

《结构方程模型在组织认同研究中的应》

图书基本信息

书名：《结构方程模型在组织认同研究中的应用》

13位ISBN编号：9787509629586

出版时间：2014-3

作者：李保东

页数：256

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《结构方程模型在组织认同研究中的应》

内容概要

《结构方程模型在组织认同研究中的应用》通过对转型时期中国企业员工的组织认同进行深入系统的研究，利用结构方程模型建立模型，结合参数估计理论、拟合评价原理，对组织认同及其影响因素进行定量分析。《结构方程模型在组织认同研究中的应用》理论价值在于：运用结构方程模型的验证型因子分析CFA，通过与其他备选模型比较，得到了中国企业员工组织认同心理结构的三维度模型；建立了结构方程全模型，分析了中国企业员工组织认同心理对行为的影响；得到了个体价值因素对组织认同的影响模型和组织内部因素对组织认同的影响模型。

《结构方程模型在组织认同研究中的应》

作者简介

李保东，男，1967年生，河南南阳人。2006年毕业于云南师范大学应用数学专业，获理学硕士学位；2009年毕业于云南大学概率论与数理统计专业，获理学博士学位。现就职于河南财经政法大学统计学院，主要讲授风险管理与精算相关课程。研究方向：结构方程建模。参与国家级项目3项，主持和参与省级项目5项，发表论文15篇。

书籍目录

- 第一章 绪论
 - 第一节 概述
 - 第二节 国内外研究现状
 - 第三节 本书的主要工作及创新点
- 第二章 结构方程模型
 - 第一节 结构方程模型起源
 - 第二节 结构方程全模型的构成
 - 第三节 结构方程模型中的统计方法
 - 第四节 结构方程建模的主要步骤
- 第三章 结构方程模型参数估计理论
 - 第一节 常用的模型参数估计方法
 - 第二节 验证型因子分析和全模型的原理
 - 第三节 两类非正态数据的极大似然估计的渐近分布
- 第四章 结构方程模型拟合评价理论
 - 第一节 拟合评价的绝对指数
 - 第二节 拟合评价的相对指数
 - 第三节 拟合评价的简约指数
 - 第四节 内在结构拟合度的评价指标
 - 第五节 基于增广矩阵的两个拟合优度检验统计量
 - 第六节 模拟实例研究
- 第五章 组织认同研究中的应用
 - 第一节 验证性因子分析应用实例
——组织认同心理结构三因素模型检验
 - 第二节 结构方程全模型实例
——组织认同心理和行为结构方程全模型研究
- 第六章 影响组织认同因素研究中的应用
 - 第一节 带高阶潜变量的全模型
——个体价值追求对组织认同影响模型
 - 第二节 带多个高阶潜变量的全模型
——组织内部因素对组织认同的影响模型建构
 - 第三节 企业组织文化对组织认同影响的实证分析
- 第七章 大学生幸福感应用结构方程模型研究实例
 - 第一节 大学生人际关系与幸福感结构方程全模型
 - 第二节 基于马斯洛需求理论的大学生幸福感研究
- 第八章 缺失数据填充方法和结构方程模型的发展
 - 第一节 调查量表中缺失数据填充方法
 - 第二节 结构方程模型的发展
- 附录1 组织认同心理调查量表
- 附录2 组织公民行为调查量表
- 附录3 企业员工个体价值目标及追求调查量表
- 附录4 组织内部因素调查量表
- 附录5 大学生人际关系与幸福感调查问卷
- 附录6 2011年大学生幸福感的调查
- 附录7 LISREL8.70程序
- 参考文献
- 后记

精彩短评

1、拼拼凑凑

《结构方程模型在组织认同研究中的应》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com