

# 《卓越绩效教练》

## 图书基本信息

书名：《卓越绩效教练》

13位ISBN编号：9787509548493

10位ISBN编号：7509548497

出版时间：2014-3

出版社：中国财政经济出版社

作者：任芳进,贾扶栋

页数：220

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《卓越绩效教练》

## 内容概要

本书意在帮助企业打造卓越绩效管理模式。作者始终致力于企业绩效的研究，业界堪称权威。通过对多年培训、管理、咨询经验的总结，以“无绩效不卓越 卓越绩效依靠领导者活学活用 卓越绩效要用对两大管理工具 卓越绩效要选对合适管理模式 卓越绩效要建立全面考核系统”5部分内容搭建了一套卓越绩效的管理模式，帮助管理者拆掉思维的高墙，科学使用绩效管理工具，走出绩效管理误区。

# 《卓越绩效教练》

## 作者简介

贾扶栋：闪电富翁创始人，诚铭源教育集团董事长，清华大学EMBA总裁班客座教授；任芳进：诚铭源教育集团总裁，团队复制专家。

# 《卓越绩效教练》

## 书籍目录

绪论 卓越绩效教练	
第一节 拆掉绩效管理思维的墙.....3	3
为什么绩效考核得不到理想结果？.....3	3
为什么员工的绩效考核总是习惯性“流产”？.....7	7
为什么完成任务却没有业绩？.....11	11
第二节 卓越绩效管理与普通绩效管理有何不同.....16	16
打破常规，灵活运用绩效管理小游戏.....16	16
卓越绩效管理更强调价值与质量.....20	20
卓越绩效管理更强调可持续发展.....23	23
卓越绩效管理更强调责任的力量.....27	27
卓越绩效管理更强调系统整合与思考.....31	31
卓越绩效管理更强调团队合作与学习.....34	34
第一章 卓越绩效依靠领导者活学活用	
第一节 一种模式，区别对待.....41	41
不同员工要区别对待.....41	41
隐藏在业绩背后的残酷现实.....45	45
走出“卓越业绩”的囚笼.....49	49
第二节 无论大小，重视每一次绩效结果.....54	54
每个领导者的期望都很美好.....54	54
建立、导入、推行阶段要做的事.....58	58
绩效管理，不只是人力资源部的事.....62	62
坚定不移，相信你的管理模式.....66	66
第三节 管理，是为了挖掘绩效最大价值.....71	71
如何才能多一点绩效，少一点苦痛？.....71	71
列一份考核指标清单.....75	75
绩效管理永久长存的秘密.....81	81
第二章 卓越绩效要用对两大管理工具	
第一节 目标管理工具：先打靶，后射箭.....87	87
闭环结构帮你选定目标.....87	87
有修订才有更好的结果.....92	92
一己之力难以撬动泰山.....96	96
必要的考核、评价与奖罚.....98	98
第二节 绩效考核工具：科学考核才能事半功倍.....102	102
如何科学地考核？.....102	102
绩效考核，谁和谁比？.....104	104
考核结果与既定目标有剪不断的关系.....107	107
什么才是最好的结果？.....111	111
第三章 卓越绩效要选对合适管理模式	
第一节 目标分解模式：有目标才能高枕无忧.....117	117
分解从大到小，空间分割.....117	117
分解从前到后，时间分割.....120	120
分解先预后立，尽在掌握.....123	123
分解找到策略，提前制定.....125	125
分解目标落地，立即执行.....128	128
第二节 战略分析模式：站在看得最远的地方.....132	132
长短战略结合，人人都有事业观.....132	132
SWOT战略分析法，目标一一都实现.....135	135

# 《卓越绩效教练》

开好年度战略研讨会.....	139
抓好例会、周会、月会.....	141
为季度战略进行“健康体检”.....	147
问题总在“摇篮”中覆灭.....	151
第三节 因材施教模式：适合的才是最好的.....	153
实现任务分工的卓越管理模式.....	153
不卓越就会不习惯.....	157
人力资源各尽其才.....	159
第四节 查缺补漏模式：管理模式可以再完美一点.....	162
查缺补漏，持续进步.....	162
上通下达，高效管理.....	164
业绩未达，多找原因.....	166
时间管理，领导轻松.....	167
第四章 卓越绩效要建立全面考核系统	
第一节 绩效学习系统：三种模式保障卓越绩效.....	173
多、快、好、省达成绩效.....	173
提升素质为绩效加分.....	176
把握阶段性绩效一个都不少.....	179
第二节 绩效考核系统：完善绩效考核系统的五个关键.....	183
关键业绩指标有多“关键”？.....	183
将业绩指标逐级分解.....	187
为团队绩效做“预算”.....	191
第三节 绩效测评系统：360度评价中诞生的考核价值.....	197
该不该对员工进行360度评价？.....	197
在评分游戏中进行360度评价.....	200
如何在测评过程中去伪存真？.....	203
怎样才能让绩效更卓越？.....	207

# 《卓越绩效教练》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)