

《薪酬福利会计一点通》

图书基本信息

书名：《薪酬福利会计一点通》

13位ISBN编号：9787515903972

10位ISBN编号：751590397X

出版时间：2013-3

出版社：中国宇航出版社

作者：张瑞彩

页数：162

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

前言

随着市场经济的不断深入发展，面对国内外市场的激烈竞争，人力资源对于企业保证自身的生存与发展起到愈加重要的作用，而吸引人才、留住人才最基本的一条就是为其提供优厚的薪资和福利待遇。人们在选择企业的时候最关注的内容之一也是该企业的薪资状况。由于世界经济的日益融合，国内企业也效仿优秀的外资企业采取了多种薪酬制度和激励机制，这样不仅有助于企业的正规化和国际化，也使得规范透明、设计合理的薪酬制度能够吸引到更多的优秀人才加入本土企业，增强本土企业的竞争力。与此同时，职工福利、职工薪酬相关内容的确认、计量和账务处理也变得庞杂起来，从计算职工薪酬下的各项具体费用和补贴、津贴到各项保险费、退休费的核算，是一个复杂繁琐的过程。再者，现代企业有时不以现金资产发放职工薪酬，也不以实物资产发放职工报酬，而是采取支付股份形式，如向职工支付期权等作为薪酬或激励措施，也就是企业股份支付，其核算则更加需要对职工福利薪酬有深入的了解才能完成。作为职场精英，您是否想更清楚地了解自己的薪资福利所得？作为会计从业人员，您是否也对繁琐的薪酬账目感到一头雾水？不懂薪酬，拿什么去跟老板谈薪水？不懂薪酬，怎么设计福利制度留住人才？还有，怎么能知道自己的福利费、保险费多少来自企业制度，多少来自法律规范呢？本书将从最基本的职工薪酬出发，层层深入地对有关薪酬的概念、制度、账务处理并参考法律法规进行详细讲解，为您的从业、择业提供更好、更充分的保障。本书第一章阐述薪酬福利所包含的具体内容，明确指出相关的法律规范和实务惯例、账务处理程序；第二章常见应付职工薪酬项目及其会计处理，以制造业企业为参考，介绍企业会计核算中经常用到的与应付职工薪酬相关的科目内容及会计核算；第三章职工保险费及其会计核算，详细解释了各项保险费的内容和相关的法律规范，并作相应的账目处理；第四章股份支付及其会计处理，对股份支付的具体环节、相关概念、股份支付工具及账务处理都进行了细致的讲解；第五章其他职工薪酬项目及其会计处理，对非货币性福利、辞退福利的确认、计量和记账进行讲解；第六章薪酬管理，主要是关于如何在彻底调查和数据分析的基础上设计企业的薪酬制度，以及可选择的薪酬制度设计方法；第七章至第十一章主要是阐述绩效管理的有关内容。本书针对薪酬福利会计账务处理中相关的概念及法规进行了清晰的阐释，配合实用易学的例题，深入浅出地讲解了薪酬会计的概念及核算，无论您是想对薪酬会计账目有更专业、更深入了解的会计从业人员，还是想对自身薪酬福利了如指掌的职场精英，本书都能够从纷繁复杂的薪酬福利账务中拨开云雾，用通俗易懂的方式将薪酬会计呈现在您的面前。由于水平有限，本书中有些细节的讲解可能不尽完美，疏漏之处敬请读者批评指正。作者2013年3月

《薪酬福利会计一点通》

内容概要

《岗位会计一点通:薪酬福利会计一点通》从最基本的职工薪酬出发，层层深入地对有关薪酬的概念、制度、账务处理并参考法律法规进行详细讲解。《岗位会计一点通:薪酬福利会计一点通》第一章阐述薪酬福利所包含的具体内容，明确指出相关的法律规范和实务惯例、账务处理程序；第二章常见应付职工薪酬项目及其会计处理，以制造业企业为参考，介绍企业会计核算中经常用到的与应付职工薪酬相关的科目内容及会计核算；第三章职工保险费及其会计核算，详细解释了各项保险费的内容和相关的法律规范，并作相应的账目处理；第四章股份支付及其会计处理，对股份支付的具体环节、相关概念、股份支付工具及账务处理都进行了细致的讲解；第五章其他职工薪酬项目及其会计处理，对非货币性福利、辞退福利的确认、计量和记账进行讲解；第六章薪酬管理，主要是关于如何在进行彻底调查和数据分析的基础上设计企业的薪酬制度，以及可选择的薪酬制度设计方法；第七章至第十一章主要是阐述绩效管理的有关内容。

《薪酬福利会计一点通》

作者简介

张瑞彩，北京大学法学硕士，现在中国人寿保险公司江苏省分公司从事薪酬福利，企业年金等相关财务工作，对于财务会计、衍生金融产品会计有着独到的研究，曾发表专业论文多篇。

书籍目录

第一章 职工薪酬会计概述 第一节 职工薪酬概述 第二节 职工薪酬的内容 第三节 职工薪酬的基本核算程序 第二章 常见应付职工薪酬项目及其会计核算 第一节 职工工资及其会计核算 第二节 其他常见应付职工薪酬项目及其会计核算 第三章 职工保险费及其会计核算 第一节 职工保险费的内容 第二节 职工保险费数额的确定 第三节 职工保险费的会计处理 第四章 股份支付及其会计处理 第一节 股份支付概述 第二节 股份支付的会计处理 第五章 其他职工薪酬项目及其会计处理 第一节 非货币性福利 第二节 辞退福利 第六章 薪酬管理 第一节 薪酬调查 第二节 企业工资制度设计 第三节 薪酬结构设计 第七章 绩效管理 第一节 绩效、绩效考评与绩效管理概述 第二节 绩效管理的职能地位、功能及与薪酬体系的关系 第八章 绩效考评分类及方法 第一节 绩效考评分类 第二节 绩效考评方法 第九章 绩效考评指标 第一节 绩效考评指标概述 第二节 绩效考评指标体系设计 第十章 绩效考评实施 第一节 绩效考评结果的应用 第二节 绩效考评的内容和周期 第三节 绩效考评的程序和步骤 第十一章 绩效考评结果的应用与绩效改进 第一节 绩效考评结果的应用 第二节 绩效改进计划

章节摘录

版权页：插图：1.数据排列法 数据排列法是统计分析中常采用的一种方法。先将调查的同一类数据由高到低排列，再计算出数据排列中的中间数据，即25%点处、中点即50%点处和75%点处。工资水平高的企业应注意75%点处，甚至是90%点处的工资水平，工资水平低的企业应注意25%点处的工资水平，一般的企业应注意中点工资水平。2.频率分析法 如果被调查单位没有给出某类岗位完整的工资数据，只能采集到某类岗位的平均工资数据。在进行工资调查数据分析时，可以采用频率分析法，记录在各工资额度内各类企业岗位平均工资水平出现的频率，从而了解某类岗位人员工资的一般水平，为了更直观地进行观察，还可以根据调查数据绘制出直方图。3.趋中趋势分析 趋中趋势分析是统计数据处理分析的重要方法之一，具体又包括以下几种方法。（1）简单平均法。简单平均法是根据薪酬调查的数据，采用求平均值的方法求出某类岗位基本工资额，作为确定本企业同类岗位人员工资的基本依据。这种方法使用起来比较简单，但需要特别注意的是，异常数值有可能会影响结果的准确性，因此，采用简单平均法时，应当首先剔除异常数值，然后再进行计算。（2）加权平均法。采用本方法时，不同企业的工资数据将会被赋予不同的权重，而权重的大小是根据每一家企业同类岗位上工作的员工人数确定的。也就是说，在某企业中从事某类岗位工作的人数越多，该企业的权重越大，则其提供的工资数据对于最终平均值的影响也就越大。在这种情况下，规模不同的企业实际支付的工资会对最终调查结果产生不同的影响，因此，采用加权平均法处理分析数据要比简单平均法更具科学性和准确性。在调查结果基本上能够代表行业总体状况的情况下，其经过加权的平均数更能够接近劳动力市场的真实状况。（3）中位数法。采用本方法时，首先，将搜集到的全部统计数据按照大小次序进行排列，其次找出居于中间位置的数值，即中位数作为确定某类岗位人员工资水平的依据。该方法最大的特点是可以剔除异常值，即最大值和最小值对于平均工资值的影响。但准确性明显低于上述方法，它只能大概地显示出当前劳动力市场的平均薪酬水平。4.离散分析 离散分析是统计数据处理分析的重要方法之一，具体又包括标准差分析和四分位分析等几种方法。通过标准差分析可以检验各种分布值与平均值之间的差距大小，但是在薪酬调查数据分析中并不常用。在薪酬调查分析中，人们经常采用百分位和四分位的方法来分析衡量统计数据的离散程度。（1）百分位法。所谓的百分位法，首先将某种岗位的所有薪酬调查数据从低到高排列划分为10组，每组中所包括的样本数分别为企业调查总数的10%，在百分位中的第5个小组中的最后一个数据必然是所有数据的中值，可以用它来近似地代表当前市场上的平均薪酬水平。百分位分析主要应用于企业工资水平的战略定位上，因为它直接揭示了本企业工资水平在劳动力市场上的地位。比如，有些公司将员工现金薪酬总额定位在市场上的第60个、第75个甚至第90个百分位上；而有的公司则将基本工资定位在平均水平第50个百分位上，而将全部现金薪酬（基本工资加奖金或奖励）定位在第75个百分位上。

《薪酬福利会计一点通》

编辑推荐

《岗位会计一点通:薪酬福利会计一点通》编辑推荐：薪酬福利会计对企业的经营管理成果具有重要影响。做好薪酬福利会计能够使企业正确核算人力成本，并通过对绩效的管理，对薪酬作出合理规划，既满足实际需求，又能尽量降低成本，提高企业的市场竞争力。《岗位会计一点通:薪酬福利会计一点通》主要就以下几个方面介绍薪酬福利会计：应付职工薪酬的会计核算；股份支付的会计处理；绩效考评方法；绩效考评实施；绩效考评结果应用。《岗位会计一点通》系列丛书依据最新的企业会计准则和企业会计制度，分别从是个不同的岗位系统介绍会计核算。通过阅读本套丛书，你将：全面了解会计基本要素；系统掌握会计核算流程；切实提高会计专业素质；轻松胜任会计日常工作。最精确的准则剖析，最全面的案例演练，最实用的会计操作。

精彩短评

1、书薄，表面东西多，实际用处不大

《薪酬福利会计一点通》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com