

《中层领导能力历练教程》

图书基本信息

书名：《中层领导能力历练教程》

13位ISBN编号：9787504452719

10位ISBN编号：7504452718

出版时间：2005-01

出版社：中国商业出版社

作者：张培弛

页数：305

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《中层领导能力历练教程》

内容概要

绝大多数领导者都是居于组织层级之间的中层领导，在上挤下压的组织环境中。起着“承上启下”和“上传下达”的纽带作用，即在上下级之间接受、传递和布置指令，因此表面上看是一个“很不起眼”的职位，但实际上却是自上而下的“命令执行者”，又是自下而上的“民意反馈者”，正可谓“双肩挑”。正是这种角色，使得中层领导既要对上负责，又要对下属负责，其领导能力和管理水平时时都展现在上下级面前，处处都在接受着“考验”和“考核”。毫无疑问，中层领导必须要度过“能力历练”这一关。

书籍目录

第一章 业务能力：得管理之道，即可稳住自己

一、工作历练：以最短的时间进入行家角色

- 1、一定要运筹好每一个工作细节
- 2、摸透内机制，才能出手到位
- 3、工作本领：抓管理靠才智
- 4、决不能做不到位的事

二、身份历练：千万不要以能者自居

- 5、千万别在“责任界限”四个字上犯糊涂病
- 6、力戒与上级的权力交叉
- 7、千万不可傲人一等
- 8、掌握“定位显才”之道
- 9、人缘法则：越谦虚就能越得人心
- 10、效率法则：简单的事让别人去做

三、合作历练：孤军奋战只会失去人心

- 11、做一个善于“搭台唱戏”的一等高手
- 12、支持之道：赢得同事信任至为关键
- 13、掌握“利他才能利己”的成事之道
- 14、牢牢记住“亲密关系”的重要性

四、团队历练：靠“一帮能人”打天下

- 15、没有合作的团队必败无疑
- 16、攻坚必须依靠团队精神
- 17、在心中运筹组织团队的智略
- 18、训练一支如雄狮猛虎般的管理团队
- 19、把上上下下当作一盘棋
- 20、火焰高，来自众人拾柴
- 21、与员工分享你的工作成果

第二章 用才能力：用金眼“挖”出身边能干事的人

一、识人历练：心中没数的人，绝对不用

- 22、看准人才能少生麻烦
- 23、辨识之道：眼睛越亮越好
- 24、必须以先知人为用人的前提
- 25、掌握识别人才的十个标准
- 26、只有真正服从，才能赢得赞赏

二、挑人历练：仔细挑选出精兵强将

三、用人历练：让每个人的优点都闪出光来

四、信任历练：重用能挑起大梁的人

第三章 谋权能力：权力不是剑，而是激发器

一、掌权历练：宽严结合效果最佳

二、控权历练：绝不让命令打折扣

三、用权历练：想办法激励大家的干劲

四、授权历练：切勿把权力牢牢攥在手中

五、升权历练：该提则提，该降则降

第四章 为人能力：不会做人，就绝不能成为好领导

- 一、沟通历练：靠协调消除心病
- 二、交际历练：掌握人际关系的奥妙
- 三、批评历练：把谈话当成一门艺术
- 四、对应历练：给不同的人打出不同的牌

《中层领导能力历练教程》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com