

《职场护身符》

图书基本信息

书名：《职场护身符》

13位ISBN编号：9787509304181

10位ISBN编号：7509304180

出版时间：2008-4

出版社：中国法制出版社

作者：李迎春

页数：266

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《职场护身符》

内容概要

《职场护身符:劳动合同》为“大律师职场说法系列”之一，从劳动者的角度深度剖析了劳动合同从订立、履行、变更到解除、终止全过程中的法律难点、疑点问题，从实务操作角度提供了非常多的劳动者维权技巧，不空谈法律理论，是广大职场人士学习劳动合同法、适用劳动合同法的必备工具。

《职场护身符》

作者简介

李迎春，33岁，执业十年。劳动法律事务专家。劳动合同法网顾问、劳动仲裁网首席律师、中国劳动学会会员，广东瀚宇律师事务所劳动法律事务部负责人。担任多家杂志社劳动法在线答疑专家和特邀撰稿人，劳动和社会保障部《职业》杂志特邀在线专家。曾接受中央电视台经济半小时栏目专访，以及香港《南华早报》、香港《明报》、意大利《24小时太阳报》、《南方都市报》、《法制日报》、《北京日报》、《深圳晚报》、《深圳特区报》、《深圳商报》、《华夏时报》、《上海国资》等媒体采访。应香港中国企业协会邀请在香港成功举行过劳动合同法操作实务讲座，以及应邀多次在深圳、广州、东莞、成都、厦门等地举行劳动合同法实务操作讲座。为数以千计的企业提供了专业劳动法律培训服务，包括如诺基亚、招商局集团、中铁四局、中建五局、中建二局、香港中旅集团、生益科技、中兴通讯（香港）、粤海控股、巴士集团、湛江港、华润集团、科龙电器、步步高、新美亚、金宝电子、方中集团、曼妮芬集团、安防科技、戴德梁行、茂业集团、中海物业、福田房地产、贝尔高林、维多利亚工业集团、中远物流（cosco）、宝供物流等知名企业。执业经验丰富。发表过大量劳动法律的研究及操作实务文章，被各大媒体广为转载。系多家企业的常年法律顾问，为众多企业处理过大量的劳动争议。

《职场护身符》

书籍目录

第一篇 劳动合同的订立 1. 如何理解订立劳动合同应当遵循合当、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用原则？ 2. 事业单位工作人员可否与用人单位订立劳动合同？ 3. 《劳动合同法》第二条所称的用人单位是指哪些单位？ 4. 港、澳、台同胞在内地就业是否受劳动合同法保护？ 5. 外国人在中国就业是否受到劳动合同法的保护？ 6. 用人单位与劳动者自何时起建立劳动关系？ 7. 用人单位在招用劳动者时，劳资双方负有什么告知义务？ 8. 如何理解“用人单位招用劳动者，不得扣押劳动者的居民身份证和其他证件，不得要求劳动者提供担保或者其他名义向劳动者收取财物”？ 9. 有人单位扣押劳动者居民身份证等证件，以担保或者其他名义向劳动者收取财物的，有何法律责任？ 10. 有人单位与劳动者建立劳动合同关系，应当采用何种形式？ 11. 用人单位与劳动者应当在何时订立劳动合同？ 12. 离退休人员被再次聘用的，是否需要与用人单位签订书面劳动合同？ 13. 用人单位未依法订立劳动合同的，有何法律后果？ 14. 用人单位未订立书面劳动合同，与劳动者约定的劳动报酬不明确的，如何处理？ 15. 劳动合同有哪几种类型？ 16. 哪些情形下，劳动者可订立无固定期限劳动合同？ 17. 如何理解无固定期限劳动合同订立条件中“连续订立二次固定期限劳动合同”的含义？ 18. 用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同被视为已订立无固定期限劳动合同的，是否还需订立书面劳动合同？ 19. 签订以完成一定工作任务为期限的劳动合同对劳动者有何影响？ 20. 用人单位与劳动者辞职，过一段时间再聘用，让劳动者工作年限不连续以规避订立无固定期限劳动合同是否可行？ 21. 用人单位与劳动者签订协议“买断工龄”，让劳动者工龄“归零”，然后重新签订劳动合同，能否规避签订无固定期限劳动合同？ 22. 实践中用人单位通常会使用什么方法规避订立无固定期限劳动合同？

第二篇 劳动合同的履行和变更
第三篇 劳动合同的解除和终止
第四篇 试用期
第五篇 竞业限制
第六篇 经济补偿
第七篇 劳务派遣及非全日制用工
第八篇 劳动合同法条文解析及实务操作指南
附录 相关法律法规

第一篇 劳动合同的订立 1. 如何理解订立劳动合同应当遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用原则？ 《劳动合同法》第三条规定，订立劳动合同，应当遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则。依法订立的劳动合同具有约束力，用人单位与劳动者应当履行劳动合同约定的义务。如何理解合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则呢？

(1) 合法原则：合法原则要求劳动合同的形式合法和内容合法。按照劳动合同法的规定，劳动合同必须具备必备条款，且内容不得违反法律规定，形式上必须采用书面形式，不得以口头形式订立。但是非全日制用工例外，可以订立口头劳动合同。

(2) 公平原则：公平原则要求劳动合同内容公平合理，用人单位不得利用强势地位与劳动者订立显失公平的合同条款。

(3) 平等自愿原则：是指劳动者和用人单位在订立劳动合同时法律地位平等，劳动合同完全是出于劳动者和用人单位双方的真实意思表示，出于自愿而签订，订立劳动合同时不得违背劳动者的真实意思表示。

(4) 协商一致原则：协商一致原则是指合同条款是经双方协商一致达成的，任何一方不得把自己的意志强加给另一方，不得强迫订立劳动合同。

(5) 诚实信用原则：诚实信用原则是一项社会基本道德原则，变人处世均应当遵循该原则。用人单位和劳动者在订立劳动合同时要诚实，讲信用，不得欺诈对方。 ...

《职场护身符》

编辑推荐

《职场护身符：劳动合同》从应聘求职开始，到离职解约结束，职场说法系列结合新劳动合同法的规定，全方位展现了职场人士可会遭遇到的各种法律问题，为您答疑解惑，让您轻松应对难题！

《职场护身符》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com