

# 《职业经理人制度》

## 图书基本信息

书名：《职业经理人制度》

13位ISBN编号：9787301275455

出版时间：2017-2

页数：328

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《职业经理人制度》

## 内容概要

葉開泰药号是中国有记录最早开创职业经理人制度的企业。最晚在1790年之前，为了扩充发展，叶松亭（叶开泰第四代）回原籍江苏溧水塔山渡，析分祖传家业，回汉后即扩大店面，添置设备，增加雇员，扩大生产业务，同时在汉阳黄陵机购置地皮，建造房屋，将家眷全部迁汉，落籍于湖北汉阳。叶松亭开始雇用经理主持店务，开创了职业经理人制度，比美国历史上最早的经理人制度（1841年）肇始，早了近半个世纪。

从叶笙林（1858年，葉開泰第八代）开始，叶氏家族人只当东家，而不当经理，经理全部从社会上聘任有中医药管理经验者担任。叶氏家族只是每年年终算帐分红，日常经营管理全部由经理负责，从此，葉開泰走上兴盛发展时期。

### 一，创设经理人制度

在第一阶段，从1631年摆药摊算起，到1736年期间。葉開泰药号创办于明崇祯十年（1637年），这一时期葉開泰的主要管理者是叶文机（葉開泰第一代），叶时芬（叶文机儿子，第二代），叶宏直、叶宏正、叶宏良、叶宏忠、叶宏彦、叶宏庶（第三代）。该阶段为软硬兼施，前店后厂的经营阶段。

第二阶段，从乾隆至咸丰年间，葉開泰药号经叶宏良（第三代）到叶松亭（第四代）、叶继雯（第五代）、叶志诜（第六代）再到叶名琛（第七代）、叶名泮（第七代）这五代人约百年时间的经心经营，逐渐兴旺发达。叶松亭是叶氏科举入仕第一人，由此也促成了叶松亭创设经理人制度。

其中，第四代传人叶松亭官至诰授中宪大夫，第五代传人叶继雯，字桐封，号云素，清藏书家。乾隆五十五年（1790）进士，官至刑科给事中，授内阁中书；第六代传人叶志诜，学者、藏书家、书法家、医药家，嘉庆九年（1804）入翰林院，官至国子监典簿、兵部武选司郎中。第七代传人叶名琛，历史上最为出名。他科举入仕，先任广东布政使，后官至两广总督兼钦差大臣，为南国封疆大员，其后又擢授体仁阁大学士。

（第六代传人叶志诜，学者、藏书家、书法家、医药家，著作主要有《神农本草经赞》、《咏古录》、《识字录》、《金山鼎考》、《寿年录》、《上第录》、《稽古录》、《平安馆诗文集》、《简学斋文集》）

由此可以注意到，最晚在1790年左右，为了扩充发展，叶松亭回原籍江苏溧水塔山渡，析分祖传家业，回汉后即扩大店面，添置设备，增加雇员，扩大生产业务，同时在汉阳黄陵机购置地皮，建造房屋，将家眷全部迁汉，落籍于湖北汉阳。叶松亭开始雇用经理主持店务，开创了经理人制度。

### 二，两权分离与股份制

第三阶段是葉開泰的华彩乐段，即1858年至1930年的兴盛时期，这期间由叶笙林（第八代）、叶仲星、叶孟纪、叶凤池（第九代）经营。其中尤以“长袖善舞”的叶凤池为佼佼者。

官至两广总督、体仁阁大学士（正一品）的叶名琛（第七代）虽然一直做官，并没有直接经营管理葉開泰，但他对葉開泰的贡献却是后来所有经营者不可比拟的。广州城1857年11月29日被英法联军攻破时，他临危不屈，虽被俘却誓死不投降，以绝食自尽效忠祖国。这使得葉開泰家族精忠报国，为民除疾的声誉达到了空前绝后的高峰。在叶名琛绝食自杀消息传来后，葉開泰受到了更多百姓的尊敬，人们由此更加信任葉開泰。这种忠诚道义无形资产的猛增，使葉開泰接下来出现了华彩乐段。

（第七代传人叶名琛，先任广东布政使，后官至两广总督兼钦差大臣、体仁阁大学士，第二次鸦片战争期间，叶名琛在印度加尔各答慷慨就义，被人称为“海上苏武”。）

叶名琛死后无子，其弟名泮独生一子叶恩颐（第八代），恩颐生三子：凤池（第九代）、孟纪、仲星，时称葉開泰新三房。他们继承先辈衣钵，讲诚实讲信用，其中尤以“长袖善舞”的叶凤池为佼佼者。

（1912年，第九代传人叶凤池对葉開泰实行了股份制改革，创立了现代企业经营体制和分配制度。）叶凤池1912年“主持葉開泰”后，做了四件大事。其一，创立了所有权与经营权相分离的现代企业经营体制和分配制度。从叶笙林开始，叶氏家族人只当老板、董事长，而不当经理，经理全部从社会上聘任有现代商业管理经验者担任。叶氏家族只是每年年终去算帐分红，日常经营管理全部由经理负责。这就避免了资产所有者能力有限而导致企业衰亡的局面。同时，实行了股份制，管理人员、技术员

## 《职业经理人制度》

、普通员工皆可以工龄和工资、资金入股，使员工从雇用者变为了股东与一定程度的主人。

### 三，葉開泰经理人团队

第四阶段的葉開泰因为抗日战争等因素，受到影响，建国后，因公私合营，1955年10月1日变为“公私合营武汉市健民制药厂”，2004年在上海证券交易所上市（A股代码600976）。

葉開泰第四阶段是1938年至1949年。这一时期的经营者是葉開泰第十代：叶德侯、叶辅侯、叶蓉斋等。的主要原因是战争。抗战八年期间，连药号都要一迁再迁，根本无法正常经营。

从清咸丰八年（公元1859年），第八代传人叶笙林开始，葉開泰药号老板只做东家，不管具体业务，聘请中医药界有经验的行家负责经营管理；据史料记载，葉開泰药号有名的职业经理人有：余仁德、吴冠文、戴廷耀、徐金门、陈让泉、吴理城、郑铁臣、陶玉亭、黄渭清等，他们都是行业内受人尊敬的佼佼者。

健民·葉開泰提倡任人唯贤，不拘一格遴选出类拔萃的人才，主张在店员中平等竞争。对聘用的人员，常以丰厚的薪水调动其工作积极性。解放前便有“进葉開泰不穷，出葉開泰不富”的口碑。在订立用工合同中，劳资双方根据工作需要和自己的具体情况相结合，都可享有据理延聘工作或辞聘职务的平等权利。健民·葉開泰吸引了全国同道荟萃，广纳省内外制药技术人才。这些人不仅为健民·葉開泰创造了财富，而且为保持健民·葉開泰传统中成药品的生产和开创名牌产品贡献了智慧和力量。

解放后，葉開泰更名为“健民药厂”，但仍坚守传统，在传承中创新，在创新中发展。如今，“葉開泰”已经发展成为中国知名的医药上市公司——健民集团，中国医药百强企业。

# 《职业经理人制度》

## 书籍目录

- 1、创设经理人制度
- 2、两权分离与股份制
- 3、葉開泰经理人团队

# 《职业经理人制度》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)