

《国家、市场与残疾人工作权》

图书基本信息

书名：《国家、市场与残疾人工作权》

13位ISBN编号：9787516146269

出版时间：2014-8

作者：廖慧卿

页数：305

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《国家、市场与残疾人工作权》

内容概要

《国家、市场与残疾人工作权:广州市福利企业的个案研究》在福利混合的分析框架下，发展了一套基于“工作整合”理念的评价体系，分析福利企业中残障员工的工作权实现情况，发现在我国最具保护性和社会福利色彩的残障人士就业政策场域中仍充斥着对残障员工的就业歧视与社会排斥，劳动挤占的情形是客观存在的，国家责任在当中严重缺位。接着从社会政策的制度视角，探讨我国保护性就业的残障人士工作权实现的制度排斥问题，在此过程中呈现国家和市场在残障人士工作权实现上的互动与博弈，以及背后的社会福利制度与文化图景。

《国家、市场与残疾人工作权》

作者简介

廖慧卿，2012年毕业于中山大学社会保障专业，获博士学位，现任教于华南农业大学公共管理学院，主要研究兴趣包括身心障碍者社会政策和社会工作、行政组织、社区发展和社会管理研究。曾在《社会学研究》、《华中科技大学学报》等刊物上发表论文多篇，多篇论文被人大复印资料转载。目前主持国家社科基金课题和广东省社科基金课题多项，主持与参与广东省残疾人联合会多个政策发展课题的研究。

书籍目录

第一章导论

第一节研究背景

一永玲的故事：他们喜欢招“偏向健全的残疾人”

二残障者集中就业模式与残障者工作权

三市场导向的保护性就业政策下残障者工作权实现状况

第二节研究问题

一研究问题的界定

二研究目的

三研究视角的选择

第三节本书写作结构

第二章文献综述

第一节工作权与残障者的工作权

一工作权的定义及内容

二残障者的工作权

三残障者工作权实现状况的测量

第二节残障者工作权实现的制度排斥与社会政策失当

一残障者的工作权实现与就业社会排斥

二残障者就业制度排斥与社会政策失当

三优势视角与残障者就业社会政策

四国内学者对影响残障者工作权实现因素的归因

第三节现有研究尚未深入研究的议题

第三章研究框架与研究方法

第一节基本概念

一“残疾人”的概念及外延界定

二集中就业

三福利企业

四残障者工作权

第二节研究框架

一具体研究问题

二研究对象

三研究框架

第三节概念的操作化

一福利企业就业残障者工作权的实现状况的质性评价体系

二集中就业残障者工作权实现的福利制度影响因素

第四节研究方法

一研究方法

二案例选择

三数据收集

第四章走向市场化的残障者集中就业政策

第一节从国家到市场：残障者集中就业政策的历史沿革

一初步发展阶段（1949—1979年）

二集中就业模式的发展与福利企业的繁荣阶段（1980—1993年）

三集中就业模式的调整与福利企业的式微阶段（1994年至今）

第二节中国目前的残障者就业保障体系与集中就业模式

一中国残障者就业社会政策体系

二集中就业模式的组织形式与福利企业

第三节目前中国残障者福利企业就业政策：内容与效果评析

一 税收优惠政策

二 公共采购优惠

三 培训资助

四 残联提供的就业服务

五 现行政策的弊端

第五章 福利企业政策在广州市的执行情况与残障者工作权

第一节 广州市残障者福利企业就业的政策

第二节 广州市福利企业的整体状况与残障者工作权

一 总体规模与残障者就业机会

二 福利企业自身特征与残障者工作权

第六章 国有福利企业与残障者工作权

第一节 广州市纸包装制品厂概况

第二节 习惯性忽略：残障员工的工作权实现情况

一 工作机会获得

二 工作内权利的实现

三 残障员工对其工作权实现情况的主观评价

第三节 放任抑或遗忘：工作权实现的社会福利制度分析

一 国家：政策与其他政府支持

二 企业环境对残障员工工作权实现的影响

第四节 本章研究结论

一 残障员工工作权实现状况

二 残障员工工作权低水平实现的福利制度因素

第七章 私营福利企业与残障者工作权

第一节 日新灯饰厂概况

第二节 选择性忽略：残障员工工作权实现情况

一 工作机会获得

二 工作内权利的实现

三 残障员工对其工作权实现情况的主观评价

第三节 慈善与经济理性：工作权实现的社会福利制度分析

一 国家的维度：政策与公共部门的支持

二 日新的企业环境与残障员工工作权实现

第四节 本章研究结论

一 较好的残障员工工作权实现情况

二 残障员工工作权较高水平实现的福利制度因素

第八章 残联介入的产业园模式下的残障员工工作权

第一节 行政干预下的残障者就业产业园模式

第二节 无奈的忽略：残障员工工作权实现状况

一 工作机会获得

二 工作内权利的实现

三 残障员工对工作权实现的主观感受

第三节 社会建构与经济理性：工作权实现的社会福利制度分析

一 国家的维度：政策与公共部门的支持

二 广州残友的组织环境与残障员工工作权

三 微弱的社会支持

第四节 本章研究结论

一 残障员工工作权实现状况

二 影响广州残友残障员工工作权实现的福利制度因素

第九章 结论与讨论

第一节 研究发现综述

《国家、市场与残疾人工作权》

- 一工作权实现情况
- 二社会福利制度影响因素比较分析
- 第二节对研究结果的解读
 - 一残障者集中就业的福利混合模式
 - 二残障者就业的制度排斥
- 第三节讨论
 - 一残障者工作权实现的国家责任
 - 二整合地理解残障与优势视角的政策安排
 - 三整合地理解残障者工作与福利
- 第四节研究局限
- 参考文献
- 附录1民政部门访谈提纲
- 附录2残联访谈提纲
- 附录3福利企业经营者访谈提纲
- 附录4福利企业人力资源管理者访谈提纲
- 附录5残障员工工作情况深度访谈提纲
- 附录6访谈记录编号
- 后记

《国家、市场与残疾人工作权》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com