

《薪酬管理》

图书基本信息

书名：《薪酬管理》

13位ISBN编号：9787501954575

10位ISBN编号：7501954577

出版时间：2006-8

出版社：轻工业出版社

作者：肖凤德

页数：281

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《薪酬管理》

内容概要

本书在结合人力资源管理理论、薪酬管理的基本原则和规律的基础上，特别注重与企业实际运作和管理相结合，尽量体现管理原则和规律对实践的指导作用，从而给管理者提供思考薪酬管理的思路和方法。本书在阐述薪酬管理的方法和策略时，结合了人力资源管理的其他功能，如员工关系、人才的培养和发展，以及招聘等。同时也运用了一些管理学、组织行为学、经济学的原则和方法对薪酬管理的方法进行分析。希望通过这些相互的结合来给读者提供不同的视角，给读者提供一个机会从不同的方面来思考薪酬管理。

《薪酬管理》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com