

《系统赢天下》

图书基本信息

书名：《系统赢天下》

13位ISBN编号：9787515813059

出版时间：2015-7

页数：268

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《系统赢天下》

内容概要

在今天的全球化时代，在学习型组织建设和学习型社会创建的过程中，我们到底应该如何理解组织的心灵和精神修炼，如何以一种新的方式融合科学和灵性?如何融入人类对生命系统和生命本身的新认识?

本书是作者多年来运用平衡与链接的规律，深入人心对意识与潜意识进行研究与探讨，形成了自身完整的“组织修炼”体系，对学习型组织的修炼效果显著。

《系统赢天下》

作者简介

包丰源老师，北京心智家园文化发展有限公司和广东省心智家园慈善基金会创始人。以“让更多人帮助更多人”为使命，十多年来致力于研究通过提升思想境界、人生智慧和家族能量如何可以帮助更多人超越生活、事业、婚姻、健康和亲子关系的心智障碍，走向觉悟之路，使生命更有价值更富足的理论与方法。并在各地传道、授业、解惑，弘扬正气、善念和大爱，使无数人的生命得以成长。

包丰源老师以“心智禅修”、“为人父母”等课程为通道，让人懂得用思想改变一切、创造一切的理论，以及超越思想障碍、有效改变潜意识的不同适用方法，由思想的转变达到生命价值的提升。

经过十年的实践，包丰源老师研究出链接与平衡理论，有效改善人与内在，人与人，人与外在的关系，从经历中能够洞见生命的意义，超越自我的认知，懂得事物发展的规律，实现人生意义，提高思想维度和思想自由度。

包丰源老师创立的广东省心智家园慈善基金会，以“让更多人帮助更多人”为使命，以倡导和践行“中国太阳公益活动”为社会责任，以捐建心智家园小学和关爱孤寡老人为核心，促进社会的和谐与进步。

包丰源老师出版著作：《塑造中国形象》、《系统赢天下》、《用思想来改变一切》、《心智能量》、《孩子的问题都是父母的问题》、《共振》、《今生的相遇都是过往的重逢》、《边走边悟》、《不要拿过往的经历当资本》、《用心带孩子》、《成就孩子一生》、《谁决定孩子的命运》、《决胜右脑》、《右脑制胜》。

书籍目录

前言

第一章 组织系统

组织定义及要素

组织系统化带来可持续发展

打造学习型组织 实现组织系统协调运转

观察组织系统案例

宝洁：独立王国

联想：学无止境

第二章 组织愿景

组织个体价值观是建立组织愿景的基础

建立组织愿景是一个持续长久的工作

共同愿景是创造奇迹的根基

承诺投入才能激发真正热情

共同愿景的修炼

观察共同愿景案例

小米：为发烧而生

企业愿景参考

第三章 领导者

领导者修炼一：从承担开始

领导者修炼二：成为组织忠诚的仆人

领导者修炼三：营造组织发展环境

领导者修炼四：如何培养接班人

第四章 组织环境

环境定义及分类

内部环境——制度

制度设计之公平

制度设计之平等

制度设计之革新

良好环境的形成——沟通与学习

第五章 共同学习——修正组织“智商”

为什么集体智商会低于个体智商

最大程度地挖掘组织的潜力

头脑风暴，共同探讨

思想共通才能拧成一股绳

建立积极有效的学习系统

第六章 强效沟通——塑造良性互动的组织环境

沟通是塑造环境的灵魂

耐心倾听成员的心声

让冲突在沟通中消融

消除沟通障碍

保持团队沟通渠道的畅通

第七章 组织成员

组织成员定义及其与组织关系

组织成员良好的合作与共享促进成员共同成长

实现组织与组织成员良性互动 避免组织成员边缘化

培养组织成员信任感 促进组织成员与组织目标一致

观察组织成员与组织关系案例

西门子：用行获取员工信任
壳牌：完善员工管理体系调动员工积极性
组织成员与组织的良性互动
第八章 终极追求——提升组织成员效能
发现人生的终极追求
效能就是让一切有所不同
同时收获内在与外在的价值
打破惯性，走向终极追求
管理者的重视带来深层改变
团队效能观要以人为本
第九章 自我实现
心灵的转变
一切是自己，自己是一切
强大自己思想的力量
放下期望
个体的成长决定组织的发展
聚焦愿景是自我实现的前提
让个人愿景成为潜意识的一部分
增强慈悲心和连通感
创造自我实现的组织环境
第十章 系统思考——组织修炼的整合
组织是整体中的整体
以共振观点思考问题
以系统的观点统筹全局
与外在系统有效互动
让更多人得以成长和进步
让生命延续

精彩短评

- 1、作者还搞慈善，人品好，值得赞。
- 2、管理者必备。
- 3、推荐，推荐。
- 4、很有用的书，可以帮助很多人实现企管的理想
- 5、推荐高级精英看。
- 6、如果没有落到实处，所有的理论都是理想。
- 7、推荐之。
- 8、赞
- 9、刷新世界观和方法论。
- 10、共同愿景完全看领导者如何画饼。
- 11、纸质还不错。
- 12、这书买过了，还没有看完，O(_)O哈哈~
- 13、《系统赢天下》这本书非常系统
- 14、多跟着取取经，对管理公司有帮助的。
- 15、都是很不错的经验~！
- 16、一个企业“永续发展”的关键在于：使命、成员、领袖和智慧。
- 17、学习到好多
- 18、非常实用的一套方法，需要时间好好整理一下
- 19、大爱包丰源老师这样有思想的男人。
- 20、组织的自我学习和超越，才是保持生命力的源泉~
- 21、作为一个正在创业的人，需要这样的书
- 22、好书
- 23、读过很多遍，还是不透彻
- 24、可惜没有经历和实践大部分还是不懂。
- 25、长经验的企管书，哪有不成功的事情呢？
- 26、我现在已经参照书去管理公司了。
- 27、受益匪浅。
- 28、比彼得·圣吉的管理理念更适应中国。
- 29、读的一知半解，不过里面还是有不少有启发性的东西的。
- 30、这是个高速的时代，一切都要这么跟上速度。观念也一样，管理企业也一样。
- 31、每个点都很重要。
- 32、特别崇拜包丰源，有着独特的头脑
- 33、包丰源老师的书，必须支持
- 34、身边学管理的朋友给我推荐的这本书
- 35、目前觉得书还不错，操作起来完全看领导者智慧。
- 36、好
- 37、实现企业永续发展，需要这样的书
- 38、以合作的态度朝着共同愿景系统思考
- 39、这样的书，肯定能给更多创业者指导和帮助
- 40、学管理的都看看。
- 41、完美的组织修炼管理课程。
- 42、有条理一本书，有段时间天天看
- 43、很经典的一本书。
- 44、其实还是要自己从实践中去摸索
- 45、寻找创业的激情，需要这样的理论知识
- 46、讲的面面俱到。
- 47、从习惯审视外部因素到寻求内在因素。

《系统赢天下》

- 48、也许看一看这样的书，你也还可以再高一点的层次！
- 49、显然是要学习的，这样的财富，比金钱更珍贵！！！！！！

《系统赢天下》

精彩书评

章节试读

- 1、《系统赢天下》的笔记-第84页
内部环境——制度
- 2、《系统赢天下》的笔记-第21页
- 3、《系统赢天下》的笔记-第1页
老包挺帅的
- 4、《系统赢天下》的笔记-第57页
领导者修炼一：从承担开始
- 5、《系统赢天下》的笔记-第25页
共同愿景？小企业是老板的愿景，大企业各有各的愿景，哪里那么容易有共同愿景？
- 6、《系统赢天下》的笔记-第40页
共同愿景的修炼
- 7、《系统赢天下》的笔记-第67页
领导者修炼三：营造组织发展环境67页
- 8、《系统赢天下》的笔记-第26页
组织个体价值观是建立组织愿景的基础
- 9、《系统赢天下》的笔记-第14页
宝洁：独立王国
- 10、《系统赢天下》的笔记-第59页
第三章 领导者
- 11、《系统赢天下》的笔记-第49页
企业愿景参考
- 12、《系统赢天下》的笔记-第36页

承诺投入才能激发真正热情

13、《系统赢天下》的笔记-第4页

第十章是重点

14、《系统赢天下》的笔记-第29页

建立组织愿景是一个持续长久的工作

15、《系统赢天下》的笔记-第7页

组织系统化带来可持续发展

16、《系统赢天下》的笔记-第4页

17、《系统赢天下》的笔记-第32页

共同愿景是创造奇迹的根基

18、《系统赢天下》的笔记-第5页

19、《系统赢天下》的笔记-第73页

领导者修炼4：如何培养接班人

领导特质就是行动要快，有行动力。

20、《系统赢天下》的笔记-第40页

21、《系统赢天下》的笔记-第62页

领导者修炼

22、《系统赢天下》的笔记-第31页

共同愿景体现着组织的现状和组织成员基于现况对未来产生的期望。所以，共同愿景的建立还有三个基本要素——目标、价值观和使命感。

23、《系统赢天下》的笔记-第1页

一个组织或者企业的永续发展在于：使命、成员、领袖和智慧。

- 24、《系统赢天下》的笔记-第53页
- 25、《系统赢天下》的笔记-第71页
领导者
- 26、《系统赢天下》的笔记-第29页
- 27、《系统赢天下》的笔记-第21页
- 28、《系统赢天下》的笔记-第37页
西游记这个故事是最好的代表
- 29、《系统赢天下》的笔记-第71页
追求智慧
- 30、《系统赢天下》的笔记-第79页
环境最重要
- 31、《系统赢天下》的笔记-第1页
- 32、《系统赢天下》的笔记-第14页
观察组织系统案例
- 33、《系统赢天下》的笔记-第5页
组织系统看起、
- 34、《系统赢天下》的笔记-第36页
承诺投入才能激发真正热情
- 35、《系统赢天下》的笔记-第1页
组织定义及要素

- 36、《系统赢天下》的笔记-第71页
追求过后也是让我们更有智慧。
- 37、《系统赢天下》的笔记-第1页
插页
- 38、《系统赢天下》的笔记-第1页
组织系统
- 39、《系统赢天下》的笔记-第67页
领导者修炼
- 40、《系统赢天下》的笔记-第21页
- 41、《系统赢天下》的笔记-第37页
第二章 组织愿景 承诺投入才能激发真正的热情
- 42、《系统赢天下》的笔记-第49页
企业愿景参考49页
- 43、《系统赢天下》的笔记-第31页
组织愿景
- 44、《系统赢天下》的笔记-第73页
领导者修炼4：如何培养接班人
- 45、《系统赢天下》的笔记-第20页
- 46、《系统赢天下》的笔记-第1页
刚拿到手。迫不及待想看
- 47、《系统赢天下》的笔记-第17页
17页
- 48、《系统赢天下》的笔记-第73页

49、《系统赢天下》的笔记-第25页

组织个体价值观是建立组织愿景的基础

50、《系统赢天下》的笔记-第32页

共同愿景是创造奇迹的根基

《系统赢天下》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com