

《人力资源管理学》

图书基本信息

书名：《人力资源管理学》

13位ISBN编号：9787503517143

10位ISBN编号：750351714X

出版时间：1998-04

出版社：中共中央党校出版社

作者：安应民,等

页数：264

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

书籍目录

- 目录
- 前言
- 第一章 人力资源管理导论
 - 第一节 人力资源的概念与特征
 - 一 人力资源的基本概念
 - 二 人力资源的主要特征
 - 第二节 人力资源管理理论的发展
 - 一 从古典政治经济学家的思想中看人力资源的思想萌芽
 - 二 马克思关于人力资源管理的基本观点
 - 三 从西方管理理论的发展中看对人与社会因素研究的发展演变
 - 四 人力资源管理理论的形成与发展
 - 第三节 人力资源管理的学科基础
 - 一 人力资源管理理论的哲学基础
 - 二 人力资源管理理论的管理学基础
 - 三 人力资源管理理论的经济学基础
 - 四 人力资源管理理论与人事管理的区别
- 第二章 人力资源的供给与需求
 - 第一节 人力资源量
 - 一 人力资源的数量
 - 二 人力资源的质量
 - 第二节 人力资源供给
 - 一 人力资源供给的概念、特点及影响因素分析
 - 二 人力资源的供给来源
 - 三 人力资源供给的预测方法
 - 第三节 人力资源需求
 - 一 人力资源需求的概念分析及其确定
 - 二 影响人力资源需求的主要因素
 - 三 人力资源需求的预测方法
 - 第四节 人力资本投资
 - 一 国外学者有关人力资本投资的几种观点
 - 二 有关人力资本投资的几个问题
 - 三 人力资本投资理论的不足与问题
- 第三章 人力资源配置
 - 第一节 人力资源配置的几个基本问题
 - 一 人力资源配置的基本形式
 - 二 人力资源的配置机制
 - 第二节 就业与失业分析
 - 一 就业分析
 - 二 失业分析
 - 第三节 人力资源流动分析
 - 一 人力资源流动的类型与特性
 - 二 人力资源流动的原因与合理性分析
 - 三 影响人力资源流动的因素分析
 - 第四节 工资问题与人力资源配置分析
 - 一 有关工资的几个概念问题
 - 二 制定工资政策的基本原则与影响因素分析

三 职位评定与工资水平分析

四 工资差别分析

第四章 人力资源计划与控制

第一节 人力资源计划

一 人力资源计划的必要性

二 人力资源计划的过程

三 人力资源计划同其他计划的协调

四 影响人力资源计划的因素

第二节 人力资源预测

一 人力资源预测过程

二 人力资源预测方法

第三节 人力资源控制

一 人力资源计划的费用控制

二 人力资源计划的执行控制

第五章 工作分析和工作设计

第一节 工作分析概述

一 工作分析的主要内容

二 能力分析

三 工作分析的应用

第二节 工作分析的过程

一 准备工作阶段

二 数据收集阶段

三 数据分析阶段

四 形成分析报告阶段

五 工作分析中应注意的问题

第三节 工作设计

一 工作设计思想的发展

二 工作设计中要考虑的基本问题

三 工作设计的基本内容

第六章 人力资源的招聘和选拔

第一节 人力资源的招聘

一 招聘的意义及其在人力资源管理中的地位和作用

二 招聘的过程

三 招聘的方法

四 招聘的效果评估

第二节 人力资源的选择

一 人力资源的选择及其意义

二 选择的过程及方法

三 选择的效度与信度

四 选择过程的整体性因素

第七章 人力资源的培训与发展

第一节 人力资源培训的意义

一 人力资源培训的战略意义

二 人力资源培训对组织发展的意义

三 人力资源培训对职工个人的意义

四 建立培训与发展保障体系

第二节 人力资源培训与发展的管理

一 确定培训需求

二 制定培训计划

三 培训的方法和类型

四 培训效果的评估

第三节 人力资源培训的机构和政策

一 培训的机构

二 人力资源培训发展的基本政策

第八章 人力资源保障

第一节 劳动条件和劳动保护

一 劳动条件

二 劳动保护

第二节 社会保障制度

一 医疗、疾病和健康保障制度

二 养老保障制度

三 失业保障制度

第九章 人力资源的有效利用

第一节 人力资源的考评管理

一 人力资源考评的基本问题

二 人力资源的素质考评

三 人力资源的绩效考评

第二节 人力资源的激励管理

一 激励的一般概念

二 激励理论与实践

本书主要参考书目

《人力资源管理学》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com