

# 《就业与职业》

## 图书基本信息

书名：《就业与职业》

13位ISBN编号：9787810109871

10位ISBN编号：7810109871

出版时间：2006-9

出版社：上海中医药大学

作者：张培德

页数：440

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《就业与职业》

## 作者简介

张培德 管理学教授、研究生导师。曾留学和访问日本和新加坡、马来西亚、泰国及欧洲等10多个国家和地区。现任上海师范大学人力资源开发与管理研究所所长、上海师范大学法政学院人力资源管理系主任、人力资源管理专业负责人、行政管理专业研究生导师；长期研究企业和政府以及第三部门的人力资源管理、绩效考核系统、招聘技巧与甄选方法、工作分析与岗能匹配、职业生涯规划与发展、HRP与理才方略等方向；并积极研究中国非营利组织，积极帮助大学生就业和扶助老年、妇女、少儿、残疾人力的资源的管理。曾任上海大学研究室主任、经济管理学院旅游管理系副主任、财经信息管理系常务副主任、管理工程专业研究生导师。现任亚洲人文社会科学院特聘学部委员、中国管理学院人力资源管理学部教授、中科欧亚管理科学研究院学术委员会委员兼客座教授、亚太人力资源研究协会专家、美国世界经济研究中心研究员、香港中华国际英才研究所研究员、中国人力资源开发研究会理事

## 书籍目录

第一章 敢问路在何方理性规划人生 案例举隅 大学生创业路在何方 第一节 激烈的就业市场 第二节 规划人生，走向成功 第三节 职业生涯规划的涵义 第四节 职业生涯规划的四阶段 第五节 高学历者如何规划人生第二章 当前大学毕业生就业形势分析 案例举隅 北大才子长安街头卖肉 第一节 中国就业的总体态势 第二节 当前大学毕业生就业形势与特点 第三节 上海大学毕业生的就业形势分析 第四节 地方政府调控职能的加强与完善第三章 国内外大学毕业生就业制度与政策 相关报道 上海抬高外地高校毕业生就业门槛 第一节 国内大学毕业生就业制度与政策 第二节 大学毕业生就业的管理机构与规定 第三节 国(境)外大学生就业指导与政策 第四节 相关国家大学生就业经验借鉴 附：大学毕业生就业的地域规定第四章 条条道路通罗马拓宽渠道能就业 案例举隅 “过来人”的体会和用人单位的喜忧 第一节 改革开放下的人才市场 第二节 就业类型和就业创新 第三节 拓宽各类就业渠道 第四节 求职途径中的注意问题与相关法律第五章 树立创业意识实施创业计划 案例举隅 商机得益于专注 第一节 创业风险与创业条件知多少 第二节 创业项目的选择与计划书的准备 第三节 打造创业团队和营造独特模式 第四节 从实践中学，用好创业“助推器”第六章 招聘者与求职者的双向困惑 案例举隅 飞机上的巧遇 第一节 两条平行线能否相交 第二节 信息不对称引发“酸柠檬”效应 第三节 供需双方都应该知己知彼 第四节 组织文化与职业生涯必须匹配” 第五节 用就业率指标来指导高校办学第七章 加强素质培养塑造合格人才 案例举隅 晓菲没有通过试用期 第一节 重视职业道德修养 第二节 加强知识技能学习 第三节 培养良好的心理素质 第四节 求职择业需要综合素质第八章 多种能力准备迎接更大挑战 案例举隅 沟通才能谋求双赢局面 第一节 专业技术能力是职业基石 第二节 21世纪更需沟通与说服能力 第三节 提高组织协调能力 第四节 创新能力为事业腾飞添上翅膀第九章 评价就业工作打造绿色通道 相关报道 教育部周济部长的讲话(摘要) 第一节 就业工作是高校的中心工作之一 第二节 以学生为本，打造绿色通道 第三节 建立就业工作评价模型 第四节 完善指标评价体系，促进学校就业工作 附：相关评分与调查表第十章 与社会零距离接触了解用人单位招聘 案例举隅 天上掉下馅饼 第一节 用人单位招聘途径分析 第二节 吐故纳新更需大学毕业生 第三节 破译用人单位的招聘技巧 第四节 面对各种人才测试和选拔第十一章 就业应聘之前的充分准备 案例举隅 任辉失败了 第一节 就业信息的收集与处理 第二节 大学生收集信息的方法 第三节 培养良好的就业心理 第四节 大学生求职材料的准备第十二章 把握言行举止 攻克面试难关 案例举隅 应届生面试闯关实录 第一节 面试前的各项准备 第二节 面试中的礼仪和言行 第三节 面试应答的原则与技巧 第四节 面试后的答谢与总结第十三章 初涉职场。感受成功 案例举隅 66%初涉职场的新人不适应 第一节 职业与职业化的概念 第二节 职场的具体工作技巧 第三节 职业成功的要素分析 第四节 端正职业态度，感受职场成功第十四章 提升惠力资本增加成功概率 案例举隅 抢注名人域名 第一节 人力资源是第一资源 第二节 惠力资本是恩惠之力 第三节 用好惠力资本，取得非凡效果 第四节 剖析惠力资本的内涵，抓住五大核心要素 第五节 加强大学生自身优势，充分用好各种资源

### 章节摘录

书摘中国自古以来就推崇“万般皆下品，惟有读书高”。长期以来，人们把大学生捧为“掌上明珠”、“天之骄子”，在当前“千军万马过就业独木桥”之时，“皇帝女儿不愁嫁”在当今竞争激烈的就业市场面前已经显得无能为力了。就业难，拷问“天之骄子”何去何从？老师在上就业指导课时，每次都会要求学生到人才市场走一遭，名义上是进行就业调研或进行面试应聘体会，实质是零距离接触社会，感受一下社会对“学校人”的期望。然而每每学生回来都会感到沮丧。为什么现在的大学生难找工作？是用人单位不缺人吗？同学们几乎总是千篇一律的回答：“他们要有经验的，而我们没有经验。”有的回答说：“因为岗位少，应聘人多，所以我们没办法找到工作。”但是，既然岗位少，为什么“外省市人”还能在上海找到工作呢？这样的提问，的确很难回答。同学们沉默片刻后，有一位大胆的同学站起来说：“他们干的工作，不一定是好工作，有些工作我们不愿意干，反正我们有父母养我们。”这多少反映了本地大学生就业中的不正确观点。事实是，许多大学都引进了不少“外地精英”，他们已经成为学校的栋梁。上海的发展和建设如果没有这些新上海人的参与，上海能这么漂亮吗？如果上海人不努力，没有自我创业的意识，总是躺在父母的怀抱里，那么他迟早要被淘汰！曾有一位外地来沪的教授讲过这样的话。他说，上海人很聪明，但是也很挑剔，既希望找一份高工资的工作，又希望这份工作很轻松；上海人自我感觉很“优越”，又不肯吃苦。因此，很多情况造成了“眼高手低”，“这山望着那山高”，工作难找。问他们，什么叫好工作，他们自己也讲不清。“跟风”的情况非常普遍，人云亦云，没有主见。现在的招聘会越来越多，政府、企业乃至全社会都在积极开拓就业市场。虽然现在的招聘会规模一次比一次大，参会的用人单位和其带来的就业岗位越来越多，但不少大学生走出招聘会时依然是一脸茫然，不知所措。有的“病急乱投医”，全然不顾自身条件和对招聘单位的了解情况，胡乱应聘。这些即将踏入社会的应届毕业生，在感受到就业压力的同时，更多的却是茫然，实质是不知道自己到底要干什么？自己适合干什么，能干什么？当然也不知道用人单位需要什么样的人？因此，对于大学生的当务之急就是必须对自己、对用人单位以及对整个就业市场有一个充分的认识。至少应该明白，你要去哪里？那里情况怎么样？你准备好了吗？近年来愈发严峻的大学生就业形势一直是大家关心的热点问题。随着高校扩招，普通高校毕业生人数逐年剧增，近两年高校毕业生初次就业率均在70%左右，有的专业甚至只有40%，这就意味着每年有近60万毕业生未能在当年就业，而他们必将会加入下一年应届毕业生的求职大军中参与竞争，这进一步加剧了就业市场的紧张程度。 P003-004

# 《就业与职业》

## 编辑推荐

本书针对大学生就业形势和内外部环境进行了分析，具体内容从大学生就业形势、国内外就业制度、政策法规分析，到拓展各种就业渠道，直到如何进行自主创业，强调了“事在人为”、“条条道路通罗马”，为你打开心灵的天窗，开阔就业的思路，提供就业的各种途径。本书不仅对在校大学生、毕业生和求职者适用，而且对已经工作的职场新人或跳槽者也适用。对于学校的教师可以作为教材或参考书籍，对于学校领导、负责就业工作的各部门领导、工作人员，以及政府部门、公司、企业、事业等用人单位也可以作为参考资料。

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)