

# 《国家职业资格培训教程》

## 图书基本信息

书名：《国家职业资格培训教程》

13位ISBN编号：9787516709727

出版时间：2015-7

作者：中国就业培训技术指导中心

页数：436

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

## 书籍目录

- 第一章 人力资源规划 (1)
  - 第一节 企业组织结构的绘制 (1)
  - 第二节 工作岗位分析 (13)
  - 第三节 企业劳动定额定员管理 (24)
    - 第一单元 劳动定额水平 (24)
    - 第二单元 劳动定额的修订 (31)
    - 第三单元 劳动定额统计与分析 (35)
    - 第四单元 企业定员人数核算的基本方法 (42)
    - 第五单元 定员标准的编写格式和要求 (54)
  - 第四节 人力资源费用预算的审核与支出控制 (59)
    - 第一单元 人力资源费用预算的审核 (59)
    - 第二单元 人力资源费用支出的控制 (66)
- 第二章 人员招聘与配置 (69)
  - 第一节 员工招聘活动的实施 (69)
    - 第一单元 人员招募方法的选择 (69)
    - 第二单元 对应聘者进行初步筛选 (78)
    - 第三单元 面试的组织与实施 (81)
    - 第四单元 人员选拔的其他方法 (89)
    - 第五单元 员工录用决策 (94)
  - 第二节 员工招聘活动的评估 (95)
    - 第一单元 招聘评估指标的统计分析 (95)
    - 第二单元 招聘活动过程的评估 (98)
  - 第三节 人力资源的有效配置 (104)
    - 第一单元 人力资源的空间配置 (104)
    - 第二单元 人力资源的时间配置 (124)
- 第三章 培训与开发 (131)
  - 第一节 培训项目设计与有效性评估 (131)
    - 第一单元 基于需求分析的项目设计 (131)
    - 第二单元 员工培训的有效性评估 (149)
  - 第二节 培训课程的设计 (174)
  - 第三节 培训方法的选择与组织实施 (186)
    - 第一单元 培训方法的选择与应用 (186)
    - 第二单元 员工培训的组织与实施 (204)
  - 第四节 培训制度的建立与推行 (208)
- 第四章 绩效管理 (219)
  - 第一节 绩效管理系统的的设计 (219)
  - 第二节 员工绩效考评 (237)
    - 第一单元 绩效计划的内容与实施 (237)
    - 第二单元 绩效考评方法及应用 (244)
    - 第三单元 绩效面谈与绩效改进 (270)
- 第五章 薪酬管理 (282)
  - 第一节 薪酬制度设计 (282)
    - 第一单元 薪酬体系设计 (282)
    - 第二单元 专项薪酬管理制度 (295)
  - 第二节 岗位评价 (308)
    - 第一单元 岗位评价的基本步骤 (308)
    - 第二单元 岗位评价系统设计 (312)

- 第三节 人工成本核算 (336)
- 第四节 员工福利管理 (346)
- 第六章 劳动关系管理 (355)
  - 第一节 企业民主管理 (355)
  - 第二节 劳动标准的制定与实施 (372)
    - 第一单元 工作时间制度 (372)
    - 第二单元 最低工资保障制度 (378)
    - 第三单元 用人单位内部劳动规则 (384)
  - 第三节 集体合同管理 (394)
  - 第四节 劳动争议的协商与调解 (405)
  - 第五节 劳动安全卫生与工伤管理 (413)
    - 第一单元 劳动安全卫生保护管理 (413)
    - 第二单元 工伤管理 (416)
- 参考书目 (430)

## 精彩短评

1、啦啦啦 今天考完啦~

# 《国家职业资格培训教程》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)