技术型高等教育体系。我国高等教育存在问题的核心是教育结构失衡，普通高校精英教育比例较大，应用型、技术型高等教育比例小，而后者又存在过度强调学科的倾向，忽视职业岗位问题。因此要解决我国高等教育存在的问题，必须调整教育结构，完善“双线制”，加大职业教育的力度。

所谓“大学前移”是指改变目前大学集中在省会城市的状况，逐步向地级城市、经济状况较好的县，以及有实力的企业推进，以拉近求学人员与学校的距离，降低上学成本。目前，我国教育优质资源分布的区域不均衡，尤其是城乡之间、发达地区与欠发达地区之间的不均衡已成为影响教育公平与社会公正的重要障碍。在有条件的地方实行“大学前移”，以解决教育资源配置的区域差异问题，这同时也是推动我国社会主义新农村建设的一项十分重要的对策选择。

《中国人才发展报告NO.4》

编辑推荐

“皮书”是社会科学文献出版社近几年来推出的大型系列品牌图书，它们由一系列权威研究报告组成，在每年的岁末年初对每一年度有关中国与世界的经济、社会等各个领域的现状和发展态势进行分析和预测。该系列图书的作者以中国社会科学院的专家为主，多为国内一流研究机构的一流专家，他们的看法和观点，体现和反映了对中国与世界的现实和未来最高水平的理解和认识。具有不容置疑的权威性。每册皮书均附有数据库光盘（SSDB3.0）。该光盘既是电子书，又是数据库，安装后可享受PDF格式下的舒适阅览；输入任意字词，均可快速查询、检索。该光盘还具有累加功能，能够把多本皮书的资讯自动累加在一个系统里，构建成一个具备无限扩容与增值空间的数字资讯网。

《中国人才发展报告NO.4》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com