

# 《区域科技人力资源竞争力研究》

## 图书基本信息

书名：《区域科技人力资源竞争力研究》

13位ISBN编号：9787514126754

10位ISBN编号：7514126759

出版时间：2012-12

出版社：林喜庆 经济科学出版社 (2012-12出版)

页数：253

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《区域科技人力资源竞争力研究》

## 作者简介

林喜庆，1975年4月生，福建莆田人。先后获得天津商业大学（原天津商学院）经济学学士、北京科技大学法学硕士和管理学博士学位。现为中国人力科学研究院在站博士后，莆田学院人力资源管理系副教授。近年来，主持中国博士后科学基金面上项目、教育部人文社会科学研究青年基金项目、福建省自然科学基金项目、福建省社科规划项目等各级科研项目9项，参加国家软科学研究项目、教育部科学技术重点项目、人力资源和社会保障部重大政策项目以及各类横向课题研究8项，在《中国行政管理》、《中国高教研究》、《中国人力资源开发》等刊物发表论文19篇，参编著作2部。获第二届中国人才发展论坛论文三等奖、莆田市第六届社科优秀成果三等奖、莆田学院科研先进个人等多项表彰。



## 章节摘录

版权页：插图：区域科技人力资源的规模数量是指一个地区在一定时期内科技人力资源的规模大小和数量多少。区域科技人力资源的规模数量是影响区域科技人力资源竞争力的最基本的因素，也是从定量的角度对不同地区科技人力资源竞争力进行比较的最根本的指标。在经济、科技全球化的今天，人力资源，尤其是科技人力资源的储备和发展对于一国综合实力的提升乃至全球科技水平的进步都有着重要的促进作用；科技竞争，特别是科技人力资源的竞争已经成为国际竞争的焦点，谁拥有一支规模庞大、数量充足的科技人力资源队伍，谁就能在知识和科技创新方面占据竞争优势，也就能够在经济和社会发展上掌握主动权。因此，各地区科技人力资源的竞争，首先是科技人力资源在规模数量上的竞争。（1）全球科技人力资源的总体规模。全球科技人力资源的总体规模有多大？根据科技人力资源的定义，一个国家或地区科技人力资源的规模数量主要从职业和资格两个角度来衡量。从职业的角度看，2004年，全球从事科技职业的科技人力资源数量大约为1.5亿人，其中美国约4200万人，德国约1200万人，日本约1000万人，法国约750万人，英国约700万人，意大利约650万人。若从地区来看，欧盟的科技人力资源总量大约有5400万人，是世界上科技人力资源规模最大也最为集中的一个地区。从资格（完成第三等级教育）来看，有资料显示，全球接受第三等级以上教育的15岁以上人口总量在1980年为7300万人，到2000年增加到1.94亿人，20年间增加了1.7倍。

# 《区域科技人力资源竞争力研究》

## 编辑推荐

《区域科技人力资源竞争力研究:以海峡西岸经济区为例》基于研究的需要,把构成科技人力资源现实竞争力的规模数量、素质状况和创新能力三个要素视为科技人力资源竞争力的三个“现实分力”,分别为“规模力”、“质量力”和“创新力”;把构成科技人力资源潜在竞争力的培养能力、投资力度和外部环境三个要素视为科技人力资源竞争力的三个“潜在分力”,分别为“培养力”、“投资力”和“环境力”。

# 《区域科技人力资源竞争力研究》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)