

《抗戰時期的國軍人事》

图书基本信息

书名：《抗戰時期的國軍人事》

13位ISBN编号：9789576711374

10位ISBN编号：9576711371

出版时间：1993

作者：張瑞德

页数：164

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《抗戰時期的國軍人事》

內容概要

本書探討抗戰時期陸軍各階層人員（高級軍官、中下級軍官及士兵）的組成及素質，任免、升遷調補、獎懲考績、待遇福利、退役撫恤等制度實際運作的情形，以及中央與地方人事的關係，檢討其所面臨的困難，並對其成效加以評估。國軍的人事制度，大部分是仿自德、日，各種法令規章完備，但是制度的樹立，受到外在政治、社會、文化環境的影響甚大。抗戰時期，國軍人事制度的最大成就為國軍在擴編、混編及調動的過程中，黃埔出身軍官的逐漸興起，使得國軍中央化的程度增加，不僅矯正了近代區域主義之失，同時也為軍隊的國家化奠下了一塊基石。

《抗戰時期的國軍人事》

精彩短评

- 1、 略显简略，但不失为好书，引用资料比较丰富。
- 2、 大学图书馆读过台版的一本国军抗战史,找不到了
- 3、 史料掌握全面，对国军人事从人员构成，升迁调任和中央军与地方军关系角度上进行梳理，尤喜最后一章
- 4、 相当多的数据分析，奖惩情况，军官士兵的受教育程度等等。对于地方派系种种抗命，所说甚多。
- 5、 本书指出民国时期国军中黄埔背景易升迁，但是保定背景才能当上层将领。

《抗戰時期的國軍人事》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com