

# 《我行我道I：无为而治的威力》

## 图书基本信息

书名：《我行我道I：无为而治的威力》

13位ISBN编号：9787300198384

出版时间：2014-10-1

作者：施永青

页数：256

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《我行我道I：无为而治的威力》

## 内容概要

从两个人一张写字台，到如今拥有5万多名员工，覆盖内地、香港、澳门40多座城市，年收入超过100亿，中原地产飞速发展的成功密码竟是“无为而治”。

施永青子信奉道家的“无为而治”、“道法自然”的思想，将这套理念用在中原的企业管理上，成功地令中原地产成为香港地产行业的领军者。其后他又将这套理念移植到环境截然不同的内地，面对像北京链家地产之类的本土地产代理公司的挑战，一样取得了极大的成功。可见，“无为而治”的理念是放诸四海而皆准的。

在本书中，施永青结合自己30多年企业管理经验，系统地阐述其经营哲学、用人之道、领导艺术，以及对资本霸权的反思。不管是打工仔、管理者还是创业者，通过此书，都能收获无穷的成功智慧。

# 《我行我道I：无为而治的威力》

## 作者简介

中原地产创始人之一，现任中原集团董事。免费报纸《am730》创办人兼主席。

祖籍浙江宁波，生于上海，成长于香港。早年从事教育，1978年创办中原地产代理公司，现已成为行业领导者，统领中国内地、香港、澳门三地四十多座城市，五万多名员工。2005年创办免费报纸

《am730》，日发行量42万份。

施永青每日在《am730》撰写个人专栏《C观点》，除议论时事外，更与读者分享其经营心得、管理经验及人生领悟等，广受大众欢迎。

# 《我行我道I：无为而治的威力》

## 书籍目录

第一章 企业的“求生”与“繁殖”	
企业的“求生意志”与“繁殖意志” ...14	
企业生产要素 人与地为根本...16	
人力资源须老板亲自负责...18	
我为何对应聘者来者不拒...20	
自由进出更能汇聚人才...22	
应容许员工内部跳槽...25	
再谈员工内部跳槽自由...27	
员工进修 个人自理...29	
无为而治下的培训策略...31	
始创期须自行培训...34	
我为何容忍冗员...36	
裁员对自组织的破坏...38	
有为领袖 难容下属...40	
越有为 越难适应...42	
知识社会 要靠员工发挥创意...44	
第二章 自组织理论与无为而治	
无为而治应合自组织理论...48	
分析的盲点：部分之和不等于整体 ...50	
归纳的盲点：异象总被忽视 ...52	
容许犯错 才有进步...54	
死板分工 害死公司...56	
成果共享 员工与老板同站一线...58	
自动涌现 成员自行调整...60	
决策外移 有别于老板授权...63	
学相马 不如放马跑...65	
安插亲信 不如自由组合...67	
基层员工也像总裁一样思行...69	
偷懒也有积极意义？ ...71	
强调执行力已经落伍...73	
自组织无须执行力...75	
企业领袖应缔造互利共识...77	
联机越多 协同效应越大...79	
自组织的特色与演变...82	
企业成长 先安内后攘外...84	
积累经验知识 企业发展之关键...86	
第三章 与员工分享成果	
专注本行 才有力量...90	
保盈利 也要增市场竞争力...93	
与员工分利的基础...95	
中原分纯利的方式...97	
营业员分佣的四大原则...99	
初级管理层为何不分纯利？ ...102	
营业主任该抽谁的佣？ ...104	
升职做主任 不与下属争利...106	
只看成绩 不看花多少精神...108	
教会徒弟 促师父进步...110	

# 《我行我道I：无为而治的威力》

突出表现与突出报酬...112
非营业部的报酬方式...115
花红宜每季及时发放...117
以不合理的赏金立信...119
无为而治 应用在传媒业的验证...121
决定分纯利前的深思...123
始创期 老板要率先付出...125
办《am730》初期的资金考虑...128
《am730》在竞争上的定位...130
打工怎能不讲钱？ ...132
让员工分享于股东有利...134
《am730》为何按季分红？ ...136
第四章 迎市场挑战 激企业再生
公司越大 越难见白头...140
如果市场出现新品种.....142
细看内地的管理能力...144
内部行公盘制的规模效应...146
严控监管 vs 无为而治...149
操控服务流程 vs 释放员工创意...151
有机增长 vs 额外资金扩张...154
适应香港的特殊环境...156
提高门坎可排斥竞争？ ...158
进步源自困阻...160
第五章 企业承传 寻接班人
为何富不过三代...164
选接班人 当然“嫌老” ...166
家族生意 承传不易...168
拥有权易传 管理权难交...170
管理权为何难由子女承继...173
管理权接班人何处觅？ ...175
中原不容易搞内斗...178
玩弄权术 没好结果...180
管理跟不上 上市变坏事...182
资本的地位正在下降...184
企业可如何考虑退休问题...186
第六章 从企业到社会
从公司管治到社会管治...190
社会责任与商业道德...192
崇尚法治胜于崇尚道德...194
道德是个人体会 不宜外加于企业...197
社企在香港有存活空间吗？ ...199
再谈社会企业的局限...201
基层工资难升的原因...203
低技能者的出路...205
为何体力劳动不值钱？ ...207
工人应有罢工权...209
外判与国际分工...212
香港需要更多人创业...214
香港还有创业机会吗？ ...216

# 《我行我道I：无为而治的威力》

## 第七章 反思资本霸权

地产霸权还是资本霸权？ ...220

生产靠资本还是靠人？ ...222

起始不公 后患无穷...225

资本霸权摧毁人生...227

公司内部 为何不可以有民主？ ...230

信贷膨胀源于需求不足...232

资本主义最基本矛盾...234

从剥削劳动到剥削财产...236

金融大鳄吞食全球财富...238

附录 中原的文化特色...240

# 《我行我道I：无为而治的威力》

## 精彩短评

1、施永青先生在商场一路拼杀出来，整本书满满的经验分享，虽然读起来似闲庭信步，可背后蕴藏的知识之丰富，思想见解之独到与深刻着实让我佩服不已。无为而治只是书的一章而不足以概括其内容。这本书是其c观点的文集，据其说是每日一篇写成，类似日记的形式，分享管理观点与及相关问题的看法。跟施先生一辈的香港精英，如胡应湘，利丰冯氏兄弟等，他们的经验与学识实在值得内地同胞学习借鉴。

# 《我行我道I：无为而治的威力》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)