

《就业选配、工资差距与失业》

图书基本信息

书名：《就业选配、工资差距与失业》

13位ISBN编号：9787111542193

出版时间：2016-8

作者：[美]戴尔·莫滕森（Dale T. Mortensen），[塞浦路斯]克里斯托弗·皮萨里德斯（Christopher A. Pissarides）

页数：220

译者：罗楚亮,陈国强,刘盛宇

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《就业选配、工资差距与失业》

内容概要

《就业选配、工资差距与失业》选录了戴尔·莫滕森等两位作者最为重要的研究工作，极大地丰富了作为均衡现象的失业、劳动力市场动态变化及其周期调整等领域的研究。成功地解释了就业搜寻理论和流量分析思路，这是对劳动力市场进行微观和宏观经济分析的主导性工具。本书概述了均衡搜寻模型，包括对搜寻的一些早期研究，对工作创造和工作破坏内生决定时的均衡搜寻和匹配模型做出了完整的描述。

市场大部分交易都是为贸易而进行的，当然会出现一些贸易摩擦，买者很难得到想要买的买品，而卖者很难找到消费者。在劳动力市场上许多公司也发现会有许多工作空缺，而一些失业人员找不到适合的工作岗位。"戴尔·莫滕森等人开发的理论解释了市场上这种冲突，他们的理论是基于微观经济学理论的，他们的研究工作促进雇佣工人要更加合理，在招聘人员和需求工作方面提供合理的机制。

《就业选配、工资差距与失业》

作者简介

戴尔·莫滕森 (Dale T. Mortensen, 1939-2014)

2010年诺贝尔经济学奖获得者

美国西北大学经济学讲授，国民经济研究局研究员、IZA研究员。他于从威拉米特大学获得经济学学士学位，从卡耐基-梅隆大学获得经济学博士学位。从1965年开始，莫滕森一直在美国西北大学任教。他主要的研究领域是劳动经济学。除劳动经济学外，他还研究宏观经济学和经济学理论。莫滕森最知名之处是他在摩擦性失业理论方面的开创性研究工作。从这一成果出发，他进一步研究了劳工移动率和再安置等方面的问题。

莫滕森还是计量经济协会、美国艺术与科学院、劳动经济学协会、欧洲经济协会等的会员。他于2007年获得劳动经济学协会的明瑟奖 (Mincer Prize)，并于2008年当选为美国经济协会杰出会员。

克里斯托弗·皮萨瑞德斯 (Christopher A. Pissarides, 1948-)

2010年诺贝尔经济学奖获得者

伦敦经济学院经济学教授，并担任诺曼·索思诺经济学讲席教授。他的研究领域集中在失业经济学、劳动力市场理论与政策以及经济增长与结构变迁。从1976年开始，于伦敦经济学院任教，皮萨里德斯最知名的学术成就是针对劳动力市场和宏观经济间交互作用的搜寻和匹配理论。他还推动了匹配函数概念的确立，该函数用于解释某个特定时间段内失业至就业的流动状况，他还是利用这一函数进行经验估算方面的先驱之一。近来皮萨里德斯主要从事经济结构性调整和增长的研究。他是欧洲经济协会2011年的主席，英国科学院、计量经济协会、欧洲经济协会以及劳动经济学家协会会员。他还是IZA、LSE经济绩效中心 (宏观经济研究项目前负责人) 以及经济政策研究中心 (CEPR伦敦) 的研究员。

《就业选配、工资差距与失业》

书籍目录

《就业选配、工资差距与失业》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com