

《胜在团队 赢在执行》

图书基本信息

书名：《胜在团队 赢在执行》

13位ISBN编号：9787516407143

出版时间：2015-10

作者：金迪,郭守明

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《胜在团队 赢在执行》

内容概要

本书是由顶级员工执行力专家、团队培训高级讲师金迪倾力打造的团队管理培训精品教材。层层揭示了一流企业成功的奥秘以及如何建设一流优秀团队的核心要件，并深度剖析执行力的内涵和要领，旨在打造最具执行力的狼性团队，以期达到少走弯路，提高效率，打造企业的核心竞争力。15年来，近千场企业宣讲、培训所总结的数百家优秀企业的团队建设与执行力提升工作经验，在实践中，经过自己的不断追寻和探索，汇聚了丰富而具有说服力的管理心得，历经多年试用、修订终成此书，是当下诸多聆听过他授课的企业争相订购的畅销图书。

《胜在团队 赢在执行》

作者简介

金迪

企业人才系统培养导师，战略执行力专家，团队培训高级讲师。2000年开始致力于企业业绩增长的研究与应用，在如何使企业业绩快速提升及打造团队执行力方面有很深的造诣和丰硕的成果。核心企业管理课程：高效执行力、团队管理课程体系、职业化建设课程体系、中高层管理课程体系。

课题以落地实战为基础，培训风格融实用性、趣味性、参与性等为一体，倍受学员欢迎。多年来服务于医药、食品、知识产权、家政育婴、通讯、电子、教育、文化广告等多个行业。有多年的企业内训实战经验及实际运营能力，将培训课程与实战辅导、经典案例融会贯通。

郭守明

男，汉族，出生于1963年，1984年毕业于青海大学，2001~2002年在职就读兰州大学金融研究生、2009~2010年在职就读清华大学EMBA硕士。曾任职于青海省互助县水电局、青海省互助县计划委员会、青海省企业家协会、青海省食品工业协会，先后担任局长、主任、副会长、会长等职务，现担任青海互助青稞酒股份有限公司党委书记、总经理。曾荣获“青海省第五届优秀企业家”“全国轻工行业劳动模范”“青海省劳动模范”“2013~2014年度全国优秀企业家”“2015年全国劳动模范”等荣誉称号。

书籍目录

总目录

第一章 胜在团队，团队强大才有竞争力

一个成功的企业，不仅取决于它所拥有资源的多寡，很大程度上与其员工的工作积极性密不可分；这不单表现在企业成功运作的时候，需要员工高昂的工作积极性，还表现在当企业面临严峻挑战时，员工们通过团结一致和努力工作使企业转危为安的责任担当。

- 1.时代需要英雄，更需要伟大的团队
- 2.魅力领导创造高效能团队
- 3.制订团队目标的黄金准则
- 4.塑造企业形象，提升企业软实力
- 5.营造企业文化，增强团队向心力

第二章 合作是团队的推动力，有合理的团队才有战斗力

一个团队中，每件事情，无论大小，都需要全体成员发挥出自己的才能，齐心协力把自己的那份工作做好。如果团队所有员工能上下一心，这个企业一定能够在某一领域独占鳌头，并且不断做大做强，集体协作干出的成果往往能超过成员个人业绩的总和。

- 1.搞“个人主义”的员工没有前途
- 2.不要“凡事自己干”，要像狼一样去合作
- 3.提高合作能力，与团队一起成功
- 4.懂得帮助别人，会得到意想不到的收获
- 5.掌握好技巧，合作才能事半功倍

第三章 制度是团队的保障力，一流的制度打造强大团队

在团队管理中，必须建立许多的规章制度来约束成员的行为，同时还要兼顾各个方面的利益，这跟我们的成长是一样，哪里有错误哪里有漏洞，哪里就得增加相应的制度。一个团队的管理流程不是静态的，它是一个动态的流程，它的成长是跟随公司经济一块成长的。

- 1.没有规矩，不成方圆
- 2.制定团队制度的四大要点
- 3.公平考核，用制度留住人才
- 4.赏罚分明，不因为感情而荒废制度
- 5.执行制度比制定制度更为重要

第四章 责任是团队成功的塑造力，人人负责才能无坚不摧

比尔·盖茨说过：“人可以不伟大，但不可以没有责任感。”工作，就要义不容辞地承担责任，更要毫无怨言地主动执行。成功的企业必然拥有优秀的员工团队，优秀的员工必有一流的执行力，执行力的核心就是强大的责任感。

- 1.责任感是做好工作的关键
- 2.每一个人都是团队责任链上的一环
- 3.学会从工作中找到“幸福感”
- 4.责任激发动力，动力创造奇迹
- 5.勤奋实干是做好工作的基础
- 6.糊弄工作就是对自己不负责任

第五章 激情是团队的创造力，有激情的团队光芒四射

激情能把我们身上许多休眠的资源激活，把我们全身每一个细胞的活力都调动起来，去出色地完成一件事情。一旦丧失了激情，就像沸腾的水迅速冷却，工作效率将大大降低，即使一个能力上完全胜任的员工，也很难保持应有的高效率，创造性的业绩更是无从谈起。

- 1.积极心态是做好工作的关键
- 2.带着激情去做事，目标会越来越近
- 3.克服不利因素，最大限度的发挥激情
- 4.时刻提醒自己，没有激情成不了大事
- 5.向榜样看齐，付出最大的努力

6.团队的激情会迸发出强大的力量

第六章 精神是团队的生命力，精神强大团队才能强大

团队精神是大局意识、协作精神和服务精神的集中体现。其核心是协同合作，最高境界是全体成员的向心力、凝聚力，反映的是个体利益和整体利益的统一，进而保证组织的高效率运转。团队精神的形成并不要求团队成员牺牲自我，相反，挥洒个性、表现特长保证了成员共同完成任务目标，而明确的协作意愿和协作方式则产生了真正的内心动力。

- 1.团队精神对个人成功至关重要
- 2.先要“人心齐”，才有“泰山移”
- 3.成员多一点奉献 团队多一份力量
- 4.主动融入团队，让自己成为“顶梁柱”
- 5.学会分享，不独占团队成果
- 6.不做影响团队发展的那块短板
- 7.注重创新，适应企业发展需要
- 8.发挥员工特长，为“企业大厦”添砖加瓦

第七章 赢在执行，没有执行一切都是空谈

无论多么宏伟的蓝图，多么严谨的计划，如果没有严格高效的执行，结果与预期将会大相径庭。执行力包含完成任务的意愿，完成任务的能力，完成任务的程度。对个人而言执行力就是办事能力；对团队而言执行力就是战斗力；对企业而言执行力就是经营能力。

- 1.只说不做，永远没有成功的可能
- 2.执行就是把事做对做到位
- 3.凡事认真，就不怕执行不好
- 4.把问题交代清楚再去执行
- 5.没有沟通的执行等于蛮干
- 6.执行要有灵活性，生搬硬套做不好事情

第八章 服从安排，别为执行中的困难找借口

在职场上，服从上级是一个非常非常重要的法则。下级服从领导是上下级开展工作、保持正常工作关系的前提，是融洽相处的一种默契，也是领导观察和评价自己下属的一个尺度，更是下级得到领导重用的一个不可或缺的要素。

- 1.把服从看作一种责任
- 2.借口是执行的天敌，执行没有任何借口
- 3.服从命令，按领导的指示去做事
- 4.辨别是非，服从绝不等于盲从
- 5.不为困难找借口，只为成功找方法
- 6.不怕失败，再试一次就能成功

第九章 立即行动，拖延是执行任务的大忌

一个成功的人最重要的不是他的目标有多远，不是他的方法有多好，而是他的行动比别人多。只有行动，才能谈得上方法；只有行动，才能体现我们的毅力；也只有行动，才能达到我们的目标。

- 1.今天的事不要放到明天去做
- 2.接到任务，一分钟也不要拖延
- 3.比别人快一步，你就能赢
- 4.不要犹豫，果断才能抓住机会
- 5.把精力集中起来，全力以赴去做事
- 6.好方法让执行事半功倍
- 7.学会先把重要的事搞定

第十章 做好细节，把小事做到位就是大事

细节就是那些看似普普通通的，却十分重要的事情，一件事的成败，往往都是一些小的事情所影响产生的结果。细小的事情常常发挥着重大的作用，一个细节，可以使你走向你的目的地，也可以使你饱受失败的痛苦。我们唯有改变心浮气躁，不求甚解的毛病，脚踏实地，从小事做起，注意细节，才会成功。

- 1.培养细节意识的“三个环节”
- 2.忽视细节最易让事情功亏一篑
- 3.做好小事，才能担当大任
- 4.“差不多”的结果是“差很多”
- 5.摒弃浮躁，集中精神做好细节
- 6.养成注重细节的好习惯

第十一章 结果为赢，没有结果的执行就是徒劳

企业投资人、经营者和员工关注的是最现实、最直接、最有价值的、可实现“交换”的结果。员工的结果构成了企业的结果。如果员工不提供结果，企业就会死亡；只有每一个员工都提供了令客户满意的结果，企业才会蒸蒸日上。

- 1.工作就是对结果负责
- 2.树立结果心态，创造自身价值
- 3.没有成绩，再多辛劳也是白费
- 4.不是想要，而是一定要
- 5.专注目标，成功就会越来越近
- 6.为公司创造效益才是硬道理

《胜在团队 赢在执行》

精彩短评

1、团队的力量不可小视!

《胜在团队 赢在执行》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com