

# 《如何培养工匠精神》

## 图书基本信息

书名：《如何培养工匠精神》

13位ISBN编号：9787515345691

出版时间：2017-3-1

作者：阿久津一志

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《如何培养工匠精神》

## 内容概要

《如何培养工匠精神：一流人才要这样引导、锻炼和培养》是一本解决“工匠精神”教育，培养优秀职业者的方法书！追求基业长青，恪守匠心匠魂的学习书！

这样一套育人制度，究竟隐藏着什么魔力？想要成为企业、老板、顾客眼中不可或缺的一流人才，你必须做到哪些事？核心竞争力是什么？人品比技术哪个更重要？如何做，才能保持企业基业长青？

《如何培养工匠精神：一流人才要这样引导、锻炼和培养》以工匠精神的培养和教育为着眼点，是对工匠培养方法的全面介绍，其中包括OJT法（在职培训）和OFFJT法（脱产培训或向外部学习）的核心思想和具体技术，详细介绍了带徒弟制、晨会的价值、现场既是营销、成本意识、内部学习会、时间管理、管理精细化等方法，并为个人和组织提供了从工作现场、卓越技术到预算经营、人力成本管理的整套解决方案，揭秘了工匠精神在至极追求背后所灌注的价值力量。跟随书中内容，你将成为从优秀到卓越的超级员工，或将成为基业长青的企业领导者。

《如何培养工匠精神：一流人才要这样引导、锻炼和培养》从经营者角度，告诉企业、组织、业界，工匠精神的培养是职责所在，对公司发展、人才培养提供了稻盛和夫式的长青智慧和经验，带来了丰富的启示；对个人来说，精进之路和追求顶峰的匠人精神，成为工匠、传承匠心是基本职业素养，书中文字让职场人很容易产生共鸣，备受触动。这本书是可以让经营者和员工共同读的书。

# 《如何培养工匠精神》

## 作者简介

阿久津一志，1971年栃木县出生。高中毕业后，就进入父亲经营的阿久津泥瓦匠公司学习工作。从事桥梁、大型建筑设计工作，后负责现场管理和公司经营管理。2000年成为公司的代表董事。2005年，在公司经营和工匠培养的同时，在当地大学学习经营学。目前兼任立教大学商业设计研究所公司经营及工匠培养的研究者。他一直致力于卓越技术的学习，现场礼仪的提高，材料和施工方法提升等，尤其关注对员工工匠精神的培养，打造了一流工匠培养的管理模式。《如何培养工匠精神》就是他系统培养和管理工匠经验的总结。出版后受到日本企业和团体的高度重视，被作为员工培训教材和学习推荐用书。

# 《如何培养工匠精神》

## 书籍目录

前言

第一章 企业百年之计在于工匠

为什么有业务却没有收益？

到现场查看工匠的工作状态后着手改进

工匠的工作质量会影响后续订单

问题在于经营者觉得工匠做不到

算糊涂账的经营者与不负责任的工匠

客户看到的才是真实的

只有改变工匠的意识才能够生存下去

经营者要能够调动工匠的干劲

经营者应率先学习

第二章 积极的工匠培养理念改变企业风气

树立理念，在公司及施工现场加以贯彻执行

由经营者来创立公司的风气

工匠反抗越强烈，实施效果越好

工匠的常识有很多错误

教会常识与礼节

不厌其烦地强调细节

培养会沟通、心怀坦荡的工匠

干净的工作现场会改变人的心情

3K现场造就优秀工匠

第三章 以后的工匠都该是这样的

工匠也应该不断进步

不需要职员化的工匠

工匠的成长=公司的发展

让工匠站在前台

持续学习的工匠将立于不败之地

工匠与电脑

受欢迎的工匠和不受欢迎的工匠

培养方法得当，任何工匠都会练成干才

第四章 工匠培养需要时间和金钱，比这些更重要的是毅力

培养一位合格工匠需要的全部投资

沉下心来，技术合格也需要五年时间

一位工匠的成功与多人的离开

在工匠培养中引入OFFJT

跳槽就是从负开始

老带新的门道

经营者就是教育者，需要一直坚持下去

第五章 工匠，比起单打独斗，更要强调团队合作

一个人能做的工作是有限的

没有任何工匠可以完美无缺

团队合作的重要性

工匠之间的沟通

技术老将与新生代新手的协作增效

前辈培养新人的机制

在早会上提升积极性

好酒也怕巷子深

# 《如何培养工匠精神》

第六章 卓越技术是工匠的核心竞争力

现场是工匠的舞台，也是营销的场所

顾客对工作做评判

勤恳守责，提升自信

一定要参加资格考试

工匠通过技术和服务来抓住客户的心

掌握卓越技术受益终生

养成勤于思考的习惯

好好工作一定会带来下一份好工作

第七章 职场人的经营感悟

现场工作结束后的办公室文案工作

互联网+时代，需要懂数据的工匠

公司内部学习会

成本意识

通过策划、参与活动来学习营销

有效利用时间

工匠要成为施工现场负责人

参观优秀公司

回款后工作才结束

第八章 建设精锐强大的长青企业

工匠的差距就是企业的差距

员工招聘标准不在于学历，干劲儿是关键

全力培养工匠必有收益

能全力培养工匠精神的公司是强大的公司

确立工匠培养机制

坚持培养工匠，公司定会成长壮大

顺应时代潮流

后记

# 《如何培养工匠精神》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)